

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם במכללה האקדמית ת"א יפו ביום 9.9.2025

בין: **המכללה האקדמית תל אביב-יפו**
(להלן: "המוסד" או "המכללה")

מצד אחד

לבין: **1. כוח לעובדים - ארגון עובדים דמוקרטי**
(להלן: "הארגון")

2. ועד סגל עמית ומורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

מצד שני

הואיל: וועד ראשי המכללות האקדמיות הציבוריות בישראל (להלן: "ור"מ") הינו גוף מתאם מטעם המכללות האקדמיות הציבוריות החברות בו (להלן ביחד: "המכללות"), המאוגד כעמותה הפועלת לקידום המכללות, ובין היתר, פועלת מטעם ובשם המכללות להסדרת יחסי עבודה בין לבין סגל ההוראה העובד בהן על בסיס עקרונות משותפים;

והואיל: וכוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי (להלן – "כוח לעובדים") הוא הארגון היציג של חברות סגל עמית, של מורות מן החוץ שאינן חברות סגל אקדמי בכיר במוסד ושל חברות סגל זוטא אחר ב- 13 מכללות אקדמיות ציבוריות, תוך הסכם שיתוף פעולה עם ארגון הסגל האקדמי במכללת ספיר;

והואיל: וור"מ וכוח לעובדים ניהלו ביניהם משא ומתן במהלכו גובשו בינם ההסכמות המפורטות בהסכם זה;

והואיל: והארגון הינו ארגון העובדים היציג של הסגל העמית, המורים מן החוץ והסגל הזוטא האחר במוסד;

והואיל: והמוסד והארגון מעוניינים לאמץ ולהחיל ביחסים שביניהם את ההסכמות אשר גובשו בין ור"מ לבין כוח לעובדים, הכל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בהסכם זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת ההתמצאות בלבד.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין נקבה כוונתן גם למין זכר ומילים בלשון יחיד כוונתן גם לרבים ולהיפך, אלא אם נובעת כוונה אחרת מהקשר הדברים ו/או אם צוין בפירוש אחרת.

א.א.
3.7

א.א. 3.7

4. למען הסר ספק, אין באזכור הנחיות ות"ת או בהחלתן כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי. במקרה של סתירה בין הוראות ות"ת לבין הוראה מהוראות הסכם זה, תגבר הוראת הסכם זה.
5. למען הסר ספק, אין באזכור של כל מכתב או מסמך בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
6. טיוטות ו/או תכתובות ו/או פרוטוקולי ישיבות מו"מ שהוחלפו בין הצדדים ו/או בין ור"מ לכות לעובדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה, וכן מסמך העקרונות מיום 2.2.2025, לא יהוו ראיה לפרשנותו ולא יוצגו בכל הליך משפטי או הליך מעין שיפוטי.
7. הסכם זה בא להוסיף על האמור בהסכם 2021, כהגדרתו להלן, ואין בו כדי לבטל, להחליף או לגרוע מן הזכויות שהוענקו בהסכם 2021, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסכם זה. במקרה בו בכל זאת תתגלה סתירה שאינה ניתנת ליישוב בין הוראות ההסכמים, יגברו הוראות הסכם זה.

ב. הגדרות

8. למונחים הבאים בהסכם זה תהא המשמעות האמורה להלן:
 - 8.1. "הוראה" – הוראה פרונטאלית או תירגול פרונטאלי או הדרכה במעבדה, והכל במסגרת קורס.
 - 8.2. "הנחיות ות"ת" – הנחיות ות"ת בדבר תנאי העסקה במכללות אקדמיות המתקצבות ע"י ות"ת, כפי שיהיו מעת לעת.
 - 8.3. "הסכם"/"הסכם זה" – הסכם קיבוצי מיוחד זה לרבות הנספחים המצורפים אליו.
 - 8.4. "הסכם 2021" – ההסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המכללה לבין הארגון ביום 2/6/2021 (ומצ"ב כנספח ז' 1 להסכם זה).
 - 8.5. "ועד" – נציגות אשר נבחרה על פי הכללים הקבועים בתקנון הארגון.
 - 8.6. "ות"ת" – הוועדה לתכנון ולתקצוב של המועצה להשכלה גבוהה.
 - 8.7. "חברת סגל עמית"/"סגל עמית" – מי שמועסקת במוסד בכתב מינוי כתבת סגל עמית ועוסקת בהוראה ו/או תרגול כהגדרתם בהסכם 2021.
 - 8.8. "מורה מן החוץ" – מי שמועסקת במוסד בכתב מינוי כמורה מן החוץ ואינה חברת סגל אקדמי בכיר במוסד, ועוסקת בהוראה ו/או תרגול כהגדרתם בהסכם 2021.
 - 8.9. "סגל זוטא אחר" – מי שמועסקת במוסד כמורה משנה א', מורה משנה ב', מדריך ד"ר, מדריך, אסיסטנט, עוזר הוראה.
 - 8.10. "קורס" – קורס המקנה נקודות זכות לתואר אקדמי ו/או קורס המהווה תנאי הכרחי לקבלת תואר ו/או קורס לפטור באנגלית או בעברית, בכל הרמות.
 - 8.11. "ש"ס" – שעת הוראה שבועית בסמסטר.
 - 8.12. "שכר סמסטריאלי" – מלוא השכר בגין הוראה המשולם למורה מן החוץ, חברת סגל עמית או חברת סגל זוטא אחר כהגדרתן בהסכם זה בגין מילוי כל מטלותיו במסגרת כתב המינוי לסמסטר, במהלך כל תקופת המינוי, בין שיהיה זה השכר המשולם למורה מן החוץ בהתבסס על יחידות הוראה וזאת על פי הנחיות ות"ת וכמפורט בהסכם 2021 (לרבות בנספח ההסדרה), ובין שיהיה זה השכר הטבלאי המשולם לחברת סגל עמית או חברת סגל זוטא אחר.

