

דוח נתונים מגדריים - המכללה האקדמית של תל - אביב- יפו

תש"פ

1. מדיניות ופעילות המכללה האקדמית של תל-אביב- יפו לקידום וייצוג נשים בקרבה וקביעת יעדים לשיווין מגדרי

בחודש ינואר 2017 החליטה הוועדה לייצוג מגדרי כי בהרכב הגופים המנהלים של המכללה דוגמת: ועדות המינויים, חבר הנאמנים, ועד מנהל ומועצה אקדמית ומשרות ניהוליות בכירות (נשיא, סגני נשיא ודקני בתי ספר), יהיה ייצוג מגדרי הולם (מינימום 40% לכל מגדר). וכן כי יש לפעול להגשמת יעד זה ממועד אישור הדוח ע"י המועצה האקדמית.

בישיבת המועצה האקדמית מיום 29.5.2017 אושר הדוח הנ"ל ותקנוני המינויים של המכללה עודכנו בהתאם. טווח הזמן שנקבע להשגת היעד – חמש שנים.

להלן הסעיפים הרלוונטיים מתוך תקנון המינויים של המכללה:

ייצוג מגדרי ג3. בהרכב של ועדת מינויים ייכללו לפחות 40% של כל אחד משני המגדרים.

ואולם, בתקופת מעבר שתארך עד ליום 5.3.2022 תהיה ועדת חריגים שתמונה ע"י נשיא המכללה רשאית להתיר למכללה לחרוג מחובת הייצוג המגדרי האמורה לעיל.

להלן הסעיף הרלוונטי מתוך נוהל ועדת מינויים למסלולים משניים:

ייצוג מגדרי 6א. בהרכב של ועדת המל"מ יהיה ייצוג של לפחות 40%

לכל אחד משני המגדרים.

ואולם, בתקופת מעבר שעד ליום 5.3.2022 תהיה ועדת

חריגים שתמונה ע"י נשיא המכללה רשאית להתיר

חריגה מחובת הייצוג המגדרי האמורה לעיל.

2. היבטים שונים לייצוג מגדרי

1. סגל אקדמי

א. סגל אקדמי בכיר (סגל ליבתי) וסגל עמית:

מבין סגל אקדמי בכיר (סגל ליבתי) וסגל עמית בשנים 2019-2020 הנשים היוו

48.6%.

מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

ב. מורים מן החוץ:

בשנים 2019 – 2020 היוו הנשים 42.6% בין סגל המורים מן החוץ.

מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

ג. סגל עמית:

בשנים 2019 – 2020 נשים היוו 53.6% מהסגל העמית.

מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

ד. סגל ליבתי, דרגות מרצה:

בשנים 2019 – 2020 נשים היוו 61.5% מכלל הסגל הליבתי בדרגת מרצה

מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

ה. סגל ליבתי, דרגת מרצה בכיר/ה:

בשנים 2019 – 2020 נשים היוו 61.5% מכלל הסגל הליבתי בדרגת מרצה בכיר/ה עם אחוזים גבוהים יותר במדעי החברה.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

1. סגל ליבתי, דרגות פרופסור חבר/ה:

בשנים 2019 – 2020 נשים היוו 43.2% מכלל הסגל הליבתי בדרגת פרופסור חבר/ה.
מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

2. סגל ליבתי, דרגת פרופסור מן המניין:

בשנים 2019 – 2020 נשים היוו 12.8% מכלל הסגל בליבתי בדרגות פרופ' מן המניין.
מצב זה אינו עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

למעשה מתקיימת במכללה "תנועת המספריים" אשר מוכרת היטב באקדמיה, בה בדרגות הנמוכות יש ייצוג נכבד של נשים ואף מוטה (יותר נשים מגברים) ובדרגות הגבוהות התנועה מתהפכת וישנו ייצוג חסר של נשים. מיעוט נשים בדרגות הבכירות הוכר כבעיה על ידי המכללה אשר יש לה השלכות במוקדי כח והשפעה, ועל כן בשנים הקרובות שמה המכללה לעצמה יעד להגדיל את כמות הנשים בדרגות אלו ולצמצם את הפער. לכך נלוות ההכרה כי זהו תהליך אשר דורש זמן, בעיקר כיוון שהמכללה בחרה לצמצם את הפער דרך עידוד הקידום של הסגל הקיים.

