

הסכם קיבוצי מיוחד

שנתתם בת"א-יפו ביום 2.6.21

בין: **המכללה האקדמית תל אביב-יפו**
(להלן: "המוסד" או "המכללה")

מצד אחד

לבין: **[כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי]**
(להלן: "הארגון")

מצד שני

הואיל: וועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות בישראל (להלן: "ור"מ") הינו גוף מתאם מטעם המכללות האקדמיות הציבוריות החברות בו (להלן ביחד: "המכללות"), המאוגד כעמותה הפועלת לקידום המכללות, ובין היתר, פועלת מטעם ובשם המכללות להסדרת יחסי עבודה בין לבין סגל ההוראה העובד בהן על בסיס עקרונות משותפים;

והואיל: וכוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי (להלן – "כוח לעובדים") הוא הארגון היציג של חברות סגל עמית, של מורות מן החוץ שאינן חברות סגל אקדמי בכיר במוסד ושל חברות סגל זוטא אחר ב- 12 מכללות אקדמיות ציבוריות, תוך הסכם שיתוף פעולה עם ארגון הסגל האקדמי במכללת ספיר;

והואיל: וור"מ וכוח לעובדים ניהלו ביניהם משא ומתן במהלכו גובשו בינם ההסכמות המפורטות בהסכם זה;

והואיל: והתנהל גם הליך להסדרת חריגות שכר לכאורה (להלן "הליך ההסדרה"), אשר ההסכמות שהושגו במסגרתו מעוגנות בהסכם זה ובנספח ההסדרה המהווה חלק בלתי נפרד מההסכם ואשר יש לראות את הוראותיו כשולבות בהוראות הסכם זה;

והואיל: והארגון הינו ארגון העובדים היציג של הסגל העמית, המורים מן החוץ והסגל הזוטא במוסד;

והואיל: והמוסד והארגון מעוניינים לאמץ ולהחיל ביחסים שביניהם את ההסכמות אשר גובשו בין ור"מ לבין כוח לעובדים, הכל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים בדלקמן:

ד.א.ר

13

א. כללי

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- א.1. הסכם זה, והמכתבים הנלווים לו (מפורטים בהסכם זה), באים במקום ההסכם הקיבוצי שנחתם במכללה בין הצדדים ביום 20.1.2015, על נספחיו והמכתבים הנלווים לו, כך שעם חתימת הסכם זה יבוטל הסכם 2015 על נספחיו ומכתביו הנלווים לו.
2. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בהסכם זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת ההתמצאות בלבד.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין נקבה כוונתן גם למין זכר ומילים בלשון יחיד כוונתן גם לרבים ולהיפך, אלא אם נובעת כוונה אחרת מהקשר הדברים ו/או אם צוין בפירוש אחרת.
4. למען הסר ספק, אין באזכור הנחיות ות"ת או בהחלתן כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
5. למען הסר ספק, אין באזכור של מסמך העקרונות בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
6. למען הסר ספק, אין באזכור של כל מכתב בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
7. טיוטות ו/או תכתובות ו/או פרוטוקולי ישיבות מו"מ שהוחלפו בין הצדדים ו/או בין ור"מ לכוח לעובדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה, וכן מסמך העקרונות מיום 13.12.2020 על כלל נספחיו (קרי: נספחים א'- ה', כולל), לא יהוו ראיה לפרשנותו ולא יוצגו בכל הליך משפטי או הליך מעין שיפוטי.
- א.7. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין כל הסכמה קודמת שבהסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי, נוהג, נוהל וכיוב', הוראות הסכם זה תגברנה.

ב. הגדרות

8. למונחים הבאים בהסכם זה תהא המשמעות האמורה להלן:
 - 8.1. "הסכם"/"הסכם זה" – הסכם קיבוצי מיוחד זה לרבות הנספחים המצורפים אליו.
 - 8.2. "ועד" – נציגות אשר נבחרה על פי הכללים הקבועים בתקנון הארגון.
 - 8.3. "ות"ת" – הוועדה לתכנון ולתקצוב של המועצה להשכלה גבוהה.
 - 8.4. "חברת סגל עמית"/"סגל עמית" – מי שמועסקת במוסד בכתב מינוי כחברת סגל עמית ועוסקת בהוראה ו/או תרגול כהגדרתם בהסכם זה.
 - 8.5. "מורה מן החוץ" – מי שמועסקת במוסד בכתב מינוי כמורה מן החוץ ואינה חברת סגל אקדמי בכיר במוסד, ועוסקת בהוראה ו/או תרגול כהגדרתם בהסכם זה.
 - 8.6. "סגל זוטא אחר" – מי שמועסקת במוסד כמורה משנה א', מורה משנה ב', מדריך ד"ר, מדריך, אסיסטנט, עוזר הוראה.
 - 8.7. "הוראה" – הוראה פרונטאלית או תירגול פרונטאלי או הדרכה במעבדה, והכל במסגרת קורס.
 - 8.8. "המועד הקובע" – 1.10.2020.
 - 8.9. "הנחיות ות"ת" – הנחיות ות"ת בדבר תנאי העסקה במכללות אקדמיות המתוקצבות ע"י ות"ת, כפי שיהיו מעת לעת.

8.10. "קורס" – קורס המקנה נקודות זכות לתואר אקדמי ו/או קורס המהווה תנאי הכרחי לקבלת תואר ו/או קורס לפטור באנגלית או בעברית, בכל הרמות.

8.11. "ש"ס" – שעת הוראה שבועית בסמסטר.

8.12. "שכר סמסטריאלי" – מלוא השכר בגין הוראה המשולם למורה מן החוץ, חבר סגל עמית או חבר סגל זוטא אחר כהגדרתם בהסכם זה בגין מילוי כל מטלותיו במסגרת כתב המינוי לסמסטר, במהלך כל תקופת המינוי, בין שיהיה זה השכר המשולם למורה מן החוץ בהתבסס על יחידות הוראה וזאת על פי הנחיות ות"ת וכמפורט בהסכם זה, לרבות בנספח ההסדרה, ובין שיהיה זה השכר הטבלאי המשולם לחברת סגל עמית או חברת סגל זוטא אחר.

ג. תחולת ההסכם ותקופת תוקפו

9. הסכם זה יחול על כל חברת סגל עמית ומורה מן החוץ וחברת סגל אקדמי זוטא אחר, המועסקת במוסד, הכל בהתאם ובכפוף לפירוט התחולה המוגדר בכל סעיף.

10. למען הסר ספק יובהר, כי הסכם זה לא יחול על עובדת במוסד בתפקיד הוראה במכניות הקדם אקדמיות ובתכניות לימודים חוץ-תקציביות.

11. הסכם זה יעמוד בתוקף מיום 1.10.2020 (המועד הקובע) ועד ליום 31.10.2023.

ד. היקף משרה של סגל עמית ושל מורה מן החוץ

12. משרה מלאה של סגל עמית ושל מורה מן החוץ הינה הוראה בהיקף של 14 ש"ס (28 שעות שנתיות), בצירוף כלל החובות והמטלות הנלוות להוראה כמפורט בהסכם זה.

13. בכל עניין הקשור בתנאי העסקתה של חברת הסגל העמית והמורה מן החוץ כמפורט בהסכם, הכרוך בהיקף משרתה, לרבות קביעת היקף המשרה והשכר, יחולו הכללים המפורטים להלן:

13.1. שעה אקדמית של הוראה פרונטלית בקורס שוות ערך ל-1 שעת הוראה.

13.2. שעה אקדמית של תרגול פרונטלי או הדרכה במעבדה שוות ערך ל-1 שעת הוראה.

ה. תקופת המינוי של סגל עמית ושל מורה מן החוץ

14. במינוי של סגל עמית לסמסטר א' או לסמסטר ב' - תקופת ההעסקה תהיה בת 6 חודשים, כאשר היקפו של כל מינוי יהיה כהיקף המשרה בפועל באותו סמסטר, ובהתאם ישולם השכר בתקופת המינוי.

במינוי של סגל עמית לסמסטר קיץ, בנסיבות בהן מינוי כזה אפשרי בהתאם להוראת סעיף 15 להלן – תקופת ההעסקה תהיה בת 4 חודשים. למען הסר ספק יובהר, כי השכר שישולם במהלך תקופה זו יהיה זהה לשכר שהיה משתלם בעד קורס בהיקף זהה (ש"ס) שהיה מתקיים בסמסטר א' או ב'.

15. העסקה כחברת סגל עמית תיעשה בסמסטר א' וסמסטר ב' בלבד. העסקה בסמסטר קיץ תיעשה כמורה מן החוץ, למעט בתכניות לימודים שבהן סמסטר הקיץ הוא חלק מובנה מתכנית הלימודים (דהיינו – לא מדובר באפשרות לקחת קורסים בסמסטר קיץ אלא מדובר בסמסטר מלא שהסטודנטים בתכנית מחויבים ללמוד בו), בהן תהיה העסקה כסגל עמית.

ו. הוראה, מטלות נלוות ושאר החובות החלות על חברת סגל עמית ועל מורה מן החוץ

הוראות פרק זה יחולו על חברת סגל עמית ועל מורה מן החוץ, אלא אם נקבע במפורש אחרת.

ל.כ.ר

13

→

1.1. חובות הוראה

16. חברת סגל עמית ומורה מן החוץ תלמד/תתרגל על-פי הקורסים ושעות ההוראה שייקבעו בכתב מינויה.
17. שיבוץ חברת סגל עמית ומורה מן החוץ להוראה/תרגול בקורסים ייקבע בהתאם לתכניות הלימודים של המכללה ובתאם לתחומי התמחותה של חברת סגל עמית/מורה מן החוץ, במסגרת התוכנית או היחידה שבמסגרתה יינתן הקורס כאמור, ייקבעו על-ידי המכללה בהתאם לצרכיה. המועד בו יינתן הקורס ייקבע ע"י המכללה, בתיאום עם חברת הסגל, במידת האפשר, ובכפוף לצרכי ואילוצי המערכת.
18. חברת סגל עמית אשר תידרש להשלים שיעור (אחד או יותר) שנעדרה ממנו, תעשה כן כחלק ממטלות ההוראה ובמסגרת המשכורת החודשית המשולמת לה (ללא תוספת שכר).
19. מורה מן החוץ אשר תידרש על ידי המכללה להשלים שיעור (אחד או יותר), שנעדרה ממנו, ולא שולם לה עבורו שכר, תקבל עבור כל שעת הוראה שהשלימה שכר בשווי יחידת הוראה אחת, וככל שמדובר בתירגול או הדרכה במעבדה – תהיה זכאית עבור כל שעת תירגול או הדרכה במעבדה שהשלימה לתשלום בתעריף הרגיל לו היא זכאית לשעת תירגול אחת או שעת הדרכה במעבדה אחת, והכל בהתאם לקבוע בהסכם זה.
20. למען הסר ספק מובהר, כי כל היעדרות משיעור/ תירגול/ הדרכה במעבדה תתאפשר רק במקרה שבו ההיעדרות מותרת על-פי דין ואו שניתן לה אישור מראש על-ידי הגורם המוסמך במוסד.

2.1. בחינות, עבודות ותרגילים

21. בנוסף על האמור לעיל, במסגרת תפקידה יהא על חברת סגל עמית ומורה מן החוץ לבצע גם את המפורט להלן:
- 21.1. להכין שאלוני בחינות, הן למועד א', הן למועד ב' והן למועד מיוחד, אם יהיה כזה, ולהכין שאלוני בחנים (אם יוחלט לערוך בחני ביניים);
- 21.2. להימצא בכיתה במועדי קיום הבחינות;
- 21.3. לבדוק עבודות, תרגילים, בחנים ובחינות בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליה, ולהעניק בהם ציונים;
- 21.4. להעביר העבודות, הבחינות והציונים למוסדות המכללה בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליה;
- 21.5. במקרה הצורך, לדון בערעור שהגישו סטודנטים על ציון עבודה/בוחן/בחינה שהוענק להם.