א.א.א.

3.8

א.א.א. 10.10.2021

ג. תחולת ההסכם ותקופת תוקפו

9. הסכם זה יחול על כל חברת סגל עמית ומורה מן החוץ וחברת סגל אקדמי זוטא אחר, המועסקת או שתועסק במוסד בתקופת תוקפו של הסכם זה, הכל בהתאם ובכפוף לפירוט התחולה המוגדר בכל סעיף.
10. למען הסר ספק יובהר, כי הסכם זה לא יחול על עובדת במוסד בתפקיד הוראה במכינות הקדם אקדמיות ובתכניות לימודים חוץ-תקציביות.
11. הסכם זה יעמוד בתוקף מיום 1.11.2023 ועד ליום 31.12.2029.

ד. היקף משרה של סגל עמית ב'

12. מבלי לגרוע מהוראות הסעיפים 12 ו-13 להסכם 2021, בדבר היקף המשרה של סגל עמית, מכללה תהא רשאית לאשר, בהתאם לשיקול דעתה, כי חברת סגל עמית בדרגה ב', תקבל שכר בגין תפקיד באמצעות שעות הוראה, בגין לא תהיה מחויבת בהוראה בפועל. זאת, על-פי נוהל שתקבע המכללה בנדון, בהתאמה להיקף העבודה הנדרש, לפי שיקול דעתה של המכללה, בגין התפקיד הנדון, ועד 4 שעות הוראה לכל היותר בכל סמסטר בשנת הלימודים.
13. הסתיים מילוי התפקיד כאמור, תהיה חברת הסגל העמית זכאית לחזור, בשנת-הלימודים העוקבת, להיקף ההוראה שקדם למילוי התפקיד.
- למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה לעיל כדי לגרוע מזכותה של המכללה לפעול להפחתת משרתה של חברת הסגל (ואף לסיום מינויה), בהתאם לכללים החלים עליה.

ה. תקופת המינוי של סגל עמית

14. מבלי לגרוע מהוראות הסעיפים 14 ו-15 להסכם 2021, תקופות המינוי של סגל עמית תהיינה כדלהלן:
- 14.1. המינוי לסמסטר א' יהיה מיום 1 באוקטובר ועד ליום 31 במרץ.
- 14.2. המינוי לסמסטר ב' יהיה לתקופה כדלהלן:
- 14.2.1. אם חברת הסגל מלמדת באותה שנת לימודים הן בסמסטר א' והן בסמסטר ב' – החל מיום 1 באפריל ועד ליום 30 בספטמבר.
- 14.2.2. אם חברת הסגל מלמדת באותה שנת לימודים בסמסטר ב' בלבד – החל מיום 1 במרץ ועד ליום 31 באוגוסט.
- 14.2.3. אם חברת הסגל מלמדת באותה שנת לימודים בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ המהווה חלק מובנה בתכנית הלימודים, כאמור בסעיף 15 להסכם 2021 (ואינה מלמדת בסמסטר א') – יינתן לה מינוי עבור שני הסמסטרים החל מיום 1 במרץ ועד ליום 30 בספטמבר.
- למען הסר ספק יובהר, כי המינוי ישקף את היקף המשרה / השכר, כדלהלן:
- בחודשים מרץ עד (וכולל) מאי ישולם השכר עבור היקף המשרה לסמסטר ב' בלבד;
- בחודשים יוני עד (וכולל) אוגוסט ישולם השכר עבור היקף המשרה המצטבר לסמסטר ב' ולסמסטר קיץ;

א.א.

3.2

ב.א.

א.א.

בחודש ספטמבר ישולם השכר עבור היקף המשרה לסמסטר קיץ בלבד. במקרה שבו סמסטר הקיץ מהווה חלק מובנה בתכנית הלימודים, כאמור בסעיף 15 להסכם 2021, וחברת הסגל אינה מועסקת בסמסטר ב' באותה שנת לימודים, יהיה מינויה לסמסטר הקיץ החל מיום 1 ביוני ועד ליום 30 בספטמבר.

ו. חובות החלות על חברת סגל עמית ועל מורה מן החוץ

15. לשם מילוי כלל החובות החלות על חברת סגל עמית ביחס להוראה, בחינות עבודות ותרגילים ומטלות נלוות להוראה, המפורטות בפרק ו' (סעיפים 16 עד 22) בהסכם 2021, יחול על חברת הסגל העמית ההסדר הבא:

15.1. חברת סגל עמית המועסקת במכללה במשרה מלאה, ומשובצת להוראה (לרבות מקוונת) שנפרשת על פני פחות מ-3 ימים בשבוע, מחויבת לזמינות לשם הגעה פיזית למכללה במהלך 3 ימים בשבוע, כאשר הדבר נדרש על-ידי המכללה לשם ביצוע החובות החלות על חברת הסגל.

