



דוח נתונים מגדריים - המכללה האקדמית של תל - אביב- יפו תשע"ח - תשע"ט

1. מדיניות ופעילות המכללה האקדמית של תל-אביב- יפו לקידום וייצוג נשים בקרבה וקביעת יעדים לשיוויון מגדרי

בחודש ינואר 2017 החליטה הוועדה לייצוג מגדרי כי בהרכב הגופים המנהלים של המכללה דוגמת: ועדות המינויים, חבר הנאמנים, ועד מנהל ומועצה אקדמית ומשרות ניהוליות בכירות (נשיא, סגני נשיא ודקני בתי ספר), יהיה ייצוג מגדרי הולם (מינימום 40% לכל מגדר). וכך כי יש לפעול להגשמת יעד זה ממועד אישור הדוח ע"י המועצה האקדמית.

בישיבת המועצה האקדמית מיום 29.5.2017 אושר הדוח הנ"ל ותקנוני המינויים של המכללה עודכנו בהתאם. טווח הזמן שנקבע להשגת היעד – חמש שנים.

להלן הסעיפים הרלוונטיים מתוך תקנון המינויים של המכללה:

ייצוג מגדרי 3.ג. בהרכב של ועדת מינויים ייכללו לפחות 40% של כל אחד משני המגדרים.

ואולם, בתקופת מעבר שתארך עד ליום 5.3.2022 תהיה ועדת חריגים שתמונה ע"י נשיא המכללה רשאית להתיר למכללה לחרוג מחובת הייצוג המגדרי האמורה לעיל.

להלן הסעיף הרלוונטי מתוך נוהל ועדת מינויים למסלולים משניים:

ייצוג מגדרי 6.א. בהרכב של ועדת המל"מ יהיה ייצוג של לפחות 40% לכל אחד משני המגדרים.

ואולם, בתקופת מעבר שעד ליום 5.3.2022 תהיה ועדת חריגים שתמונה ע"י נשיא המכללה רשאית להתיר חריגה מחובת הייצוג המגדרי האמורה לעיל.

1. סגל אקדמי

- א. **סגל אקדמי בכיר (סגל ליבתי) וסגל עמית:**
מבין סגל אקדמי בכיר (סגל ליבתי) וסגל עמית בשנים 2018-2019 הנשים היוו 58%.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ב. **מורים מן החוץ:**
בשנים 2018-2019 היוו הנשים 46%-43% (בהתאמה) בין סגל המורים מן החוץ.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ג. **סגל עמית:**
בשנים 2018-2019 נשים היוו כ 60% מהסגל העמית, עם אחוזים גבוהים יותר במדעי החברה ובמקצועות הבריאות בהשוואה למדעי המחשב.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ד. **סגל ליבתי, דרגת מרצה:**
בשנים 2018-2019 נשים היוו 58% מכלל הסגל הליבתי בדרגת מרצה עם אחוזים גבוהים יותר במדעי החברה.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ה. **סגל ליבתי, דרגת מרצה בכיר/ה:**
בשנים 2018-2019 נשים היוו 59% מכלל הסגל הליבתי בדרגת מרצה בכיר/ה עם אחוזים גבוהים יותר במדעי החברה.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ו. **סגל ליבתי, דרגת פרופסור חבר/ה:**
בשנים 2018-2019 היוו הנשים 55% מכלל הסגל הליבתי בדרגת פרופסור חבר/ה.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ז. **סגל ליבתי, דרגת פרופסור מן המניין:**
בשנים 2018-2019 היוו הנשים רק 16% מכלל הסגל הליבתי בדרגת פרופ' מן המניין.
מצב זה אינו עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

למיטב ידיעתי, נתון זה מייצג תופעה מוכרת ממוסדות אחרים בארץ ובעולם.