3.1. מטלות נלוות להוראה

22. במסגרת המטלות הנלוות הוראה, יהא על חברת סגל עמית ומורה מן החוץ לבצע גם את המפורט להלן -
- 22.1. הכנת הרצאות והכנת פרשיות לימודים ורשימות ביבליוגרפיות, ופעילות התרגול כוללת גם הדרכה בניסויים, הדרכה ביבליוגרפית, איסוף חומר הקשור להוראה והכנת חומר ביבליוגרפי, הכל בהתאם לצרכי הקורס ולאופי הלימודים בו.

- 22.2. לתת ייעוץ והדרכה לתלמידיהם, החל מתחילת הסמסטר ועד למועד בו יינתנו הציונים הסופיים במבחן במועד ב' (או המועד המיוחד – ככל שיהיה כזה).
- 22.3. כחלק מן הייעוץ וההדרכה לתלמידים, חברת הסגל העמית והמורה מן החוץ תקבע מועד לשעות קבלה, תפרסמן ותקיימן, במהלך כל השבועות שבהן מתקיימת הוראה בפועל.
- לעניין סעיף 22.3 זה, לגבי התקופה שלאחר השבועות שבהן מתקיימת הוראה בפועל – חברת סגל עמית תמשיך ותקיים את שעות הקבלה, במידת הצורך, וזאת עד למתן הציונים הסופיים של מועד ב' (או עד מתן הציונים הסופיים במועד מיוחד, ככל שיש כזה). את שעות הקבלה המתקיימות בתקופה זו רשאית חברת הסגל העמית לקיים באמצעות פלטפורמה מקוונת בתיאום עם הסטודנטים.
- מורה מן החוץ תהיה מחויבת להיות זמינה לסטודנטים לטובת ייעוץ והדרכה באמצעים מקוונים ובתיאום עם הסטודנטים.
- 22.4. להשתתף בישיבות היחידה בה היא מלמדת.
- 22.5. להשתתף בהשתלמויות מקצועיות, מפגשים וסדנאות של היחידה, לרבות פעילויות לשיפור ולקידום ההוראה.
- 22.6. להשתתף, בהתאם לצורך, בכל האירועים הרלוונטיים לעבודתה כאשת סגל אקדמי במוסד אקדמי, כדוגמת כנסי פרוייקטים, ימים פתוחים, סמינרים וכיוצא בזה.
- 22.7. על אף האמור לעיל, זימונה של חברת סגל עמית ומורה מן החוץ להשתתפות בהשתלמויות, סדנאות, מפגשים, פעילויות ואירועים כאמור בסעיפים 22.4 עד 22.6 לעיל, במסגרת השכר הרגיל המשולם לה, יתבצע בהיקף סביר ומידתי בלבד, תוך התחשבות במתכונת העסקתה (סגל עמית או מורה מן החוץ) ובהיקף העסקתה במכללה.
- בהתייחס למורים מן החוץ, הזמינות לפעילויות תוגדר בהתחשב, ככל שיתאפשר, באילוצי הוראה ותעסוקה חיצוניים.
- 22.8. חברת סגל עמית תכהן בוועדות, קבועות או מיוחדות, של המכללה או התכנית עימה היא נמנית, אליהן תיבחר או תתמנה, בהיקף שיהיה סביר ומידתי ביחס להיקף משרתה.

ז. תנאי הכניסה למעמד סגל עמית

23. העסקה במעמד סגל עמית תתאפשר למי שתועסק במוסד בהוראה, ומתקיימים בה התנאים המפורטים באחד או יותר מהסעיפים הקטנים להלן:
- 23.1. העסקתה בהוראה הינה בהיקף מצטבר של לפחות 8 ש"ס סה"כ לאורך שנת לימודים (לעניין זה בלבד - כולל סמסטר קיץ). למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מן העובדה שהעסקה בסמסטר קיץ תהיה כמורה מן החוץ בלבד, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף 15 לעיל.
- לדוגמא, זכאית להתמנות לסגל עמית חברת סגל המועסקת בכל אחד מהתרחישים הבאים:
- 8 ש"ס בסמסטר א' ואינה מועסקת בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ ;
- 4 ש"ס בסמסטר א' ו-4 ש"ס בסמסטר ב' ;

→ 10

→ 13

2 ש"ס בסמסטר א', 2 ש"ס בסמסטר ב' ו- 4 ש"ס בסמסטר קיץ.

- 23.2. מי שהועסקה במוסד בתפקיד הוראה במשך שתי שנות לימודים רצופות (בכל היקף משרה, לרבות הוראה בסמסטר אחד בכל שנה ולרבות בסמסטר קיץ), תקבל מינוי כחברת סגל עמית בתחילת השנה העוקבת לשנתיים אלו. למען הסר ספק, האמור בסעיף זה חל גם על מורות מן החוץ המועסקות במוסד במועד תחילת הסכם זה, כך שאם עבדו במוסד בתפקיד הוראה למעלה משנתיים רצופות (בכל היקף משרה, לרבות הוראה בסמסטר אחד בכל שנה ולרבות בסמסטר קיץ) ונמשכת העסקתן במוסד ברציפות בשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה – יתמנו בשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה כחברות סגל עמית במוסד בתפקיד הוראה במשך שנה אחת שקדמה לשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה, זו תימנה לעניין שתי השנים הרצופות הדרושות לקבלת מינוי חברי סגל עמית.
- 23.3. מי שתקבל מינוי כחברת סגל עמית במכללה אקדמית ציבורית אחרת בהיקף של 8 ש"ס לפחות (במצטבר כמפורט בסעיף 23.1 לעיל לרבות בסמסטר אחד), ותועסק במכללה באותה שנת לימודים בהוראה (בכל היקף משרה ובכל ותק), תקבל מינוי במכללה כחברת סגל עמית, כל עוד יש לה מינוי כחברת סגל עמית במכללה האחרת שבגינה ניתן המינוי, מכוח התנאי הקבוע בסעיף 23.1 לעיל.
24. על אף האמור לעיל, לא תוכל להתמנות כחברת סגל עמית במוסד מי שמתקיים בה אחד או יותר מן הבאים:
- 24.1. הכנסתה השנתית הכוללת הצפויה מעבודה (למעט הכנסה מעבודה כמורה מן החוץ ו/או חברת סגל עמית ו/או סגל זוטא אחר במוסד ו/או במכללה אקדמית ציבורית אחרת) ו/או מעסק ו/או ממשלח יד בשנת הלימודים, על פי הצהרת חברת הסגל, עולה על מכפלה של 12 בסכום השווה ל-200% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.
- 24.2. היא קיבלה מינוי כחברת סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה במוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל.
- 24.3. היא הגיעה לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004 (להלן: "גיל פרישת חובה"), אך למעט המקרים הבאים:
- 24.3.1. מי שהועסקה או תועסק במוסד ערב הגיעה לגיל פרישת חובה כחברת סגל עמית והכנסתה הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעה לגיל פרישת חובה, על פי הצהרת חברת הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-200% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.
- 24.3.2. מי שהועסקה במוסד כמורה מן החוץ בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה חל מועד תחילת הסכם זה, ומועסקת במוסד בתפקיד הוראה בשנת הלימודים בה חל מועד תחילתו של הסכם זה, אשר הגיעה לגיל פרישת חובה בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה חל מועד תחילתו של הסכם זה או קודם לכן, והכנסתה הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעה לגיל פרישת חובה, על פי הצהרת חברת הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-200% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.
- 24.4. מורות במסגרת הכשרה מעשית.

פ. כ.
13

25. חברת סגל עמית וכן מורה מן החוץ תחתום לפני קבלת כל מינוי כחברת סגל עמית, ללא הסתייגות, על הצהרה (בנוסח שייקבע ע"י המוסד) בדבר תחולת/אי תחולת הסעיפים 23 - 24 לעיל לגביה. למען הסר ספק מובהר, כי חברת סגל רשאית להימנע מחתימה על הצהרה, אולם מי שלא תחתום על הצהרה כאמור ללא כל הסתייגות – לא תוכל להתמנות כחברת סגל עמית במוסד.

מורה מן החוץ שתצהיר, כי חל עליה אחד מן התנאים המונעים מינוי כחברת סגל עמית, כאמור בסעיף 24 לעיל, לא תידרש להצהיר על תחולה או העדר תחולה של שאר התנאים בעניינה, והמוסד לא ידרוש זאת ממנה.

ה. הוראות מיוחדות לעניין חברת סגל זוטראחר

26. במהלך תקופת החסכם תוכל חברת סגל זוטראחר לבחור מרצונה לעבור להיות מועסקת כחברת סגל עמית (מי שעומדת בקריטריונים לכך) או כמורה מן החוץ. עברה חברת סגל זוטראחר למעמד סגל עמית או מורה מן החוץ, יחולו עליה כלל הוראות החסכם החלות על חברות סגל במעמד הרלוונטי.

27. חברת סגל זוטראחר שתבחר מרצונה לעבור למעמד סגל עמית - הותק שייקבע לה במועד המעבר לסגל עמית, לרבות לצורך קביעת שכרה הטבלאי, יהיה הגבוה מבין השניים:

27.1. שנות הותק לפי סעיפים 31 - 32 לחק.

א

27.2. הוותק הנמוך ביותר שעל פיו השכר הסמסטריאלי שלה כתברת הסגל העמית, לא יפחת מהשכר הסמסטריאלי ששולם לה כדין ערב המעבר כחברת סגל זוטראחר, בהתאם לטבלאות השכר שבנספח א' להסכם זה ובגין אותו היקף שעות הוראה.

מובהר, כי ההשוואה בין השכר לפני המעבר ולאחריו כאמור בסעיף 27.2 זה, תיעשה ביחס להיקף שעות ההוראה, ולא ביחס להיקף המשרה.

ז. שכר

28. שכרה של חברת סגל עמית בהתאם לטבלאות השכר ושכרה של מורה מן החוץ בהתאם לתעריפים ליחידת הוראה, כוללים בתוכם את התגמול המלא עבור ההוראה ועבור כלל המטלות הנלוות ושאר החובות שתבצע חברת הסגל כמפורט בהסכם זה.

1. טבלאות שכר ודרגות - כללי

29. לא יחול שינוי בטבלאות השכר לסגל עמית ומורה מן החוץ על פיהן משולם שכרן של חברות סגל עמית או מורות מן החוץ ערב חתימת הסכם זה, פרט לטבלת השכר לסגל עמית בדרגה 1. למען הסר ספק, השכר על-פי טבלה מעודכנת זו לא יפחת משכר המינוימום.

טבלאות השכר המעודכנות- מצ"ב כנספח א' להסכם זה.

30. חברת סגל עמית או מורה מן החוץ אשר קיבלה אישור בדבר זכאותה לתואר אקדמי רלוונטי המאפשר מינוי לדרגה גבוהה יותר מזו שבה היא מדורגת בפועל, תמונה לדרגה הגבוהה יותר בהתאם לתואר האקדמי שאושר. אם התקבל האישור לתואר האקדמי במהלך תקופה בה יש לחברת הסגל מינוי בפועל, ישונה מינויה בהתאם.

השכר בהתאם לדרגה החדשה ישולם לחברת הסגל רטרואקטיבית מיום הזכאות לתואר האקדמי שהקנה את החלאה בדרגה, ובהתאם ליתר נהלי המכללה לעניין זה.