המכללה תספק לחברת סגל מרחב עבודה, אשר יכול שיהיה משותף לחברי סגל, לימים בהם היא נדרשת להגיע למכללה. על אף האמור, נבצר מן המכללה לספק לחברת הסגל מרחב עבודה כאמור, לא תידרש חברת הסגל להתחייב להגעה פיזית למכללה בימים שבהם אינה משובצת להוראה.

חברת סגל כאמור לעיל (המועסקת במשרה מלאה), ששיבוצה להוראה במכללה נפרש על-פני יום או יומיים בשבוע בלבד, תתאם מראש, בתחילת הסמסטר, עם ראש התכנית, את היום או היומיים הנוספים בשבוע בהם תהיה זמינה כאמור לעיל. נדרשה חברת הסגל להגיע למכללה באחד מימות השבוע שבהם התחייבה לזמינות להגעה, ומתקיימות נסיבות ייחודיות שבגינן נבצר ממנה מלהגיע למכללה, תעדיכן על כך את ראש התכנית במועד המוקדם ביותר האפשרי. ככל שניתן להשלים את החובות המוטלות על חברת הסגל ביום אחר מהיום בו לא יכלה להגיע בשל אותן נסיבות ייחודיות, תתאם חברת הסגל עם ראש התכנית את השלמת החובות הנ"ל, ככל הניתן.

למען הסר ספק יובהר, כי אין באמור כדי למנוע שיבוץ להוראה של חברת סגל המועסקת במכללה במשרה מלאה, על פני 3 ימים בשבוע או יותר.

15.2. על חברת סגל המועסקת במכללה במשרה חלקית, תחול חובת זמינות כאמור באופן יחסי להיקף משרתה, וההוראה שלעיל תחול עליה בהתאמות הנדרשות.

16. בנוסף לכלל החובות החלות על חברת סגל עמית ועל מורה מן החוץ ביחס להוראה, בחינות עבודות ותרגילים ומטלות נלוות להוראה, המפורטות בפרק ו' (סעיפים 16 עד 22) בהסכם 2021, יחולו עליהן החובות הבאות:

16.1. בכל עניין המצריך שימוש בתכתובת דוא"ל במסגרת ביצוע תפקידה של חברת הסגל במכללה, לרבות, אך לא רק, תקשורת עם סטודנטים וגורמים שונים במכללה, תשתמש חברת הסגל רק בכתובת הדוא"ל שתונפק לה על-ידי המכללה.

16.2. חברת הסגל תוודא זמינות מצידה לשם קבלת הודעות ומענה להן, באופן שוטף, בכתובת הדוא"ל שתונפק לה על-ידי המכללה.

16.3. בנוסף, חברת הסגל תוודא זמינות מצידה, באופן שוטף, להודעות המכללה באתר הייעודי לכך.

ח.א.
3.2

ח.א.
3.2

ז. תנאי הכניסה למעמד סגל עמית

17. מבלי לגרוע מן התנאים הקבועים בסעיף 24 להסכם 2021, בדבר מניעות למינוי כחברת סגל עמית, מוסכם כי ככלל לא תוכל להתמנות כחברת סגל עמית מי שהיא באותה עת תלמידה לתואר ראשון (באותו תחום דעת של עבודתה במכללה), וזאת אלא אם החליטה המכללה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, כי מתקיימות בחברת הסגל נסיבות חריגות שמצדיקות למנותה כחברת סגל עמית. למען הסר ספק, סעיף זה אינו מונע מינוי של חברת סגל שאינה בעלת תואר אקדמי כסגל עמית (למשל מי שהועסקה או בכוונת המכללה להעסיקה על סמך כישורים מקצועיים מתאימים אחרים), ובכל מקרה (רק למען הסר כל ספק) אין באמור בסעיף זה לעיל כדי לשלול מינוי של סגל עמית שכבר ניתן לחברת סגל.

ח. הגבלת תדירות המעברים בין מעמד סגל עמית למעמד מורה מן החוץ

18. חברת סגל שמתקיימים לגביה התנאים להעסקה במעמד סגל עמית, כאמור בסעיף 23 להסכם 2021, ואין מניעה להעסקתה במעמד סגל עמית בהתאם לסעיף 24 להסכם 2021, רשאית לבחור בהעסקה כמורה מן החוץ (ולא כחברת סגל עמית) בשנת לימודים מסוימת.
19. למען הסר ספק יובהר, כי חברת סגל שבחרה בהעסקה כמורה מן החוץ על אף שהתקיימו בה התנאים להעסקה במעמד סגל עמית, תהיה זכאית בשנת הלימודים שבה עמדה בחירתה בתוקף, לתנאי העסקה וזכויות של מורה מן החוץ בלבד, ולא תהיה לה כל טענה כנגד המוסד בשל כך שלא הוענקו לה תנאי העסקה וזכויות של סגל עמית.
20. בחירה בהעסקה כמורה מן החוץ כאמור בסעיף 18 לעיל, תוכל להתבצע עד שבועיים לפני תחילת מינויה הראשון של חברת הסגל בשנת הלימודים, ותחול על כל העסקתה של חברת הסגל במהלך שנת הלימודים. לא תתאפשר בחירה כאמור לחלק משנת לימודים, ולא תתאפשר בחירה רטרואקטיבית לאחר מועד תחילת מינויה של חברת הסגל.
21. בחרה חברת הסגל להיות מועסקת כמורה מן החוץ כאמור בסעיף 18 לעיל, וחזרה להיות מועסקת כחברת סגל עמית בשנת לימודים אחרת, לא תהיה רשאית לבחור בהעסקה כמורה מן החוץ למשך 3 שנות לימודים מתום השנה שבה הועסקה, לבחירתה, כמורה מן החוץ.
22. על אף האמור בסעיף 21 לעיל, חברת סגל שבחרה בהעסקה כמורה מן החוץ כאמור בסעיף 18 לעיל, בשנת לימודים שבמהלכה יצאה לתקופת לידה והורות, לא תבוא בחירתה זו במניין השנים לבחירה נוספת בהעסקה כמורה מן החוץ.