2. קידום סגל ליבתי

- א. **מדרגת מרצה למרצה בכיר:**
בשנת 2018 קודמו 4 מרצות, מתוך 5 קידומים.
בשנת 2019 קודמה מרצה אחת מוך 3 קידומים.
ניתן לראות שמתוך 8 הליכי קידום למרצה בכיר, 5 קידומים (63%) היו של נשים.
- ב. **מדרגת מרצה בכיר לפרופסור חבר:**
בשנים 2018-2019 היה קידום אחד בלבד של גבר מדרגת מרצה בכיר לפרופ' חבר.
- ג. **מדרגת פרופסור חבר לפרופסור מן המניין:**
בשנים 2018-2019 2 חברי סגל בדרגת פרופסור חבר קודמו לדרגת פרופ' מן המניין, מהם אישה אחת (50%).
- ד. **קבלת קביעות**
בשנת 2018 מבין 2 חברי סגל אשר קבלו קביעות הייתה אישה אחת; בשנת 2019 מתוך 3 חברי סגל שקבלו קביעות הייתה אישה אחת. כלומר בשנים 2018-2019 מתוך 5 חברי סגל שקבלו קביעות 40% היו נשים.
3. **גיוס סגל חדש – סגל ליבתי וסגל עמית בשנים 2018-2019** גויסו 64 חברי/ות סגל מתוכם 35 נשים, כלומר 55% מהסגל החדש היוו נשים.
4. **א. ייצוג נשים בקרב דקני בתי ספר**
בשנת 2019 דקנית אחת מתוך 5 דקני בתי ספר (20%) הייתה אישה. אציין כי בשנה"ל הנוכחית 2 מתוך חמישה דקנים הן נשים (40%). מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.
- ב. **ייצוג נשים בקרב ראשי מגמה/תכנית/תחום**
בשנת 2019 מתוך 16 ראשי תכניות/מגמות, 7 נשים (44%) כיהנו כראשות תכניות/מגמות; 2 נשים כיהנו בתפקיד ראשות תחומי לימוד (אנגלית וסטטיסטיקה).
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

5. **ועדות קידום וגיוס (ועדות מינויים) (נתונים עדכניים)**
 בוועדת משנה מכהנים 3 חברי סגל בדרגת פרופסור מן המניין- כולם גברים.
 בוועדת מינויים המונה 7 חברי סגל אקדמי בכיר, מכהנים 5 גברים ו-2 נשים (29%).
- בשתי ועדות המינויים אלה ייצוג הנשים חסר ואנו פועלים להגדלת אחוז הנשים בהן.
 מכיוון שהחברות בהן מחייבת דרגת פרופסור מן המניין בתחומי הלימוד במכללה, אנו מתקשים באיתור מועמדות בדרגה כאמור שתיאותנה לשמש כחברות הוועדה.
- בוועדת מינויים למסלולים משניים (מל"מ) המונה 4 חברי סגל אקדמי בכיר קיים ייצוג שווה לנשים (50%) ולגברים (50%).

6. **שילוב נשים בגופים מנהלים- מנהליים ואקדמיים בשנה"ל -2019-2020:**

שם הגוף	מספר נשים	% הנשים	סה"כ חברים (במספרים מוחלטים)
חבר הנאמנים	21	26	81
ועד מנהל	4	50	8
מועצה אקדמית*	14	31	44

* בה חברים כל חברי הסגל האקדמי בדרגת פרופ' חבר ופרופ' מן המניין במכללה

7. **ממלאות תפקידים אחרות במוסד**
 משנת 2016 משמשת חברת סגל אקדמי בכיר כראשת מכון "מפרשים" לחקר והוראת הפסיכותרפיה. משנת 2019 משמשת חברת סגל אקדמי בכיר כראשת מכון מחקר (SEED) לחקר התפתחות רגשית וחברתית מוקדמת.
 החל מאוקטובר 2018 ממלאת חברת סגל אקדמי בכיר את תפקיד ראשת רשות המחקר ואחראית אקדמית על קשרי אקדמיה בינלאומיים.
8. **לסיכום:** המכללה פועלת להגשמת היעד שהציבה לעצמה ותמשיך לפעול כדי לשפר את הטעון שיפור בכל הקשור בגידול מספר הנשים בדרגת פרופסור מן המניין (וכך יתאפשר הגידול בייצוגן במועצה האקדמית ובוועדות המינויים) וכן להגדלת שיעור הנשים בגופים המנהלים של המכללה.

9.

פרטים אודות היועצת לנשיא להוגנות מגדרית: שם, דרגה ותפקידים נוספים

אני פסיכולוגית קלינית ורפואית בהכשרתי ועומדת בראש תכנית הלימודים לתואר שני בפסיכולוגיה רפואית, ומנהלת את התכנית לתואר השני המחקרי בפסיכולוגיה במשותף עם פרופ' גולדצויג. כמו כן אני משמשת כאחראית אקדמית על תכנית הלימודים של המכינה לחברה הערבית.

לאחרונה מוניתי לתפקיד יועצת נשיא המכללה להוגנות מגדרית לשנה"ל תש"ף ותשפ"א.

בברכה,

(-)

פרופ' רבקה יעקובי

יועצת נשיא המכללה להוגנות מגדרית

12.1.2020