10.2

13

10

2.ט. התנאים לקביעת הוותק של חבר הסגל עמית לצורך טבלאות השכר

31. לעניין קביעת הוותק של חברת סגל לצורך שיבוצה בטבלאות השכר של סגל עמית בעת מינויה למעמד של סגל עמית, ולעניין זה בלבד, תימנה כל שנת ותק בחוראה אקדמית, במוסד אקדמי כלשהו המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה.
32. בנוסף, לעניין קביעת הוותק של חברת סגל לצורך שיבוצה בטבלאות השכר של סגל עמית בעת מינויה למעמד של סגל עמית, ולעניין זה בלבד, מוקנה למכללה שיקול דעת להכיר בוותק נוסף בגין ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים:
- 32.1. הוראה - אף אם אינה הוראה אקדמית;
- 32.2. ניסיון מקצועי רלוונטי בתחום עיסוקה המקצועי של חברת הסגל (כגון: הנדסה, תכנות, סיעוד, אדריכלות, פיננסים, פסיכולוגיה, אומנות וכיו"ב);
- 32.3. כל עיסוק רלוונטי אחר בו עסקה חברת הסגל, אשר לפי דעת המכללה ראוי להתחשב בו לעניין זה, ובלבד שיימנו רק שנות ותק לאחר קבלת התואר הראשון.
33. מובהר, כי לאחר קביעת הוותק כאמור לעיל, שכרה של חברת סגל עמית יתקדם בהתאם לשנות הוותק בטבלאות השכר - נספת א' (כל שנה כתבת סגל עמית במכללה תהווה שנת ותק נוספת בטבלת השכר) בכפוף למספר שנות הוותק המרבי בטבלאות השכר.
34. למען חסר ספק, ותק שנקבע כדין לחברת סגל עמית לעניין האמור בפרק זה, טרם מועד חתימת הסכם זה או לאחריו, לא יופחת.

3.ט. חישוב השכר למורים מן החוץ

35. השכר שישולם למורה מן החוץ עבור ההוראה וביצוע כלל המטלות הנלוות ושאר החובות המפורטות בהסכם זה במהלך תקופת כתב המינוי ייקבע בהתאם לחיקף יחידות ההוראה אותן תידרש המורה מן החוץ ללמד במהלך תקופת המינוי, והכל כמפורט להלן.
36. התעריף ליחידת הוראה מהווה תמורה מלאה עבור ההוראה וביצוע כלל המטלות הנלוות ושאר החובות כמפורט בהסכם זה.
37. השכר שישולם למורים מן החוץ יהיה שכר חודשי שיחושב בעת הוצאת כתב המינוי, באמצעות הכפלת המספר הכולל של יחידות הוראה שעל המורה ללמד במשך תקופת המינוי, בתעריף ליחידת הוראה שעל פיו מועסקת המורה וחלוקת התוצאה במספר חודשי המינוי, וכמוסבר בנוסחה שלהלן:

$$\frac{x + u \cdot t}{m} = w$$

- x - מספר שבועות החוראה בסמסטר/ים בתקופת המינוי
- u - מספר יחידות ההוראה השבועיות
- t - תעריף יחידת הוראה של המורה
- m - מספר חודשי המינוי
- w - השכר החודשי שישולם למורה בתקופת המינוי בגין עבודה בחודש מלא

כ.א.
13

→

לשם הדוגמה :

כתב מינוי של מורה מן החוץ אי שמשכו 4 חודשים, לסמסטר שבו 13 שבועות הוראה, להוראת קורסים בהיקף של 14 ש"ס, בתעריף יחידת הוראה בסך 268.19 ₪, יזכה את המורה מן החוץ בשכר חודשי של 12,202.65 ₪, לפי החישוב הבא-

$$\frac{13 \cdot 14 \cdot 268.19}{4} = 12,202.65$$

התמורה הכוללת שתשולם בגין העבודה בתקופת כתב המינוי (בדוגמה הנ"ל – 48,810.58 ₪), לא תושפע ממספר חודשי המינוי.

ט. 4. הוראות מיוחדות לעניין "מורה מן החוץ קיימת"

38. לעניין הסכם זה, "מורה מן החוץ קיימת" - מורה מן החוץ שהועסקה במוסד בשנת הלימודים תש"פ או אשר התמנתה ללמד במכללה בסמסטר אי בשנת הלימודים תשפ"א.

למען הסר ספק, יובהר, כי הגדרה זו תחול גם אם מועד תחילת הסכם זה נקבע למועד מאוחר יותר מתחילת שנת הלימודים תשפ"א, וכי העסקה במוסדות אחרים אינה רלוונטית לעניין זה.

39. מורה מן החוץ קיימת המועסקת כממ"ח 1, ממ"ח א' או ממ"ח ב', תוכל לבחור אם לעבור להיות מועסקת כסגל עמית 1, א' או ב' בהתאמה, ובלבד שהיא עומדת בתנאי הכניסה לסגל עמית. ממ"ח קיימת העומדת בתנאי הכניסה לסגל עמית ושתבחר לעבור לסגל עמית, יחול עליה האמור במתווה ההסדרה כמפורט בנספחי להסכם זה.

40. מורה מן החוץ קיימת שבמועד הקובע תמשיך להיות מועסקת כמורה מן החוץ - שכרה לתקופת המינוי יהיה כמפורט בסעיף 37 לעיל.

41. מורה מן החוץ קיימת שבמועד הקובע תעבור למעמד סגל עמית - הותק שייקבע לה במועד המעבר לסגל עמית, לרבות לצורך קביעת שכרה הטבלאי, יהיה הגבוה מבין השניים :

41.1. שנות הותק לפי סעיפים 31 - 32 לעיל.

א

41.2. הותק הנמוך ביותר שעל פיו שכרה הסמסטריאלי של חברת הסגל העמית, לא יפחת מתוצאת המכפלה $x^2 \cdot u^2$ (כהגדרת ערכים אלו בסעיף 37 לעיל) כערכה ערב המעבר.

42. עניין של מורות מן החוץ קיימות אשר שכרן קודם לחתימת הסכם זה חרג לכאורה מהנחיות ות"ת, מוסדר בנספח ההסדרה המצ"ב בנספח 2 להסכם זה (להלן: "נספח ההסדרה").

43. למען הסר ספק, כל מורה מן החוץ שאינה מורה מן החוץ קיימת, קרי שלא לימדה במכללה בשנת הלימודים תש"פ, או שהעסקתה במכללה תחל בסמסטר ב' תשפ"א ואילך, לא יחולו לגביה ההוראות שבנספח ההסדרה ושכרה ישולם על פי האמור בסעיף 37 לעיל בלבד.

י. תנאים נלווים לשכר

1. חופשה, מחלה, הבראה

44. חופשה

44.1. כללי הזכאות לחופשה שנתית, לרבות לעניין הצבירה המרבית המותרת ולעניין פדיון חופשה, יהיו בהתאם לקבוע בהוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

44.2. מספר ימי החופשה להם תהיה זכאית חברת הסגל בתקופת כתב המינוי תיקבע בהתאם למפורט להלן:

10.7
12

10

היחס בין מספר הימים הקלנדריים שבתקופת כתב המינוי לבין 365 ימים, מוכפל במספר ימי החופשה לשנה הנהוג בשירות המדינה לגבי עובדים בדירוג המינהלי (במועד חתימת הסכם זה זכאותם של עובדי המדינה הרלוונטיים עומדת על 22 ימי חופשה בשנה), מוכפל בהיקף המשורה (עד 100%) של חברת הסגל הרלוונטית.

44.3. ערך יום חופשה יחושב כדלקמן:

לחברת סגל עמית- השכר הטבלאי החודשי המשולם לעבודה במשרה מלאה כמפורט בסעיף 12 לעיל, לחלק ב-26.

למורה מן החוץ- השכר לתקופת המינוי המשולם לעבודה במשרה מלאה כמפורט בסעיף 12 לעיל, מחולק במספר חודשי המינוי בתקופת המינוי, לחלק ב-26.

$$\frac{x * u * t}{m * 26} = d$$

x - מספר שבועות ההוראה בסמסטרים בתקופת המינוי

u - מספר יחידות ההוראה השבועיות

t - תעריף יחידת הוראה של המורה

m - מספר חודשי המינוי

d - תעריף יום חופשה

לשם הדוגמה:

ערך יום חופשה של מורה מן החוץ אי' שמשכו 4 חודשים, לסמסטר שבו 13 שבועות הוראה, להוראת קורסים בהיקף של 14 ש"ס, בתעריף יחידת הוראה בסך 268.19 ₪, יעמוד על 469.33 ₪ לפי החישוב הבא-

$$\frac{13 * 14 * 268.19}{4 * 26} = 469.33$$

לעניין חברת סגל עמית ומורה מן החוץ הזכאית לתוספת נשחקת כמפורט בנספח ההסדרה, התוספת הנשחקת תתווסף לצורך חישוב ערך יום חופשה לשכר הטבלאי או לשכר לתקופת המינוי כמפורט בסעיף 44.3 זה לעיל, בהתאמה.

45. מחלה

45.1. הכללים לעניין תשלום דמי מחלה, לרבות לעניין תקרת צבירת ימי המחלה והמכסה השנתית של ימי המחלה, יהיו בהתאם לקבוע בהוראות חוק דמי מחלה, תשליו - 1976, ובשאר החוקים והתקנות המסדירים תשלום דמי מחלה, אלא אם נקבע אחרת בפרק זה, ובמידה שנקבע.

45.2. אשר למורה מן החוץ, אם תדרוש המכללה, לפי שיקול דעתה, שהמורה מן החוץ תשלים שיעור שבוטל בשל היעדרותה מחמת מחלה - תהיה המורה מן החוץ זכאית לתשלום בשווי יחידת הוראה עבור כל שעת הוראה שהשלימה, וככל שמדובר בתירגול - תהיה זכאית לתשלום נוסף בתעריף הרגיל לו היא זכאית לשעת תירגול עבור כל שעת תירגול שהשלימה.

ל.כ.ר
13

ל.כ.ר

45.3 חברת סגל עמית תקבל תשלום דמי מחלה מלאים מיום היעדרותה הראשון מחמת מחלה (כנגד המצאת אישור רפואי). אם תדרוש המכללה, לפי שיקול דעתה, שחברת סגל עמית תשלם שיעור שבוטל בשל המחלה, תשלם חברת סגל עמית את השיעור ולא תהיה זכאית לתשלום נוסף בגינה.

45.4 במקרה שהמכללה תדרוש שיושלם שיעור או תירגול אשר בוטל עקב היעדרותה של חברת סגל מחמת מחלה, המועד לביצוע ההשלמה יתואם עם חברת הסגל.

46. דמי הבראה

46.1 זכאות חברות סגל עמית לדמי הבראה תהיה על-פי הנהוג בשירות המדינה, לרבות מספר ימי החבראה ותעריף ליום הבראה, לגבי עובדים בדירוג המינהלי, אלא אם נקבע אחרת בסעיף 46 זה על תת סעיפיו.

46.2 מניין שנת עבודה לעניין תחילת הזכאות –

חברת סגל עמית תיחשב כמי שהשלימה שנת עבודה לעניין תחילת זכאותה לדמי הבראה, לאחר תום תקופת שני כתבי המינוי הסמסטריאליים הראשונים להעסקתה במוסד, גם אם לא היו רצופים, ובלבד שבין שני הסמסטרים הנלקחים בחשבון לעניין זה לא היו יותר משני סמסטרים שבהם לא היה לה כתב מינוי במוסד (כאשר סמסטר קיץ לא יימנה לצורך זה), ושבמהלך התקופה שבה לא היה לה כתב מינוי במוסד לא נמסרה הודעה על אי-חידוש העסקה, לא נותקו יחסי העבודה ולא נערך גמר חשבון.