ט. שכר

ט.1. טבלאות שכר ודרגות - כללי

23. החל מסמסטר ב' לשנה"ל תשפ"ה, תבוטל דרגת השכר של סגל עמית 1, כך שבטבלאות השכר של סגל עמית יהיו שתי דרגות בלבד – א' ו-ב'. בהתאם:
- 23.1. חברת סגל המועסקת בדרגת סגל עמית 1 במועד חתימת הסכם זה, תועבר לדרגת סגל עמית א' החל מסמסטר ב' לשנה"ל תשפ"ה.
- 23.2. מורה מן החוץ בדרגה 1 או דרגה א', שתעבור להעסקה כחברת סגל עמית, בהתאם לתנאים לכך הקבועים בסעיפים 23 ו-24 להסכם 2021, תשובץ בדרגת סגל עמית א'.
- 23.3. מורה מן החוץ בדרגה ב', שתעבור להעסקה כחברת סגל עמית, בהתאם לתנאים לכך הקבועים בסעיפים 23 ו-24 להסכם 2021, תשובץ בדרגת סגל עמית ב'.
24. בתקופת תוקפו של הסכם זה יעודכן שכר הסגל העמית, המורות מן החוץ והסגל הזוטרי האחר ב-6 פעימות, החל מן המועדים המפורטים להלן:

א.א.
3.א

א.א.

א.א.

א.א.

24.1. החל מיום 1.10.2024 – תוספת שקלית בסך 696.92 ש"ח (מוסכם כי התוספת השקלית בסכום נקוב זה משקפת העלאה ממוצעת בשיעור 6.5% (שישה אחוזים וחצי)).

טבלאות השכר המעודכנות ל-1.10.2024 מצ"ב כנספחים א' 1, 2 ו-3 להסכם זה.

24.2. החל מיום 1.4.2025 – תוספת שקלית בסך 268.05 ש"ח (מוסכם כי התוספת השקלית בסכום נקוב זה משקפת העלאה ממוצעת בשיעור 2.5% (שני אחוזים וחצי) נוספים).

טבלאות השכר המעודכנות ל-1.4.2025 מצ"ב כנספחים ב' 1, 2 ו-3 להסכם זה.

24.3. החל מיום 1.4.2026 – תוספת בשיעור 2% (שני אחוזים).

טבלאות השכר המעודכנות ל-1.4.2026 מצ"ב כנספחים ג' 1, 2 ו-3 להסכם זה.

24.4. החל מיום 1.4.2027 – תוספת בשיעור 2% (שני אחוזים) – השלמה ל-4%.

טבלאות השכר המעודכנות ל-1.4.2027 מצ"ב כנספח ד' 1, 2 ו-3 להסכם זה.

24.5. החל מיום 1.4.2028 – תוספת בשיעור 2% (שני אחוזים) – השלמה ל-6%.

טבלאות השכר המעודכנות ל-1.4.2028 מצ"ב כנספח ה' 1, 2 ו-3 להסכם זה.

24.6. החל מיום 1.4.2029 – תוספת בשיעור 3% (שלושה אחוזים) – השלמה ל-9%.

טבלאות השכר המעודכנות ל-1.4.2029 מצ"ב כנספח ו' 1, 2 ו-3 להסכם זה.

בסך הכל משקפות טבלאות השכר לתקופת ההסכם העלאה של 964.97 ש"ח ו-9% נוספים, לפי הפעימות שלעיל וכמפורט בטבלאות השכר המצורפות.

25. תשלום ההפרשים הנובעים מסעיפים 23, 24.1 ו-24.2 לעיל בגין התקופה שמיום 1.10.2024 ועד לחודש העוקב ליום החתימה על ההסכם, ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ספטמבר 2025 (המשתלמת באוקטובר 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2025 (המשתלמת בנובמבר 2025) -

26. ההפקדות לקופות גמל לקצבה ולקרנות ההשתלמות בגין תשלום התוספות השקליות ועדכון השכר כאמור בסעיפים 23, 24.1 ו-24.2 לעיל, בגין התקופה החל מהמועד המזכה (1.10.2024) ו-1.4.2025 (בהתאמה) ועד לתחילת ביצוע התשלום יבוצעו בגין תשלום ההפרשים ובמועד בו מתבצעות ההפקדות עבור אותו חודש.

