

כ"ז טבת, תשפ"א  
11 ינואר, 2021

המכללה האקדמית של תל-אביב-יפו [להלן "המכללה"]

הודעה על כוונה להתקשר עם ספק יחיד לרכישת טובין ואו שירותים

נמסרת בזה הודעה, בהתאם לסעיף 3.18 לתקנות חובת המכרזים תש"ע 2010, בדבר כוונת המכללה להתקשר, בפטור ממכרז, בהסכם לקבלת שירותי חברת MYHR [להלן: "הספק"] וזאת לאחר שלדעת המכללה ספק זה הנו הספק היחיד המסוגל לספק מערכת לניהול משאבי אנוש.

מצ"ב חוות דעתו של מר אמיר פייגנבוים, מנהל מערכות מידע שלפיו הספק הנו ספק יחיד לביצוע שירות מסוג זה.

מי שסבור כי הוא מסוגל לבצע את ההתקשרות האמורה לעיל רשאי לפנות ולהודיע על כך למכללה בתוך **עשרה (10) ימי עבודה** ממועד פרסום הודעה זו.

את הפניות יש להעביר, **בכתב בלבד**, באמצעות דוא"ל לכתובת [rachel@mta.ac.il](mailto:rachel@mta.ac.il).  
לכל פניה יש לצרף:

1. שם, מען ופרטי ההתאגדות של הפונה [אם הוא תאגיד].
2. פרטי הספק המוצע, [אם אין זה הפונה עצמו] לרבות סטטוס התאגדותו.
3. פירוט מלא של יכולת הספק המוצע לספק את מלוא השירותים.

מצ"ב חוות הדעת של הגורם המקצועי.

פניה שתגיע לאחר המועד האחרון האמור לעיל או שלא תכלול את מלוא הפרטים המבוקשים, לא תיבחן על ידי ועדת המכרזים.

כ"ז טבת, תשפ"א  
11 ינואר, 2021

לכבוד: כל מאן דבעי

הנדון: תווית דעת מקצועית – חברת MYHR

א.ג.ג.

חברת MYHR היא בית תוכנה בתחום פיתוח מערכת ממוחשבת בתחומי ניהול עובדים ומשאבי אנוש.

כמוסד אקדמי קיימת במכללה מורכבות רבה של תמהיל המשאב האנושי בארגון. סגל המכללה מתחלק לשתי אוכלוסיות מובחנות (סגל אקדמי וסגל מנהלי) כאשר בכל אוכלוסייה קיימות תתי העסקות ולכל אחת מהן קיים הסכם קיבוצי שונה, אשר מכתוב אופנים שונים למעקב ולניהול שלה.

מערכת משאבי אנוש שמספקת חברת MYHR מסוגלת לפתור את מכלול הבקשות והדרישות שלנו ולהתאים עצמה להסכמים השונים המתקיימים במכללה. כמו כן היא נוסתה במוסד אקדמי אחר בעל מורכבות דומה למורכבות של המכללה, כך שבוצעו בה התאמות לדרישות המיוחדות של מוסד אקדמי והדבר מאפשר הטמעה מהירה יעילה של המערכת. כמו כן מוסדות אקדמיים נוספים אשר עושים שימוש במודולים אחרים של החברה העידו על טיב התוכנה ורמת השירות הגבוהה של החברה.

המערכת מספקת, תחת קורת גג אחת, פתרונות שונים לייעול העבודה בין מדור משאבי האנוש למדור השכר ובין העובדים למכללה, פתרונות כגון: איזור אישי לעובד, כולל תלושי שכר, טופסי 106 וטפסים שחתם, מעקב אחר תהליכי קליטה של עובד חדש, התקשרות ישירה למוצרים פנסיוניים בהתאם לכללי הרגולציה במשק, הנגשת מידע לעובד דרך הנייד הפרטי שלו, הפצת קמפיילים לאוכלוסיות רלוונטיות באופן מרוכז שליחת טפסים דיגיטליים חתומים ועוד.

המערכת של החברה מסוגלת להתממשק למערכות השונות לניהול שכר וכוח אדם הקיימות במכללה וניתן להטמיע אותה במהירות.

בנוסף, בשל משבר הקורונה העולמי, נדרשת המכללה למתן מענה דיגיטלי להנגשת טפסים שונים באופן מקוון, שבמצב רגיל היו נמסרים לעובדים ידנית. במהלך החודש הקרוב על המכללה לשלוח לכלל העובדים במכללה שליחת טפסי 101. למערכת של החברה יש את היכולת להפיץ את הטפסים באופן מידי, כמו כן המערכת מאפשרת טיפול יעיל בקליטת הטפסים החתומים ובכך יכולה להבטיח את המשך העבודה השוטפת של מחלקת שכר, גם במשבר הנוכחי.



בהיות התוכנה של החברה ככזו שנותנת לנו פתרון כולל לכלל האוכלוסיות במכללה, שיכולה להיטמע במהירות ולהתממשק עם המערכות הקיימות, שיכולה להפיק טפסים ביעילות ובמהירות באופן מקוון ומעצם ניסיונה והכרותה את הייחוד שבניהול המשאב האקדמי היא מהווה ספק יחיד.

בברכה,

  
אמיר פייגנבוים  
מנהל מערכות מידע  
המכללה האקדמית תל אביב-יפו

  
המכללה האקדמית של תל-אביב-יפו  
THE ACADEMIC COLLEGE OF TEL-AVIV-YAFFO