2. קידום סגל ליבתי

א. מדרגת מרצה למרצה בכיר.ה:

בשנת הלימודים תש"פ קודמו 3 מרצות לדרגת מרצה בכירה, מתוך 4 קידומים.
ניתן לראות שמתוך 4 הליכי קידום למרצה בכירה, 3 קידומים (75%) היו של נשים.

ב. מדרגת מרצה בכירה לפרופסור חבר:

בשנת הלימודים תש"פ קודמו 2 מרצות מדרגת מרצה בכירה לדרגת פרופ' חברה מתוך 4 קידומים.
ניתן לראות שמתוך 4 הליכי קידום לפרופ' חברה, 2 קידומים (50%) היו של נשים.

ג. מדרגת פרופ' חברה לפרופסור מן המניין:

בשנת הלימודים תש"פ לא קודמו מרצות או מרצים לדרגת פרופ' מן המניין.

ד. קבלת קביעות:

בשנת הלימודים תש"פ קבלו קביעות 4 מרצות בלבד, כלומר בשנים 2020 – 2019 מתוך 5 נשים היוו 100% ממי שקבלו קביעות במכללה.

3. גיוס סגל חדש – סגל ליבתי וסגל עמית

בשנים 2020 – 2019 גויסו 4 חברות סגל חדשות בדרגת מרצה וחבר סגל אחד בדרגת מרצה בכיר, כלומר 80% מהסגל האקדמי החדש היוו נשים.

.4

א. ייצוג נשים בקרב דקני בתי ספר:

בשנת 2019-2020 היו שתי דקניות מתוך 5 דקני בתי ספר (40%).

מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

ב. ייצוג נשים בקרב ראשי מגמה/תכנית/תחום:

בשנת 2019-2020 מתוך 21 בעלי תפקידים: ראשי תכניות/מגמות, 13 היו נשים (61.9%)

מצב זה עונה על הקריטריון של ייצוג מינימום של 40% לכל מגדר.

5. ועדת מינויים

בועדת מינויים המונה 7 חברי סגל אקדמי בכיר, מכהנים 4 גברים ו- 3 נשים (42.9%).

6. שילוב נשים בגופים מנהלים – מנהליים ואקדמיים בשנה"ל – 2019 – 2020:

שם הגוף	מספר נשים	% הנשים	סה"כ חברים (במספרים מוחלטים)
חבר הנאמנים	20	25.6	78
ועד מנהל	4	57.1	7
מועצה אקדמית	13	31.7	41

*בה חברים כל חברי הסגל האקדמי בדרגת פרופ' ופרופ' מן המניין במכללה

7. שיוויון והוגנות בתעסוקה

א. השתלמות ממושכת

בשנים 2019-2020 יצאו 4 חברות סגל ו 4 חברי סגל להשתלמות ממושכת

ב. הפחתת שעות הוראה לצורך מחקר

בשנים 2019-2020 הופחתו 82 שעות הוראה ל 27 חברות סגל ו 83 שעות הוראה ל 28 חברי סגל.

8. מניעת הטרדות מיניות

במכללה פועלות ממונה על נציבת קבילות לענייני הטרדות מיניות וסגניתה. בשנים 2019-2020 דר' רונית חנניה רוט שימשה כנציבה וגב' גלית צלאמאיר כסגניתה.

9. לסיכום: המכללה פועלת להגשמת היעד שהציבה לעצמה ותמשיך לפעול כדי לשפר את הטעון שיפור בכל הקשור בגידול מספר הנשים בדרגת פרופסור מן המניין (וכך יתאפשר הגידול בייצוגן במועצה האקדמית ובוועדות המינויים) וכן להגדלת שיעור הנשים בגופים המנהלים של המכללה. כמו כן, המכללה תפעל לשמר את המקומות בהם מתקיימת הוגנות מגדרית ותקדם סביבה אשר רגישה לסוגיות מגדריות.

בברכה,

(-)

ד"ר מיכל בראון

יועצת נשיא המכללה להגונות מגדרית