27. טבלאות השכר שלעיל יחולו על סגל זוטר אחר, רק אם חברת הסגל מועסקת במסגרת קורס.

28. תוספת נשחקת ששולמה לחברת סגל על-פי נספח ב' להסכם 2021 תישחק עם החלת טבלאות השכר החדשות לפי הסכם זה, כך ששכרה לא יעלה על השכר למגיע לה בהתאם לדרגת השכר והוותק שלה, לפי טבלאות השכר החדשות לפי הסכם זה.

ט. ותק של סגל עמית לצורך טבלאות השכר

29. החל מיום 1.10.2025 הוותק המירבי של חברת סגל עמית יהיה, כמפורט בטבלאות השכר המעודכנות (נספחים א' עד ו' להסכם זה):

29.1. לדרגת סגל עמית א' – 20 שנים.

29.2. לדרגת סגל עמית ב' – 30 שנים.

למען הסר ספק, יובהר, כי חברת סגל עמית שמוקמה ערב תוקפו של הסכם זה בשורת הוותק המירבית בטבלת השכר (15 שנים לדרגה א' או 25 שנים לדרגה ב'), וויתקה בפועל גבוה מכך, תמוקם החל מיום 1.10.2025 בשורת הוותק המתאימה לה בטבלת השכר המעודכנת.

א. נ.
ס. פ.

א. נ.
ס. פ.

לדוגמה: חברת סגל בעלת ותק של 19 שנים בהתאם לתנאים המזכים בוותק לשכר, אך מוקמה בשורת ותק 15 (בשל היותה שורת הוותק המירבי), תמוקם בשורת ותק 19 בטבלה המעודכנת.

30. אין באמור לעיל כדי לשנות את הכללים לעניין קביעת הוותק כפי שנקבעו בסעיפים 31-34 בהסכם 2021.

ט.3. מענקי הצטיינות

31. החל משנה"ל תשפ"ז (אוקטובר 2026) יקצה המוסד בכל שנת לימודים תקציב שיחושב כשיעור של 0.27% מעלות השכר של חברות הסגל העמית, עבור מענקי הצטיינות בהוראה לחברות סגל עמית. למען הסר ספק, הסכום המוקצה ישולם במלואו בכל שנה.

32. לעניין פרק זה "עלות השכר" - סכום רכיבי השכר הבאים ששולם לכלל חברות הסגל העמית, במהלך כל שנת הלימודים שקדמה למועד הקצאת העלות הנוספת: השכר הטבלאי והפקדות (חלק המעסיק) לקופות גמל (לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

33. מענקי הצטיינות יוענקו ל-3% עד 5% מחברות הסגל העמית במכללה, שייקבע כי הן מצטיינות, כמפורט להלן.

34. ועדה אקדמית שימנה הנשיא או הרקטור / המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים, ובה תהיה חברה גם חברת סגל עמית אשר תיבחר בבחירות על-ידי כלל חברות הסגל העמית במכללה, תקבע, על-פי שיקול דעתה הבלעדי:

34.1. זהות חברות הסגל הזכאיות;

34.2. התבחינים לפיהם תיקבע הצטיינות בהוראה – בכפוף לאישור ות"ת;

34.3. סכום המענק האישי, שיהיה אחיד לכל חברות הסגל הזכאיות או סכום מדורג לפי שלוש מדרגות.

35. בכל מקרה, במסגרת התבחינים שייקבעו על ידי הוועדה הנ"ל, ייכלל גם התבחין שהינו ציון סקרי הוראה.

36. מענק ההצטיינות ישולם לחברת סגל הזכאית לקבלו, לכל המאוחר במשכורת חודש פברואר המשולמת בתחילת חודש מרץ (בשנה העוקבת לשנה שבגינה מוענק המענק), ובלבד שהיא מועסקת בשנה"ל שבמהלכה מתבצע התשלום.

37. מענק ההצטיינות לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ובתוך כך לא יובא בחשבון לעניין תוספות או מענקים, פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה ולא יבוצעו בגינו הפקדות לקופת גמל.

י. מענק חתימה ומענק התמדה

י.1. מענק חתימה

38. במשכורת החודש שלאחר החודש במהלכו נחתם הסכם זה, ישולם לכל חברת סגל המועסקת במהלך שנה"ל תשפ"ה, ואשר הועסקה במכללה גם בשנה"ל תשפ"ד, מענק חתימה.

39. מענק החתימה יהיה בסך 3,000 ש"ח (ברוטו) לחברת סגל המועסקת במשרה מלאה וחלק יחסי לחברת סגל המועסקת במשרה חלקית. חלקיות המשרה לעניין זה תיקבע בהתאם להיקף המשרה הממוצע של חברת הסגל במהלך שנה"ל תשפ"ד ו-תשפ"ה. למען הסר ספק יובהר, כי חברת סגל המועסקת במוסד בהיקף העולה על משרה מלאה, תהיה זכאית למענק חתימה עד היקף של משרה מלאה בלבד.

40. מענק החתימה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ובתוך כך לא יובא בחשבון לעניין תוספות או מענקים, פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה ולא יבוצעו בגינו הפקדות לקופת גמל.