מורה מן החוץ תיחשב כמי שהשלימה שנת עבודה לעניין תחילת זכאותה לדמי הבראה, לאחר שהשלימה במצטבר 12 חודשי מינוי במוסד גם אם לא היו רצופים, ובלבד שבין תקופות כתבי המינוי הנלקחות בחשבון לעניין זה לא היו יותר משני סמסטרים שבהם לא היה לה כתב מינוי (כאשר סמסטר קיץ לא יימנה לצורך זה), ושבמהלך התקופה שבה לא היה לה כתב מינוי לא נמסרה הודעה על אי-חידוש העסקה, לא נותקו יחסי העבודה ולא נערך גמר חשבון.

46.3 הוראה בהיקף של 14 ש"ס תיחשב כמשרה מלאה, ובגין העסקה במשרה חלקית תחושב מכסת ימי החבראה לפי חלקיות משרתה.

46.4 בכפוף לאמור בסעיף 46.2 לעיל, חברת סגל עמית ומורה מן החוץ שניתן לה כתב מינוי רק לסמסטר אחד בכל שנת לימודים, ואולם ניתנו לה כתבי מינוי בשנות לימודים עוקבות, תיחשב כמי שמועסקת ברציפות לעניין צבירת הוותק לדמי הבראה. הודעה על אי חידוש העסקה, ניתוק יחסי העבודה וביצוע גמר חשבון יקטעו את רציפות העסקה.

46.5 למען חסר ספק יובהר, כי התקופה שתימנה כוותק המזכה בדמי הבראה תהיה רק תקופת העסקה בהתאם לכתב המינוי.

2. קרן השתלמות לסגל עמית

47. החל ממועד תחילתו של הסכם זה, בהתאם להפחתות שנקבעו בהליך ההסדרה, חברת סגל עמית תהיה זכאית להפקדות לקרן השתלמות בשיעורים הבאים –

7.08% הפקדות המעסיק.

2.5% הפקדות העובד (שינוכו ממשכורתה של חברת הסגל ויועברו לקרן).

14.7

13

48. על אף האמור לעיל, חברת סגל עמית תהיה זכאית לביצוע הפקדות המעסיק לקרן השתלמות בשיעור 7.5%, אם בשלושת הסמסטרים הבאים: סמסטר א' וסמסטר ב' בשנה"ל תשי"ף וסמסטר א' בשנה"ל תשפ"א, היא לא הועסקה כמורה מן החוץ אשר שכרה, בחתימתו לתחשיב הקבוע בסעיף 37 לעיל, חושב לפי מספר שבועות הוראה הגבוה מ- $1+X$.

49. מוסכם, כי כל הגדלה עתידית של שיעור הפרשות המעסיק לקרן השתלמות מעבר למפורט בסעיף **Error! Reference source not found.** לעיל, לאחר סיום תקופת תוקפו של הסכם זה, תהיה על-חשבון מסגרת העלות של הסכם עתידי, ככל שיחיה.

3.י ביטוח פנסיוני – הפקדות לתגמולים ולפיצויי פיטורים

50. החל מהמועד הקובע, שיעור הפקדות המעסיק והעובד לתגמולים במסגרת הביטוח הפנסיוני יהיו כדלהלן:

50.1. הפקדות המעסיק בשיעור 7% מהשכר הקובע.

50.2. הפקדות העובד בשיעור 6.5% מהשכר הקובע.

"השכר הקובע" – לעניין סעיף זה השכר הקובע לביצוע ההפקדות לביטוח הפנסיוני יהיה כדלהלן:

50.3. לחברת סגל עמית –

(1) השכר הטבלאי.

(2) חברת סגל עמית הזכאית ל"תוספת נשחקת" כמפורט בנספח ההסדרה, תהיה גם תוספת זו חלק משכרה הקובע.

50.4. למורה מן החוץ –

(1) השכר החדשי המשולם בתקופת המינוי (הערך W כמפורט בסעיף 37 לעיל).

(2) מורה מן החוץ הזכאית ל"תוספת נשחקת" כמפורט בנספח ההסדרה, תהיה גם תוספת זו חלק משכרה הקובע.

50.5. למען הסר ספק יובהר, כי השכר הקובע להפקדות יהיה כאמור לעיל, ולא יהיה כפוף לתקרה הקבועה בצו ההרחבה לפנסיית חובה במשק (השכר הממוצע במשק).

51. החל מהמועד הקובע, שיעור הפקדות המעסיק לביטוח הפנסיוני בגין פיצויי פיטורים יהיה 8.33% והפקדות המכללה לפיצויי פיטורים כאמור לעיל יבואו במקום 100% מתשלום פיצויי הפיטורים, בהתאם להוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

52. המוסד מוותר בזאת מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו לביטוח הפנסיוני, אלא אם נשללה זכותו של חבר הסגל לפיצויי פיטורים מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים ובמידה שנשללה, או שהעובד משך כספים מקופת הגמל לקצבה שלא בשל אירוע מזכה (לעניין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר).

53. למען הסר ספק, יובהר כי האמור בפרק 3.י זה לעיל, אינו מסדיר את הזכאות לפיצויי פיטורים בגין תקופת העסקה שקדמה למועד הקובע.

יא. ביטחון תעסוקתי

54. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבו/ה של נשיא/ת המכללה האקדמית תל אביב-יפו, פרופ' דרור ורמן, בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי, מיום 2.6.2021.

16.7
13

יב. איוש קורסים פנויים

55. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבו/ה של נשיא/ת [המכללה האקדמית תל אביב-יפו], פרופ' דרור ורמן, בעניין איוש קורסים פנויים, מיום 2.6.2021.

יג. הקצאת תקציב למימון השתתפות בהוצאות כנסים והשתלמויות לסגל עמית

56. החל ממועד תחילתו של הסכם זה, תקצה המכללה מדי שנת לימודים, סך של 45,000 ₪, כתקציב להשתתפות בהוצאות השתלמויות וכנסים, לחברות הסגל העמית במכללה, באותה שנת לימודים.

57. חברת סגל עמית תוכל להגיש בקשה להשתתפות בהוצאותיה בגין השתתפותה בהשתלמות או כנס מתקציב זה.

58. אישור הבקשה או חלקה יתבצע לפי החלטות המכללה ושיקול דעתה האקדמי ובהתאם לאמות מידה שייקבעו על-ידיה בלבד.

59. המכללה תעביר לוועד העובדים דו"ח שנתי של ניצול תקציב זה.

60. יובהר, כי תקציב שלא ינוצל במלואו בשנת לימודים שעבורה הוקצה לא ייצבר לשנת הלימודים העוקבת או בכלל.

יד. נציג הסגל העמית במועצה האקדמית

61. לחברות הסגל העמית במכללה יהיה נציג החבר במועצה האקדמית.

62. נציג הסגל העמית ייבחר ע"י כלל חברי הסגל העמית.

63. הנציג שייבחר לא יוכל לשמש חבר ועד העובדים, ולא יוכל להיות מי שחבר בוועדה או מועצה במכללה אחרת.

טו. דמי חבר, דמי טיפול ודמי ועד

64. המוסד ינכה מדי חודש, משכרו של כל עובד שהסכם זה חל עליו, דמי חבר – לגבי חברים בארגון העובדים, ודמי טיפול מקצועי-ארגוני – לגבי מי שההסכם חל עליהם ואינם חברים בארגון העובדים (והכול בכפוף ובהתאם לדין), בשיעורים כפי שייקבעו על ידי ארגון העובדים, ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין. ניכוי דמי חבר ודמי טיפול כאמור בסעיף זה יבוצע מהשכר המשולם לו כסגל עמית, מורה מן החוץ או סגל זוטא אחר. במקביל להעברת סכום הגביה כאמור, תעביר המכללה לארגון אסמכתאות על העברת הכספים ופירוט הניכויים כנהוג ערב חתימת הסכם זה.

65. סכום הגביה המרוכז יועבר מידי חודש ולא יאוחר מהיום ה-16 בחודש, לחשבון הבנק של הארגון, בהתאם לפרטים שימסור.

66. בכל היבטי המיסוי, לרבות בעניין הכרה בדמי חבר ו/או דמי טיפול מקצועי-ארגוני כהוצאה מוכרת, המכללה תפעל לפי הדין החל בחודש הרלוונטי, ובתוך כך גם לפי כל הוראת שעה בת תוקף.

67. שיעור הניכויים יחושב מכלל השכר החייב ביטוח לאומי, כולל כל תשלום הפרשים רטרואקטיביים שבמסגרת הסכם זה, אם יש כאלה, אלא אם הודיע הארגון בכתב למעסיק על ויתור חלקי או מלא על ניכוי מהפרשים אלה.

א.א.

13

→

68. אם יחול שינוי בשיעור דמי החבר או דמי הטיפול המקצועי-ארגוני (והכול בהתאם ובכפוף לדין), יודיע על כך הארגון למוסד בכתב. נמסרה הודעה כאמור עד ה-15 בחודש קלנדרי - המוסד יעדכן את שיעורי הניכוי במועד תשלום המשכורת הקרוב. נמסרה הודעה כאמור לאחר ה-15 בחודש - יעדכן המוסד את שיעורי הניכוי לכל המאוחר עד תשלום השכר של החודש העוקב. אם יקבע הארגון שיעורים שונים לדמי חבר ולדמי טיפול מקצועי-ארגוני, יעביר הארגון למוסד את רשימת העובדים שמשכרם יש לנכות דמי חבר.

69. המוסד ינכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל הסכם זה, מדי חודש, דמי ועד כפי שיקבעו מעת לעת ע"י הוועד (והכול בהתאם ובכפוף לדין). הגביה המרוכזת תועבר מדי חודש לחשבון הבנק של הוועד, לא יאוחר מהיום ה-16 בחודש, בהתאם לפרטים שימסור הוועד למוסד. ניכוי דמי ועד כאמור בסעיף זה יבוצע מהשכר המשולם לו כסגל עמית, מורה מן החוץ או סגל זוטא אחר. במקביל להעברת סכום הגביה כאמור, תעביר המכללה לוועד אסמכתאות על העברת הכספים ופירוט הניכויים כנהוג ערב חתימת הסכם זה.

זז. יישוב חילוקי דעות

70. מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה בעניין מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, חילוקי דעות בין המכללה לבין נציגות העובדים הנובעים מהסכם זה, יובאו לדיון בין נציג הוועד לבין נציג המכללה לעניין זה (מנכ"ל המכללה/נשיא המכללה/סגן הנשיא/גורם רלוונטי אחר בהתאם להחלטת המכללה), תוך עשרה ימים מפניית אחד הצדדים בכתב.

71. לא הגיעו הצדדים להסכמה כאמור בסעיף 70 לעיל, רשאי כל צד לפעול בהתאם לזכויות הקיימות לו בדיון.

זז. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

72. מיצוי תביעות

72.1. הסכם זה מהווה מיצוי סופי, מלא ומוחלט של כל תביעה ו/או דרישה של הארגון בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובמסמך העקרונות מיום 13.12.2020, לרבות לעניין שכר, הטבות, תנאי העבודה וטענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא של העובדים עליהם חל הסכם זה וזאת בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובמסמך העקרונות מיום 13.12.2020 ובהם בלבד, וזאת לתקופה שקדמה להסכם זה ובגינה ולתקופת הסכם זה ובגינה.

72.2. מובחר כי הארגון לא יעלה דרישות נוספות לגבי הסכמי שכר, תנאי עבודה או הטבות כלשהן לסגל עמית, מורים מן החוץ וסגל זוטא אחר המועסקים במוסד בגין התקופה שקדמה למועד תחילתו של הסכם זה, ובגין תקופתו של הסכם זה.

72.3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, ומבלי להתחייב לכל מתן באשר הוא, מוסכם על הצדדים כי בחודש מאי 2023 הצדדים יפתחו במו"מ לגבי התקופה שלאחר תום תקופת הסכם זה.