א.כ.
3.8

7.2

8
7.10

2. מענק התמדה

41. בתום שנתיים ממועד חתימת הסכם זה ישולם לחברת סגל המועסקת במכללה בשנה"ל תשפ"ז, ושהועסקה על-ידי המכללה בפועל גם בשנות הלימודים תשפ"ה ותשפ"ו, מענק התמדה.
42. מענק ההתמדה יהיה בסך 2,250 ש"ח (ברוטו) לחברת סגל המועסקת במשרה מלאה וחלק יחסי לחברת סגל המועסקת במשרה חלקית. חלקיות המשרה לעניין זה תיקבע בהתאם להיקף המשרה הממוצע של חברת הסגל במהלך שנה"ל תשפ"ה עד תשפ"ז.
43. מענק ההתמדה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ובתוך כך לא יובא בחשבון לעניין תוספות או מענקים, פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה ולא יבוצעו בגינו הפקדות לקופת גמל.

יא. תנאים נלווים לשכר - קרן השתלמות לסגל עמית

44. בוטל.

45. בוטל.

יב. ביטחון תעסוקתי

46. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה של נשיאת המכללה האקדמית תל אביב-יפו, פרופ' גליה צבר, בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי, מיום 9.9.2025.

יג. איוש קורסים פנויים

47. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה של נשיאת המכללה האקדמית תל אביב-יפו, פרופ' גליה צבר, בעניין איוש קורסים פנויים, מיום 9.9.2025.

יד. אופק אקדמי, מעורבות אקדמית והסדרי העסקה נוספים

48. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה של נשיאת המכללה האקדמית תל אביב-יפו, פרופ' גליה צבר, בעניין אופק אקדמי, מעורבות אקדמית והסדרי העסקה נוספים, מיום 9.9.2025.

טו. הקצאת תקציב למימון השתתפות בהוצאות כנסים והשתלמויות לסגל עמית

49. החל משנה"ל תשפ"ז, התקציב שתקצה המכללה מדי שנת לימודים, להשתתפות בהוצאות השתלמויות, יצירה אקדמית וכנסים, לחברות הסגל העמית במכללה, יעמוד על סך 65,000 ₪ בכל שנת לימודים.

החל משנה"ל תשפ"ט, התקציב שתקצה המכללה מדי שנת לימודים, להשתתפות בהוצאות השתלמויות, יצירה אקדמית וכנסים, לחברות הסגל העמית במכללה, יעמוד על סך 90,000 ₪ בכל שנת לימודים.

האמור בסעיף זה יבוא, החל משנה"ל תשפ"ז, במקום הוראת סעיף 56 להסכם 2021.

50. אישור הבקשה או חלקה יתבצע לפי החלטות המכללה ושיקול דעתה האקדמי ובהתאם לאמות מידה שייקבעו על-ידיה בשיתוף עם נציגת הסגל העמית, אשר תיבחר בבחירות על-ידי כלל חברות הסגל העמית במכללה. האמור בסעיף זה יבוא, החל משנה"ל תשפ"ז, במקום הוראת סעיף 58 להסכם 2021.

ל
כאן
כ"ה
ת.ש.פ.

א.י.ר
3.8

51. המכללה תקיים מנגנון לשם וידוא כי התקציב האמור ינוצל במלואו למימון השתתפות בהוצאות השתלמויות יצירה אקדמית וכנסים, לחברות הסגל העמית במכללה בכל שנת לימודים. בתוך כך, אם התקציב השנתי לא נוצל במלואו עד לחודש אפריל באותה שנת לימודים, תנוצל יתרת התקציב להגדלת המימון, הן לבקשות שכבר אושרו והן לבקשות המוגשות ו/או שיוגשו לאחר מועד זה, תוך ביטול הגבלות שהוטלו עד אותו מועד ובלבד שאינן נוגעות לאיכותה האקדמית של בקשת התקצוב.

האמור בסעיף זה יבוא, החל משנה"ל תשפ"ז, במקום הוראת סעיף 60 להסכם 2021.

טז. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

52. מיצוי תביעות

52.1. הסכם זה מהווה מיצוי סופי, מלא ומוחלט של כל תביעה ו/או דרישה של הארגון בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובמסמך העקרונות מיום 2.2.2025, לרבות לעניין שכר, הטבות, תנאי העבודה וטענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא של העובדים עליהם חל הסכם זה וזאת בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובמסמך העקרונות מיום 2.2.2025 ובהם בלבד, וזאת לתקופת הסכם זה ובגינה.

52.2. מובהר כי הארגון לא יעלה דרישות נוספות לגבי הסכמי שכר, תנאי עבודה או הטבות כלשהן לסגל עמית, מורים מן החוץ וסגל זוטא אחר המועסקים במוסד וזאת בתקופת תוקפו של הסכם זה ובגינה.

53. שקט תעשייתי

53.1. כל סכסוכי העבודה שהוכרזו על ידי הארגון, לרבות סכסוך העבודה שהוכרז על-ידי הארגון ביום 24.12.2024, מבוטלים בזאת.

53.2. הארגון מתחייב כי עד ליום 30.9.2030 לא ינקוט נגד המוסד, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדרה ביחס לכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובנספחיו ובמכתבים הנלווים לו, לרבות לעניין שכר, הטבות, תנאי העבודה וטענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא של העובדים עליהם חל הסכם זה וזאת בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בנספחיו ובמכתבים הנלווים לו ובהם בלבד, וזאת לתקופת הסכם זה ובגינה.

54. מבלי לגרוע מהאמור לעיל בנוגע לשקט התעשייתי ולמיצוי התביעות, הארגון מתחייב כי לא יתמוך, לא יהיה צד לתביעות ולא יסייע בכל דרך שהיא בתביעות של מי מהעובדים הסותרות את הסכמות הצדדים שבהסכם זה ובמכתביו הנלווים.

יז. כללי

55. הסכם זה ייכנס לתוקף לאחר שיחתם על-ידי הצדדים ויאושר על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

56. למען הסר ספק, עם כניסתו לתוקף של הסכם זה, מסמך העקרונות מיום 2.2.2025 מבוטל ביחס למכללה.

57. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

א.א.
3.5

8
7.7
7.14

על החתום:

 אליהו

הארגון והוועד

המכללה

 שם יו"ר
 יו"ר כ"א
 בן איוולכר
 Louise

תאריך: 9/9/2025

לכבוד

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

וועד סגל עמית ומורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

הנדון: ביטחון תעסוקתי

להלן פירוט הסדרים לשיפור הביטחון התעסוקתי של חברות סגל עמית ומורות מן החוץ, שתחילתם בשנת הלימודים תשפ"ו, או במועד מאוחר יותר אם כך נקבע במפורש לגבי הסדר ספציפי.

למען הסר ספק, מכתב זה מחליף ומבטל את מכתבנו שכותרתו "ביטחון תעסוקתי" מתאריך 2/6/2021.

א. כללי

1. הכללים הקבועים במסמך זה יחולו באופן שונה על חברות סגל עמית ועל מורות מן החוץ, בהתאמה לאמור בכל עניין. למעט העניינים בהם מתייחס מכתב זה למורות מן החוץ, ימשיך לחול לגבי מורות מן החוץ הנהוג במוסד כיום בנושא הביטחון התעסוקתי, ככל שנהוג, והכול בכפוף לדין.

2. במסמך זה, "הפחתת היקף משרה" – למעט הפחתת היקף משרה בשיעור שבו הוגדלה באופן זמני וקצוב מראש משרתה של חברת סגל עמית בשל נסיבות אישיות, שבמהותן הינן זמניות (לדוגמא ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הגדלת היקף משרה עקב החלפת חברת סגל שיצאה לתקופת לידה והורות או שיצאה להשתלמות ממושכת). הבהרה בדבר זמניות התוספת למשרה תינתן בכתב, בציון מפורש כי מדובר בהגדלה זמנית אשר תבוטל עם תום הנסיבות שבגינן בוצעה ההגדלה הזמנית. ההודעה האמורה תינתן לצד ההודעה על כוונה להעסקה או במועד אחר, אם ההגדלה הזמנית לא נעשית במועדים הרגילים, ובכל מקרה לפני תחילת ההוראה.

3. למונחים המוזכרים במסמך זה תהא אותה משמעות כפי שהוגדרו בהסכם הקיבוצי מיום 2/6/2021 (להלן: "הסכם 2021"), כפי שעודכנו (ככל שעודכנו) בהסכם הקיבוצי מיום 9/9/2025 (להלן: "הסכם 2025").

ב. הודעות לגבי שנת הלימודים העוקבת

4. המוסד יודיע לחברת סגל עמית בכתב, עד ליום 5 ביולי, האם ישנה כוונה לחדש את העסקתה בשנת הלימודים העוקבת בהיקף משרה זהה, להפחית את היקף משרתה או להפסיק את העסקתה (להלן: "מועד ההודעה על כוונת העסקה לסגל עמית") אם הכוונה המסתמנת היא הפחתת היקף משרה או סיום העסקה - עד המועד האמור יישלח לחברת הסגל העמית גם זימון לשימוע. הליך השימוע יושלם לכל המאוחר עד ליום 26 ביולי (להלן: "מועד סיום השימוע לסגל עמית"), אלא אם בשל נסיבות חריגות שאינן בשליטת המכללה [כגון: מצב בטחוני המונע פעילות סדירה של המכללה; השתתפות קיצוץ תקציבי

א.י.ל.
3.5

ה.י.ל.
ה.י.ל.

ה.י.ל.

בעיתוי מאוחר על-ידי המדינה; שביתה במכללה המונעת קיום שימוע וכיוב' לא יהיה מנוס מהשלמת הליך השימוע במועד מאוחר יותר.

5. האמור בסעיף 4 יחול גם על מורות מן החוץ, בשינויים הבאים: ההודעה תישלח עד ליום 5 באוגוסט של השנה הרלוונטית (להלן: "מועד ההודעה על כוונת העסקה למורה מן החוץ"), והליך השימוע יושלם עד ליום 26 באוגוסט (להלן: "מועד סיום השימוע למורה מן החוץ") (בכפוף לסייג המצוין בסיפא של סעיף 4).