73. שקט תעשייתי

~ כ. א.

13

→ /c

73.1. הארגון מתחייב כי לא ינקוט נגד המוסד, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדרה ביחס לכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובנספחיו ובמכתבים הנלווים לו, לרבות לעניין שכר, הטבות, תנאי העבודה וטענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא של העובדים עליהם חל הסכם זה וזאת בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובהם בלבד, וזאת לתקופה שקדמה להסכם זה ובגינה ולתקופת הסכם זה ובגינה.

73.2. מבלי לגרוע מהאמור, השקט התעשייתי יחול גם על שינוי הנחיות ות"ת לעניין התואר הנדרש למינוי לדרגות מורים מן החוץ, החל משנה"ל תשפ"ג (הכלל: תואר ראשון לדרגת ממ"ה 1 ותואר שני לדרגת ממ"ה א'). למען הסר ספק, אין באמור כדי להוות הסכמה של הצדדים לכך שמדובר בנושא שמתאים לסכסוך קיבוצי.

74. למען הסר ספק, מוסכם שנושא פיטורי צמצום לא מוסדר בהסכם זה ובנספחיו ובמכתבים הנלווים לו, ולפיכך לא יחולו לגביו סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי לעיל.

75. אי תמיכה בתביעות

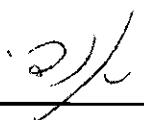
מבלי לגרוע מהאמור לעיל בנוגע לשקט התעשייתי ולמיצוי התביעות, הארגון מתחייב כי לא יתמוך, לא יהיה צד לתביעות ולא יסייע בכל דרך שהיא בתביעות של מי מהעובדים הסותרות את הסכמות הצדדים שבהסכם זה ובמכתביו הנלווים.

יח. כללי

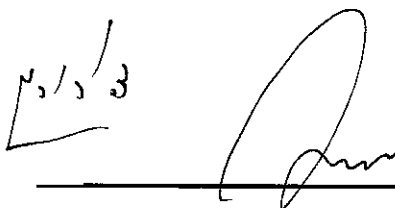
76. למען הסר ספק, עם כניסתו לתוקף של הסכם זה ואישורו על ידי הממונה על השכר, מסמך העקרונות על כלל נספחיו (קרי: נספחים א-ה, כולל) מבוטל ביחס למכללה.

77. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

על החתום:



הארגון והוועד





המכללה האקדמית של תל-אביב-יפו
THE ACADEMIC COLLEGE OF TEL-AVIV-YAFFO

נספח ב' להסכם הקיבוצי

הסדרת התריגות לכאורה בעניין שכר מורים מן החוץ

1. למען הסר ספק, ההסכמות המפורטות בנספח זה שלובות יחד עם ההסכמות שבהסכם הקיבוצי, ומהוות מקשה אחת.
2. ההסכם הקיבוצי מהווה סילוק סופי ומוחלט של כל טענה או דרישה של המוסד, לרבות טענות ודרישות שמקורן בממונה על השכר/או טענות או דרישה של הממונה על השכר, כלפי עובדי המוסד עליהם חל ההסכם הקיבוצי, וכל זאת ביחס לרכיבים המפורטים בהסכם הקיבוצי ובנספח זה בלבד, לרבות הפרשות לקופות גמל וקרנות השתלמות בגין רכיבים אלו. למען הסר ספק, האמור לא יחול ביחס לשכר ותנאי העסקה החורגים מהקבוע בהסכם הקיבוצי ובנספח זה.

3. **הגדרות לעניין מסמך זה**

בנספח זה יהיו למונחים הבאים ההגדרות המופיעות בצדם –
מונחים שלא הוגדרו במפורש בנספח זה, יפורשו בהתאם להגדרות שבהסכם הקיבוצי.

"המועד הקובע" - כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.

"השכר הטבלאי" - שכר חבר סגל עמית, שיחושב בהתאם לטבלאות השכר לסגל עמית במכללות, המצורפות **כנספח א'** להסכם הקיבוצי, ובהתאם לחלקיות משרתו.

השכר הטבלאי של חבר סגל עמית כולל את הרכיבים האלה:

- א. שכר משולב לפי וותק ודרגה;
- ב. תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון);
- ג. תוספת שחיקה.

"השכר הסמסטריאלי" - מלוא השכר בגין חוראה המשולם למורה מן החוץ או חבר סגל עמית בגין מילוי כל מטלותיו במסגרת כתב המינוי לסמסטר, במהלך כל תקופת המינוי, בין שיהיה זה השכר המשולם למורה מן החוץ בהתבסס על יחידות חוראה וזאת על פי הנחיות ות"ת וכמפורט בנספח זה, ובין שיהיה זה השכר הטבלאי המשולם לחבר סגל עמית.

"תוספת חוץ טבלאית" - כל תוספת או כל רכיב, מכל סוג שהוא, שתשולם לחבר סגל עמית או מורה מן החוץ בנוסף לשכר הטבלאי או לתעריף יחידת חוראה, לפי העניין, בין שמדובר בתוספת המהווה רכיב שכר ובין תוספת שאינה מהווה רכיב שכר, ולמעט תוספת בגין דמי חופשה או דמי מחלה כמשמעות מונחים אלו בחוק, החזר הוצאות ודמי הבראה.

"סמסטר" - סמסטר א' או סמסטר ב' או סמסטר קיץ.

"מורה מן החוץ קיים" - מורה מן החוץ שלימד בשנת הלימודים תש"פ או אשר התמנה ללמד בסמסטר א' בשנת הלימודים תשפ"א במוסד בלבד.

ר.ל.ר

למען הסר ספק, כל מורה מן החוץ שיועסק תחל מסמסטר ב' תשפ"א ואילך, לא יוגדר כמורה מן החוץ קיים ולא יחול לגביו מתווה ההסדרה שבנספח זה.

4. נתונים

מספר שבועות ההוראה בפועל בתקופת המינוי = *

5. מעבר ממעמד של מורה מן החוץ קיים למעמד של חבר סגל עמית

5.1 מורה מן החוץ קיים שמתקיימים בו התנאים למעבר למעמד של חבר סגל עמית, אשר הודיע עד תום סמסטר ב' בשנת הלימודים תשפ"א כי הוא מעוניין לעבור למעמד סגל עמית, ואשר שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי חושב לפי מספר שבועות הוראה העולה על X יקבל החל ממועד המעבר בפועל למעמד של חבר סגל עמית, בנוסף על השכר הטבלאי כסגל עמית, תוספת נשחקת בשווי ההפרש שבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו אם היה נשאר במעמד מורה מן החוץ לפי מספר שבועות ההוראה על פיו חושב שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי אך לא יותר מ- X+1 (להלן: "השכר הישן"), לבין השכר הטבלאי הסמסטריאלי (ככל שקיים הפרש חיובי).

5.2 לעניין מורה מן החוץ קיים אשר ערב חתימת ההסכם הקיבוצי לא מתקיימים בו התנאים למעבר למעמד של חבר סגל עמית, ואשר שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי חושב לפי מספר שבועות הוראה העולה על X, אזי עם מעברו בפועל למעמד של חבר סגל עמית לאור עמידתו בתנאים למעבר כאמור, יקבל, בנוסף על השכר הטבלאי כסגל עמית, תוספת נשחקת בשווי ההפרש שבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו אם היה נשאר במעמד מורה מן החוץ לפי מספר שבועות ההוראה על פיו חושב שכרו הישן כהגדרתו לעיל, לבין השכר הטבלאי הסמסטריאלי (ככל שקיים הפרש חיובי).

5.3 הזכאות והכללים לחישוב התוספת נשחקת כאמור בסעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל, יהיה דלהלן:

א. חישוב התוספת הנשחקת ייעשה בכל סמסטר מחדש, וזאת בהתאם למספר יחידות ההוראה (כהגדרתן בהנחיות ות"ת על פי נוסחן ביום 13.12.2020) המבוצעות בפועל, אך לא יותר ממספר יחידות ההוראה הגבוה ביותר שבוצעו בפועל (בהתאם להנחיות ות"ת כפי שהיו באותה העת) באחד מבין ארבעת הסמסטרים שהתקיימו עד סוף שנת הלימודים תש"פ בו (להלן: "תקרת יחידות הוראה להשוואה סגל עמית").

ב. התוספת הנשחקת האמורה תשחק עם כל העלאה של השכר הטבלאי לרבות בגין עליה בותק, או עם כל תוספת חוץ טבלאית. למען הסר ספק, בכל מקרה התוספת הנשחקת לא תתעדכן מעלה.

ג. תעריף יחידת ההוראה שעל פיו תחושב התוספת הנשחקת יהיה התעריף שחל עובר למועד הקובע.

ד. תבוצענה הפרשות בגין התוספת הנשחקת לקופת הפנסיה ולקרן ההשתלמות בשיעורים המפורטים בפרקים 2. ו-3. להסכם הקיבוצי.

כ.א.
13

ה. התוספת הנשחקת תשולם בחלוקה שווה לחודשי השכר בתקופת כתב המינוי מושא הסמסטר הרלוונטי, וזאת עד לשחיקתה המלאה.

ו. ככל שמספר יחידות ההוראה של מורה מן החוץ קיים אשר עבר למעמד של חבר סגל עמית כמפורט בסעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל, יהיה גבוה מתקרת יחידות הוראה להשוואה סגל עמית, בגין כל יחידת הוראה נוספת כאמור, יהיה זכאי לשכר המשולם למורה מן החוץ שאינו "מורה מן החוץ קיים" על פי סעיף 37 להסכם הקיבוצי, או לפי השכר הטבלאי לסגל עמית, בהתאמה. על אף האמור בסעיף 5.3 ב. לעיל, תשלום בגין יחידת הוראה נוספת כאמור לא ישמש לשחיקת התוספת הנשחקת.

6. מורה מן החוץ קיים

6.1 מורה מן החוץ קיים שנשאר במעמד מורה מן החוץ מכל סיבה שהיא, או מורה מן החוץ קיים שטרם עבר בפועל למעמד סגל עמית כמפורט בסעיף 5 לעיל, ואשר שכרו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי חושב לפי מספר שבועות העולה על X, אזי שכרו לאחר חתימת ההסכם הקיבוצי יחושב לפי מספר שבועות ההוראה בסמסטר (X), וכן יקבל תוספת נשחקת בשווי ההפרש שבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי לפי מספר שבועות ההוראה על פיו חושב שכרו כאמור אך לא יותר מ-X+1, לבין השכר הסמסטריאלי שהיה משתלם לו ערב חתימת ההסכם הקיבוצי לפי מספר שבועות הוראה על פי X.

6.2 הזכאות לתוספת נשחקת כאמור בסעיף 6.1 לעיל, תחושב ותשולם על פי הכללים דלהלן:

א. חישוב התוספת הנשחקת ייעשה בכל סמסטר מחדש, וזאת בהתאם למספר יחידות ההוראה (כהגדרתן בהנחיות ות"ת על פי נוסחן ביום 13.12.2020) המבוצעות בפועל, אך לא יותר ממספר יחידות ההוראה הגבוה ביותר שבוצעו בפועל (בהתאם להנחיות ות"ת כפי שהיו באותה העת) באחד מבין ארבעת הסמסטרים שהתקיימו עד סוף שנת הלימודים תש"פ בו (להלן: "תקרת יחידות הוראה להשוואה מורה מן החוץ").

ב. התוספת הנשחקת האמורה תשחק עם כל העלאה של התעריף ליחידת הוראה, או עם כל תוספת חוץ טבלאית.

ג. למען הסר ספק, בכל מקרה התוספת הנשחקת לא תתעדכן מעלה.

ד. תעריף יחידת ההוראה שעל פיו תחושב התוספת הנשחקת יהיה התעריף שחל עובר המועד הקובע.

ה. יבוצעו הפרשות בגין התוספת הנשחקת לקופת הפנסיה בשיעור המפורט בסעיף 50 להסכם הקיבוצי.

ו. התוספת הנשחקת תשולם בחלוקה שווה לחודשי השכר בתקופת כתב המינוי לסמסטר הרלוונטי.

10.7
15

10

ז. ככל שמספר יחידות ההוראה של מורה מן החוץ קיים כמפורט בסעיף 6.1 לעיל, יהיה גבוה מהמספר תקרת יחידות הוראה להשוואה מורה מן החוץ, בגין כל יחידת הוראה נוספת כאמור, יהיה זכאי לשכר המשולם למורה מן החוץ שאינו "מורה מן החוץ קיים" על פי סעיף 37 להסכם הקיבוצי. על אף האמור בסעיף 6.2 לעיל, תשלום בגין כל יחידת הוראה נוספת כאמור לא ישמש לשחיקת התוספת הנשחקת.

7. דוגמאות למפורט בסעיפים 5 ו-6 לעיל

מורה מן החוץ או חבר סגל עמית, שערב המועד הקובע שכרו שולם לפי $X+3$, ובארבעת הסמסטרים שהתקיימו עד סוף שנת הלימודים תשי"ב הוא ביצע בפועל 5, 7, 4, 6 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת כדלקמן:

- אם בסמסטר ב' תשי"א יבצע העובד בפועל 8 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת בשווי הפרש שבין שכרו הסמסטריאלי המחושב לפי נספח זה (7 יחידות הוראה לפי X), לבין השכר סמסטריאלי המחושב לו בגין 7 יחידות הוראה לפי $X+1$ בתעריף שערב המועד הקובע. בגין יחידת ההוראה השמינית יהיה זכאי לשכר סמסטריאלי לפי הוראות נספח זה (X) והשכר בגין יחידה זו לא ישחק את התוספת הנשחקת.
- אם בסמסטר א' תשי"ב יבצע בפועל 6 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת בשווי הפרש שבין שכרו הסמסטריאלי לפי נספח זה (6 יחידות הוראה לפי X), לבין השכר הסמסטריאלי המשולם בגין 6 יחידות הוראה לפי $X+1$ בתעריף שערב המועד הקובע.
- אם בסמסטר ב' תשי"ב יבצע בפועל 7 יחידות הוראה, יהיה זכאי לתוספת נשחקת בשווי הפרש שבין שכרו הסמסטריאלי לפי נספח זה (7 יחידות הוראה לפי X), לבין השכר הסמסטריאלי המשולם בגין 7 יחידות הוראה לפי $X+1$ בתעריף שערב המועד הקובע.

8. השבת חריגות שכר לפאורה

8.1 מובהר כי אחוז הפרשות המעסיק לקרן השתלמות הוא 7.08% כמפורט בהסכם הקיבוצי במקום 7.5%, וזאת עקב הפחתה בשיעור של 0.42% אשר נעשתה בחלק מהמכללות שלהלן לאור ההסכמות שנערכו והוסדרו בהסכם הקיבוצי ונספח זה בעניין הסדרת חריגות השכר לכאורה, כפי שעלו במסגרת הדיונים מול ארגון העובדים היציג של הסגל האקדמי הזוטר ביחס למכללות שמפורטות להלן (להלן: "המכללות"):

א. המכללה האקדמית אחווה

ב. המכללה האקדמית אשקלון

ג. המכללה האקדמית הדסה ירושלים

ד. המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן

ה. מכון טכנולוגי חולון

ו. המכללה האקדמית ספיר

ז. המרכז האקדמי רופין

ל. כ.
13

10

ח. עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים

ט. סמינר הקיבוצים – המכללה לחינוך, לטכנולוגיה ולאמנויות

י. המכללה האקדמית בית ברל

יא. שנקר – הנדסה. עיצוב. אמנות

יב. המכללה האקדמית תל אביב- יפו

יג. המכללה האקדמית עמק יזרעאל

8.2 למען הסר ספק, שיעור הפרשת המעסיק המופחת לקרן השתלמות כאמור בסעיף 8.1 לעיל חל ביחס לכל מי שיהיה במעמד של סגל עמית ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי ואילך (אף אם היה במעמד זה טרם חתימת ההסכם) בכל אחת מ- 9 המכללות המפורטות שלהלן, למעט כמפורט בסעיף 8.3 להלן:

א. המכללה האקדמית אחווה

ב. המכללה האקדמית אשקלון

ג. המכללה האקדמית הדסה ירושלים

ד. המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן

ה. מכון טכנולוגי חולון

ו. המכללה האקדמית ספיר

ז. המרכז האקדמי רופין

ח. עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים

ט. סמינר הקיבוצים – המכללה לחינוך, לטכנולוגיה ולאמנויות

8.3 האמור בסעיף 8 זה לא יחול לעניין חברי סגל עמית כמפורט בסעיף 48 להסכם הקיבוצי.

8.4 בהתאם לאמור בסעיף 8.3 לעיל, בחישוב שיעור ההפחתה של הפקדות המעסיק לקרן השתלמות כאמור בנספח זה, לא נלקחו בחשבון חברות סגל עמית שעליהן חל אמור בסעיף 48 להסכם הקיבוצי.

9. מבלי לגרוע מההתחייבות למיצוי ושקט תעשייתי של ארגון העובדים כמפורט בסעיפים 72-73 להסכם הקיבוצי, ארגון העובדים מתחייב כי לא יתמוך ולא יצטרף מיוזמתו לתביעות או דרישות הסותרות את המוסדר בנספח זה וחנושאים המוסדרים בהסכם הקיבוצי המתייחסים לנספח זה.

ל. כ. א
/ 3

ל. כ. א

תאריך: 2.6.2021

לכבוד

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

ועד הסגל העמית ותמורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

הנדון: ביטחון תעסוקתי

להלן פירוט הסדרים לשיפור הבטחון התעסוקתי של חברות סגל עמית ומורות מן החוץ, שתחילתם משנת הלימודים תשפ"א:

א. כללי

1. הכללים הקבועים במסמך זה יחולו באופן שונה על חברות סגל עמית ועל מורות מן החוץ, בהתאמה לאמור בכל עניין. למעט העניינים בהם מתייחס פרק זה למורות מן החוץ, ימשיך לחול לגבי מורות מן החוץ הנהוג במוסד כיום בנושא הביטחון התעסוקתי, ככל שנהוג, והכול בכפוף לדין.
2. במסמך זה, "הפחתת היקף משרה" - למעט הפחתת היקף משרה בשיעור שבו הוגדלה באופן זמני וקצוב מראש משרתה של חברת סגל עמית (לדוגמא ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הגדלת היקף משרה עקב החלפת מורה שיצאה לחופשת לידה; החלפת חברת סגל אקדמי בכיר שיצאה לשנת שבתון; וכיו"ב).
3. למונחים המוזכרים במסמך זה תהא אותה משמעות כפי שהוגדרו בהסכם הקיבוצי מיום 2.6.2021.

ב. הודעות לגבי שנת הלימודים העוקבת

4. המוסד יודיע לחברת סגל עמית בכתב, עד ליום 5 ביולי, האם ישנה כוונה לחדש את העסקתה בשנת הלימודים העוקבת בהיקף משרה זהה, להפחית את היקף משרתה או להפסיק את העסקתה. אם הכוונה המסתמנת היא הפחתת היקף משרה או סיום העסקה - עד המועד האמור יישלח לחברת הסגל העמית גם זימון לשימוע. הליך השימוע יושלם לכל המאוחר עד ליום 26 ביולי, אלא אם בשל נסיבות חריגות שאינן בשליטת המכללה [כגון: מצב בטחוני המונע פעילות סדירה של המכללה; השתתפות קיצוץ תקציבי בעיתוי מאוחר על-ידי המדינה; שביתה במכללה המונעת קיום שימוע וכיו"ב] לא יהיה מנוס מהשלמת הליך השימוע במועד מאוחר יותר.
5. האמור בסעיף 4 יחול גם על מורות מן החוץ, בשינויים הבאים: ההודעה תישלח עד ליום 5 באוגוסט של השנה הרלוונטית, והליך השימוע יושלם עד ליום 26 באוגוסט (בכפוף לסייג המצוין בסיפא של סעיף 4).

6. המועדים הנקובים בסעיפים 4 ו-5 לעיל יחולו על העסקה בסמסטר א' ו/או בסמסטר ב'. אשר לחברת סגל עמית או מורה מן החוץ המועסקת בסמסטר קיץ, ההודעה בדבר כוונה לחדש את העסקתה בסמסטר הקיץ, להפחית את היקפה או להפסיקה, תימסר לה, לכל המאוחר, 75 ימים לפני תחילתו של סמסטר הקיץ. אם הכוונה המסתמנת היא הפחתת היקף משרה או סיום העסקה - עד המועד האמור יישלח גם זימון לשימוע. הליך השימוע יושלם בתוך 3 שבועות ממועד מסירת ההודעה, אלא אם מתקיימות נסיבות חריגות כאמור בסעיף 4 לעיל.

7. ככל שהכוונה המסתמנת של המוסד היא שלא לחדש את העסקתה של חברת הסגל העמית/מורה מן החוץ עם תום תקופת המינוי, או להפחית את היקף משרתה בשנת הלימודים העוקבת, ימסור המוסד לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ זימון לשימוע במועדים הקבועים לעיל, ויקיים לה הליך שימוע על פי הכללים המפורטים בפרק ה להלן.

8. חברת סגל עמית/מורה מן החוץ שקיבלה הודעה בכתב על כוונה להמשיך להעסיקה באותו היקף משרה כאמור בסעיפים 4-5 לעיל, יוכל המוסד לזמנה לשימוע בשל כוונה לסיים העסקתה/להפחית היקף משרתה ביחס לשנת הלימודים או הסמסטר שלגביהם נמסרה ההודעה ובהתאם להחלטתו לאחר הליך השימוע לסיים את העסקתה/להפחית את היקף משרתה, והכל בכפוף להוראות שלהלן בהסכם זה:

8.1 הוראות פרק ה בעניין "הליכי שימוע"

8.2 הוראות פרק ו בעניין ערעור על החלטת פיטורים / הפחתת היקף משרה

8.3 הוראות פרק ז בעניין פיטורים/הפחתת היקף משרה מטעמים מקצועיים ו/או אקדמיים

8.4 הוראות פרק ט בעניין תשלום בגין ביטול קורס בסמוך לפתיחתו

למען הסר ספק יובהר, כי הוראות הפרקים המתוארים לעיל יחולו על חברת הסגל העמית / המורה מן החוץ אשר קיבלה הודעה בכתב על כוונה להמשיך להעסיקה, רק אם מתקיימים לגביה התנאים הקבועים בכל אחד מהסעיפים הרלוונטיים ובכפוף לתוכנם (ובתוך כך גם תנאים הקובעים ותק מינימלי; עיתוי מסירת ההודעה; וכיוב').

למען הסר ספק, במקרה של פיטורים/הפחתת היקף משרה במקרים חריגים במהלך סמסטר, יחול האמור בפרק ח להלן, ולא הוראות סעיף זה.

ג. הסדר להעסקה בהתחייבות דו-שנתית

9. חברת סגל עמית תועסק על פי התחייבות דו-שנתית אם היא עומדת בתנאים המצטברים: ותק של 8 שנים ומעלה בעבודה במכללה בה ניתנת ההתחייבות בהיקף משרה ממוצע של 8 שעות סמסטריאליות [מצטברות שה"כ בשנה (בסמסטר א' ו/או ב' ו/או קיץ)] ב-5 השנים הרצופות שקדמו לקבלת ההתחייבות הדו-שנתית.

10. החלה הדרגתית:
- 10.1. ההסדר לא יחול כלל בשנה"ל תשפ"א.
- 10.2. בשנה"ל תשפ"ב יחול רק במכללות שאצלן כבר קיים הסכם קיבוצי המסדיר העסקת סגל עמית, קודם לחתימת הסכם זה.
- 10.3. בשנה"ל תשפ"ג יחול בכלל המכללות.
11. ניתן להפסיק או להפחית העסקה של סגל עמית במהלך תקופת כתב ההתחייבות בניסיונות הבאות:
- 11.1. ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו.
- 11.2. אי פתיחת קורס בגין מספר סטודנטים נמוך ממספר סף שנקבע על-ידי המכללה.
- 11.3. הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס למשך שנתיים לפחות.
- 11.4. ירידה משמעותית באיכות ההוראה או איכות הוראה נמוכה, ובלבד שניתנה אזהרה וזמן מספיק לשיפור כפי שהוסדרו לגבי סגל עמית במינוי שנתי.
- 11.5. בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת במכללה.
- 11.6. צמצום הנובע מאיחוד מופעים מרובים של קורס / תרגול.
- 11.7. הגעה לגיל פרישת חובה.
- 11.8. סגירת היחידה או התכנית.
12. במקרה של ביטול קורס / קבוצה לפי סעיפים 11.1, 11.2, 11.6 לעיל בלבד (ביטול קורס בקוריקולום או אי קיומו; אי פתיחת קורס בגין מספר סטודנטים נמוך; צמצום הנובע מאיחוד מופעים צרובים של קורס / תרגול) – יחולו הכללים כפי שהוסכם בנוגע לביטול קורס בסמוך לפתיחתו או במהלכו כאמור בפרק ט.
13. במקרה של הפסקת העסקה לפי סעיף 11.3 לעיל (החלטה שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס למשך שנתיים לפחות) – ככל שניתנה הודעה על הפסקת העסקה כאמור פחות מ- 4 חודשים לפני פתיחת הסמסטר, ישולם תשלום בשווי שכר עבור חודש וחצי, אשר לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ואולם יבוצעו הפרשות לקופות הפנסיה בהתאם לשיעורים המפורטים בהסכם הקיבוצי.
14. למען הסר ספק, במקרה של הפסקה/הפחתה של היקף משרה במהלך תקופת כתב התחייבות, יחולו הוראות פרק זה ולא הוראות סעיף 8 לעיל.
15. כתב ההתחייבות הדו-שנתי יפקע אם לא יתקיימו עוד בחבר הסגל התנאים להעסקה כסגל עמית. למען הסר ספק, אין באמור כדי למנוע העסקה מחודשת כמורה מן החוץ.

ד. שמירת משרה ושמירת מעמד של סגל עמית

16. שמירת משרה ו/או מעמד של סגל עמית בעת הפסקת העסקה זמנית בנסיבות ספציפיות שלהלן, תיעשה כדלקמן:

16.1. חברת סגל במעמד סגל עמית שעבודתה בפועל נפסקה במהלך תקופה בה היה לה מינוי בתוקף, עקב תקופת לידה והורות או בשל מצב רפואי אשר אינו מאפשר הוראה בהתאם לקביעת רופא תעסוקתי, ותקופת המניעות לעבודה בפועל בשל נסיבות אלה נמשכה שלושה חודשים לפחות ולא יותר מ-12 חודשים, תשוב לעבודה במכללה בתום תקופת המניעות האמורה ותשובץ להוראה באותו היקף משרה שבו הועסקה קודם להפסקת העבודה.

אם הסתיימה תקופת המניעות עוד במהלך התקופה בה יש לחברת הסגל מינוי בתוקף תתבצע השבה לעבודה כאמור בסעיף זה ובכפוף לסעיף קטן 16.3.

אם הסתיימה תקופת המניעות לאחר תום תקופת המינוי, החשבה לעבודה כאמור בסעיף זה תתבצע בתחילת הסמסטר העוקב לסיום תקופת המניעות, וככל שלא היה לה מינוי בתוקף לסמסטר העוקב, השבתה לעבודה תתבצע בתחילת הסמסטר המקביל לסמסטר שבו הועסקה קודם להיווצרות המניעות.

למען הסר ספק יובהר, כי אם נמשכה המניעות לעבודה כאמור, יותר מ-12 חודשים – לא תחול חובה להשיב את חברת הסגל לעבודה.

16.2. לאחר ההשבה לעבודה בתום תקופת ההיעדרות, יהיה מעמדה של חברת הסגל ככל סגל עמית אחר, ולא יהיו לה עוד זכויות מיטיבות הנובעות מנסיבות הפסקת העבודה כאמור. זכאותה של חברת סגל להשבה לעבודה מכוח סעיף זה, לא תמנע את הכללתה בצמצום כוח האדם במסגרת פעולות הצדדים בהתאם לזכויותיהם וחובותיהם ובהתאמה לאמור בסעיף 33 להלן.

16.3. על אף האמור לעיל, אם לא ניתן יהיה לשבץ את חברת הסגל להוראה בקורס בו לימדה קודם להפסקת עבודתה כאמור, וזאת בשל נסיבות מערכתיות ו/או אקדמיות, כגון: אי-קיום הקורס אותו לימדה או הוראתו בידי חברת סגל אחרת ששובצה בטרם נודע דבר שובה של חברת הסגל לעבודה, ייעשה מאמץ כנה בתום לב, על-ידי המכללה, לשבץ את חברת הסגל להוראה בקורס אחר התואם את כישוריה. ככל שלא יימצא קורס מתאים כאמור, וטרם חלף מועד תום המינוי של חברת הסגל שקדם להפסקת עבודתה, תשולם יתרת שכרה עד מועד תום המינוי. מוסכם כי תשלום כאמור לא יחול על תקופת התחייבות מכוח התחייבות זו שנתית, שטרם ניתן לגביה מינוי לפני תקופת המניעות.

16.4. כל האמור בסעיף זה הינו מבלי לגרוע מהזכויות הנתונות לחברת הסגל מכוח הדין.

17. חברת סגל במעמד סגל עמית, אשר העסקתה הסתיימה בשל פיטורים הנוגעים לצרכי המכללה בלבד (קרי: אינם נובעים ואינם קשורים כלל בהתנהלות ו/או בתפקוד חברת הסגל), ואשר שבה לעבוד בתפקיד הוראה במכללה, לא יאוחר משנת הלימודים השלישית שלאחר שנת הלימודים בה פוטרה, תועסק כחברת סגל עמית גם אם אינה עומדת בהיקף המשרה או הוותק לצורך מינוי סגל עמית (אך בכפוף לאי תחולת אף אחד מן החריגים הקבועים בסעיף 24 להסכם הקיבוצי).

חברת סגל במעמד סגל עמית, אשר העסקתה הסתיימה בנסיבות אחרות מאלה האמורות בסעיף זה לעיל, ואשר שבה לעבוד בתפקיד הוראה במכללה, לא יאוחר מאשר שנת הלימודים השלישית שלאחר שנת הלימודים בה הסתיימה העסקתה, והיא אינה עומדת בהיקף המשרה או הוותק לצורך מינוי כסגל עמית, תעסיק אותה המכללה כמורה מן החוץ או כחברת סגל עמית, לפי שיקול דעתה של המכללה בלבד. אם בחרה המכללה בהעסקתה כמורה מן החוץ, תימשך ההעסקה במעמד זה למשך שנת לימודים אחת בלבד, וככל שתמשך העסקתה בשנת לימודים נוספת, היא תועסק במעמד סגל עמית בשנת הלימודים הנוספת ויחולו עליה כל הזכויות והחובות החלות על סגל עמית.

למען הסר ספק, הוראות פרק זה גוברות על האמור בסעיף 8 לעיל.

ה. הליכי שימוע

18. הסתמנה במוסד כוונה לסיים את העסקתה/לא לחדש את העסקתה/להפחית את היקף משרתה של חברת סגל עמית/מורה מן החוץ, יקיים המוסד לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ הליך שימוע כמפורט להלן.

19. המוסד ימסור לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ, לפחות 6 ימי עבודה לפני מועד השימוע, זימון לשימוע בו יפורטו הטעמים לכוונתו המסתמנת של המוסד בעניינה. בזימון לשימוע תצוין הזכות העומדת לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ להיות מלווה בהליך השימוע על ידי נציג, לרבות נציג הוועד, אם היא מעוניינת בכך. בד בבד עם שליחת הזימון לשימוע לחברת הסגל, תישלח הודעה לוועד על דבר שליחתו של הזימון לחברת הסגל (ללא הזימון עצמו וללא פירוט טעמיו).

20. אם השתתף בשימוע נציג ועד, וככל שהוא מבקש זאת, יביע הנציג בפני עורך השימוע, בסיום השימוע כפי שיוכס בינו לבין עורך השימוע, את עמדת הוועד ביחס לכוונת המוסד לסיים את העסקתה/לא לחדש את העסקתה/להפחית את היקף משרתה של חברת הסגל העמית/מורה מן החוץ.

21. לאחר שהמוסד יגבש החלטה סופית בעניינה של חברת הסגל העמית/המורה מן החוץ, ישלח לה המוסד הודעה בכתב על החלטתו. אם נציג הוועד השתתף בשימוע - העתק החלטה המלאה יישלח במקביל לוועד.

ז. ערעור על החלטת פיטורים/הפחתת היקף משרה

22. חברת סגל עמית שהשלימה שישה סמסטרים רצופים במוסד או 4 שנים (המוקדם מביניהם) כחברת סגל עמית, ומורה מן החוץ שהשלימה שמונה סמסטרים רצופים במוסד או 5 שנים (המוקדם מביניהם), רשאית לערער על החלטה בדבר סיום העסקתה או הפחתת היקף משרתה. הערעור יתבצע על ידי פנייה בכתב לוועדת ערר, בה יכהנו 3 חברים שה"כ, 2 נציגים של המוסד בהתאם להחלטתו מבין בעלי התפקידים הבאים: מנכ"ל או מי מטעמו, חברי סגל אקדמי בכיר בתפקיד רקטור/ סגן נשיא לעניינים אקדמיים, דקן, ראש בית הספר, או תפקיד מקביל; וחברת סגל עמית אחת אשר תיבחר לצורך זה ע"י חברי הסגל העמית.

23. הערעור יוגש ע"י חברת הסגל בכתב, תוך ארבעה ימי עבודה, לכל המאוחר, מן המועד בו נמסרה לחברת הסגל ההחלטה. לא הגישה חברת הסגל ערעור בכתב במועד האמור – יראו בה כמי שויתרה על זכותה הגשת ערעור.

24. הוועדה תתכנס (פיזית, בוידאו מרחוק, או טלפונית) בתוך חמישה ימי עבודה מן המועד בו הוגש הערעור, ותמסור את החלטתה תוך ארבעה ימי עבודה, לכל המאוחר, מיום כינוסה. החלטת הוועדה תתקבל ברוב קולות, תימסר בכתב, ותהיה סופית ומחייבת. אם מסיבה כלשהי לא תהיה בידי מי מחברי הוועדה האפשרות להתכנס לדיון בערעור ו/או ליתן החלטה במועד האמור – הוא יוחלף אד הוק לצורך העניין ועל ידי אותו גורם ממנה (והכול תוך שמירה מלאה על לוח הזמנים האמור וללא עיכוב כלשהו בהחלטה).

25. בנסיבות של פיטורים חריגים במהלך סמסטר, כאמור בפרק ח להלן – לא יהיה בהגשת הערעור כדי לדחות את כניסת ההחלטה לתוקף. ככל שיתקבל הערעור וההחלטה על פיטורים תבוטל, חברת הסגל תשוב לעבודתה וישולם לה שכר כאמור בפרק ט' להסכם הקיבוצי בלבד גם בגין התקופה שמיום הפסקת העבודה.

ז. פיטורים/הפחתת היקף משרה מטעמים מקצועיים ו/או אקדמיים

26. ההסדר הקבוע בסעיף זה יחול על חברת סגל עמית אשר לימדה במוסד 3 סמסטרים או יותר ועל מורה מן החוץ אשר לימדה במוסד 5 סמסטרים או יותר. הסמסטרים הנמנים לעניין זה יהיו רצופים או לפחות סמסטר אחד בכל שנת לימודים עוקבת.

27. פיטורים (לרבות אי חידוש מינוי) או הפחתת היקף משרה בשל טעמים הקשורים בתפקוד המקצועי ו/או האקדמי, של חברת סגל כאמור, יתקיימו בהליך כמפורט להלן:
27.1. תתקיים לחברת הסגל העמית / המורה מן החוץ שיחת משוב, בה יוצגו בפני חברת הסגל העמית הליקויים המחייבים שיפור, ויימסר לה תיעוד של השיחה.

27.2. אם נערכה שיחת המשוב ב-3 השבועות הראשונים להוראה במהלך סמסטר, ניתן יהיה להפחית את משרתה של חברת הסגל ו/או לסיים את העסקתה מן הטעמים האמורים, בתום הסמסטר שבו התקיימה השיחה. אם נערכה שיחת המשוב במועד מאוחר מ-3 השבועות הראשונים להוראה במהלך סמסטר, ניתן יהיה להפחית את משרתה של חברת הסגל ו/או לסיים את העסקתה מן הטעמים האמורים, בתום הסמסטר העוקב (שבו היא מלמדת בפועל) לסמסטר שבו התקיימה השיחה.

27.3. למען הסר ספק יובהר, כי ניתן יהיה לזמן את חברת הסגל לשימוע במהלך השבועיים האחרונים של ההוראה בסמסטר הרלוונטי שבו ניתן לצמצם את משרתה או לסיים את העסקתה, באופן שיאפשר קיום שימוע, קבלת החלטה ובמידת הצורך - מתן הודעה מוקדמת, לפני תום הסמסטר.

27.4. ככל שביצוע האמור בסעיף 27.2 לעיל, מצריך מתן מינוי לסמסטר נוסף – יינתן כתב מינוי כנדרש.

28. עובדת הימצאותה של חברת סגל בתהליך של הזדמנות לשיפור כמפורט בסעיף 27.2 לעיל, לא תמנע את הכללתה בצמצום כוח-אדם במסגרת פעולות הצדדים בהתאם לזכויותיהם וחובותיהם ובהתאמה לאמור בסעיף 33 להלן.

29. במקרה בו חלפו שלושה סמסטרים מלאים של הוראה מקיום שיחת משוב כאמור בסעיף 27 לעיל, ולא התקבלה החלטה על סיום העסקה או הפחתת היקף משרה, אם תחיה כוונה חוזרת לפטר (לרבות אי חידוש מינוי) או לצמצם היקף משרה של חברת סגל עמית/מורה מן החוץ, מטעמים אקדמיים מקצועיים, יתבצע התהליך הקבוע בסעיף 27 לעיל פעם נוספת, לרבות קיום שיחת משוב נוספת.

ה. פיטורים/הפחתת היקף משרה במקרים חריגים במהלך סמסטר

30. לא תופסק העסקתה ו/או יופחת היקף משרתה של חברת סגל עמית במהלך סמסטר, אלא בהתקיים אחת (או יותר) מן הנסיבות החריגות הבאות:

30.1. ביטול קורס ו/או קבוצה לפי החלטת המוסד - בשל היעדר נרשמים או מיעוט נרשמים, במהלך התקופה בתחילת כל סמסטר בה רשאים הסטודנטים, על-פי תקנון המוסד, לבצע שינויים ברישום לקורסים. ביטול העסקה לפי סעיף זה כפוף לפרק ט להלן בדבר תשלום במקרה של ביטול קורס.

30.2. ירידה משמעותית ביותר ברמת ההוראה כפי שבאה לידי ביטוי לאורך לא פחות מ 3 שיעורים. מובהר, כי במקרה כאמור ניתן יהיה לסיים את העסקת העובדת במהלך הסמסטר ללא התהליך הקבוע בסעיף 27 לעיל, לעניין קיום שיחת המשוב ומועד סיום העסקה (אלא בכפוף להליך שימוע בלבד), ובלבד שסיום העסקה מכוח סעיף קטן זה מתרחש במהלך הסמסטר ולא בסופו.

30.3. התנחלות בלתי הולמת בעליל של חברת הסגל העמית במהלך העבודה, כלפי סטודנטים ו/או עובדי המכללה ו/או ממונים ו/או צדדים שלישיים.

30.4. נבצרות ממושכת של חברת סגל עמית מלמלא את תפקידה (לרבות אי כשירות רפואית), בכפוף לאמור בפרק ד לעיל.

30.5. הרשעת חברת סגל עמית בעבירה פלילית מסוג עוון או פשע.

ט. תשלום בגין ביטול קורס בסמוך לפתיחתו או במהלכו

31. החליט המוסד על ביטול קורס אותו שובצה ללמד חברת סגל עמית החל מ-45 יום לפני פתיחתו ובכל מועד מאותה עת ועד לסיומו, ישלם המוסד לחברת הסגל, ביחס לקורס שבוטל, תשלום כדלהלן:

31.1. תשלום בשווי שכר עבור חודש וחצי או תשלום בשווי שעות ההוראה שבוטלו – על-פי הנמוך מבין השניים

31.2. למען הסר ספק יובהר, כי אם בוטל הקורס לאחר פתיחתו - ישולם בנוסף לתשלום האמור לעיל גם שכר עבור ההוראה שביצעה חברת הסגל העמית בקורס בפועל.

32. החליט המוסד על ביטול קורס אותו שובצה ללמד מורה מן החוץ החל מ-45 יום לפני פתיחתו ובכל מועד מאותה עת ועד לסיומו, ישלם המוסד למורה, ביחס לקורס שבוטל, תשלום כדלהלן:

32.1. תשלום בשווי שכר עבור חודש אחד או תשלום בשווי שעות ההוראה שבוטלו על פי הנמוך מבין השניים.

32.2. למען הסר ספק יובהר, כי אם בוטל הקורס לאחר פתיחתו - ישולם בנוסף לתשלום האמור לעיל גם שכר עבור ההורה שביצעה המורה מן החוץ בקורס בפועל.

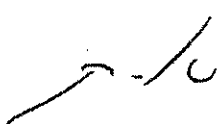
י. פיטורי צמצום

33. הצדדים מצהירים כי בחרו שלא להסדיר את נושא פיטורי צמצום בהסכם זה, על כל המשמעויות הנגזרות מכך ויפעלו במקרה של פיטורי צמצום, ככל שיהיו, בהתאם לדין.

34. כל הוראות מכתבי זה תקפות ולא ישונו כל עוד ההסכם הקיבוצי מיום 2.6.2021 עומד בתוקף.

בכבוד רב,

 פרופ' דרור ארמן
 נשיא המכללה



תאריך 2.6.21

לכבוד

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי
ועד הסגל העמית והמורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

הנדון: הליכים לאיוש קורסים פנויים

1. במכתב זה:

"חבר סגל עמית" - מי שמועסק במכללה כחבר סגל עמית בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ לקורס הפנוי.
 "מורה מן החוץ" - מי שמועסק במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ לקורס הפנוי.
 "קורס פנוי" - קורס אקדמי (שיעור או תרגול) חדש או קיים, הפנוי לאיוש, למעט קורס שמיועד להוראה על ידי סגל בכיר.
 "חבר סגל עמית או מורה מן החוץ מתאים להוראת הקורס" - חבר סגל עמית או מורה מן החוץ שעל פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי של דקאן בית הספר, מתאים ללמד את הקורס הפנוי.
 "דקאן בית הספר" - דקאן בית הספר שבמסגרתו יילמד הקורס הפנוי.

2. בכל מקרה בו יהיה קורס פנוי, תפרסם המכללה הודעה על כך באתר האינטרנט של המכללה (להלן: "האתר") תוך ציון מועד אחרון להגשת מועמדות בהתאם למפורט בסעיף 3 להלן.

3. עד שבעה ימים מהמועד בו פרסמה המכללה הודעה באתר כאמור בסעיף 2 לעיל, יוכל כל חבר סגל עמית או מורה מן החוץ להציע עצמו ללמד את הקורס הפנוי, בדרך שתפורט באתר. למען הסר ספק, המועד האמור לא יוארך, מכל סיבה שהיא, לא לכלל חברי הסגל העמית והמורים מן החוץ ולא לחבר סגל עמית או מורה מן החוץ ספציפי.

4. אם נמצא מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציעו עצמם, על פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי של דקאן בית הספר, מורה/ים מתאים/מים ללמד את הקורס הפנוי, יבחר דקאן בית הספר את המתאים ביותר על פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי. החלטת הדקאן תהא סופית ויינקטו הליכים להעסקת חבר הסגל בהתאם ובכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי ומכתב הבטחון התעסוקתי, לרבות בהתייחס לביטול קורס.

5. אם לא נמצא מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציעו עצמם מועמד מתאים להוראת הקורס הפנוי, או שלא הציע עצמו חבר סגל עמית או מורה מן החוץ כלשהו במועד הקבוע בסעיף 3 לעיל, תפעל המכללה לאיוש הקורס הפנוי לפי ראות עיניה (או תפעל בכל דרך אחרת, לרבות ביטול הקורס, על פי שיקול דעתה הבלעדי). מובהר כי החלטת הדקאן כי אין

מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציעו עצמם מועמד מתאים להוראת הקורס הפנוי תהיה סופית.

6. המכללה תעביר לארגון העובדים לפחות אחת לשנה דיווח אודות מספר חברי סגל עמית ומורים מן החוץ חדשים וקיימים שאיישו את הקורסים האמורים, ודרגתם, וכן פירוט הקורסים שאוישו על ידם.

7. כל הוראות מכתבי זה תקפות ולא ישונו כל עוד ההסכם הקיבוצי מיום 2.6.2021 עומד בתוקף.

בכבוד רב, 3/1/21
 פרופ' דרור ורמן
 נשיא המכללה

16

ב' ניסן, תשפ"א
2.6.2021

לכבוד

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

ועד הסגל העמית והמורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

הנדון: חברי סגל המועסקים במכינה לדוברי ערבית

הריני לאשר שעל אף האמור בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 2.6.2021, וכחריג לו, ולאור ההסכמה במכתבו הנלווה של נשיא המכללה מיום 20.1.2015 בעניין הענקת מעמד של סגל עמית לחברי סגל המלמדים במכינה לדוברי ערבית ("מכינה לעתיד") בכפוף לעמידתם בקריטריונים, על חברי סגל קיימים במכינה לדוברי ערבית שמועסקים כסגל עמית על פי המכתב הנלווה האמור, וכן על מורים מן החוץ קיימים, יחול ההסכם הקיבוצי מיום 2.6.2021.

לעניין זה: "חבר סגל עמית קיים/מורה מן החוץ קיים" – מי שהועסק במכללה האקדמית ת"א יפו כסגל עמית/מורה מן החוץ בהתאם לעניין בשנת הלימודים תש"פ או אשר התמנה ללמד במכללה האקדמית ת"א יפו בסמסטר א' בשנת הלימודים תשפ"א. למען הסר ספק, כל מי שיועסק במכינה החל מסמסטר ב' תשפ"א ואילך, אינו נכלל בהגדרה זו.

בכבוד רב,
נ. י. ז.
פרופ' דרור זרמן
נשיא המכללה