6. המועדים הנקובים בסעיפים 4 ו-5 לעיל יחולו על העסקה בסמסטר א' ו/או בסמסטר ב'. אשר לחברת סגל עמית (לרבות במעמד מתמיד) או מורה מן החוץ המועסקת בסמסטר קיץ, ההודעה בדבר כוונה לחדש את העסקתה בסמסטר הקיץ, להפחית את היקפה או להפסיקה, תימסר לה, לכל המאוחר, 75 ימים לפני תחילתו של סמסטר הקיץ (להלן: "מועד ההודעה על כוונת העסקה בסמסטר קיץ"). אם הכוונה המסתמנת היא הפחתת היקף משרה או סיום העסקה - עד המועד האמור יישלח גם זימון לשימוע. הליך השימוע יושלם בתוך 3 שבועות ממועד מסירת ההודעה, אלא אם מתקיימות נסיבות חריגות כאמור בסעיף 4 לעיל.

7. ככל שהכוונה המסתמנת של המוסד היא שלא לחדש את העסקתה של חברת הסגל העמית/מורה מן החוץ עם תום תקופת המינוי, או להפחית את היקף משרתה בשנת הלימודים העוקבת, ימסור המוסד לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ זימון לשימוע במועדים הקבועים לעיל, ויקיים לה הליך שימוע על פי הכללים המפורטים בפרק ה' להלן.

8. חברת סגל עמית/מורה מן החוץ שקיבלה הודעה בכתב על כוונה להמשיך להעסיקה באותו היקף משרה כאמור בסעיפים 4-5 לעיל, יוכל המוסד לזמנה לשימוע בשל כוונה לסיים העסקתה/להפחית היקף משרתה ביחס לשנת הלימודים או הסמסטר שלגביהם נמסרה ההודעה ובהתאם להחלטתו לאחר הליך השימוע לסיים את העסקתה/להפחית את היקף משרתה, והכל בכפוף להוראות שלהלן במכתב זה:

8.1 הוראות פרק ה' בעניין "הליכי שימוע"

8.2 הוראות פרק ו' בעניין ערעור על החלטת פיטורים / הפחתת היקף משרה

8.3 הוראות פרק ז' בעניין פיטורים/הפחתת היקף משרה מטעמים מקצועיים ו/או אקדמיים

8.4 הוראות פרק ט' בעניין תשלום בגין ביטול קורס

למען הסר ספק יובהר, כי הוראות הפרקים המתוארים לעיל יחולו על חברת הסגל העמית / המורה מן החוץ אשר קיבלה הודעה בכתב על כוונה להמשיך להעסיקה, רק אם מתקיימים לגביה התנאים הקבועים בכל אחד מהסעיפים הרלוונטיים ובכפוף לתוכנם (ובתוך כך גם תנאים הקובעים ותק מינימלי; עיתוי מסירת הודעה; וכיוב').

למען הסר ספק, במקרה של פיטורים/הפחתת היקף משרה במקרים חריגים במהלך סמסטר, יחול האמור בפרק ח' להלן, ולא הוראות סעיף זה.

א.א.
38

ל. כ. א. > י. א. י.

ג. מעמד סגל עמית מתמיד

9. החל בשנה"ל תשפ"ז יוחל במוסד הסדר העסקה של סגל עמית מתמיד, כמפורט בפרק זה להלן. הסדר זה, עם כניסתו לתוקף, יבוא במקומו של הסדר ההעסקה בהתחייבות דו-שנתית (המפורט בנספח א' למכתב זה).

על אף האמור לעיל, על חברות סגל, אשר בשנה"ל תשפ"ז הועסקו בהתחייבות דו-שנתית ולא יקבלו מעמד של סגל עמית מתמיד, ימשיך לחול ההסדר להתחייבות דו-שנתית, בתנאים המפורטים בנספח א' למכתב זה. למען הסר ספק יובהר, כי נספח א' לא יחול על חברות סגל שלא הועסקו בהתחייבות דו-שנתית בשנת הלימודים תשפ"ז.

10. זכאות למינוי והעסקה כסגל עמית מתמיד :

10.1. מינוי כחברת סגל עמית מתמיד מותנה בעמידה בכל התנאים לזכאות למעמד של סגל עמית, לפי הוראת סעיפים 23-25 להסכם 2021, כפי שעודכנו בהסכם 2025.

10.2. חברת סגל עמית תועסק במעמד סגל עמית מתמיד אם היא עומדת בתנאים המצטברים :

10.2.1. ותק של 8 שנים ומעלה בעבודה במוסד מתוך 10 השנים האחרונות ;

10.2.2. היקף משרה של לפחות 14 שעות סמסטריאליות [מצטברות סה"כ בשנה (בסמסטר א' ו/או ב' ו/או קיץ)] בכל אחת מ-4 השנים האקדמיות המלאות הרצופות שקדמו לקבלת מעמד זה ; סמסטר קיץ יימנה לעניין זה, רק במקרים שבהם הוא חלק מובנה מתכנית הלימודים, כאמור בסעיף 15 להסכם 2021.

10.3. על אף האמור לעיל, מוסכם כי שיעור חברות הסגל שימונו למעמד סגל עמית מתמיד לא יעלה על 20% ממספרן של כלל חברות הסגל העמית המועסקות במוסד באותה שנה אקדמית (להלן : "מכסת ה-20%").

10.4. במקרה שבו שיעור חברות הסגל העונות על תנאי הזכאות יפחת ממכסת ה-20%, תוכלנה להתמנות כסגל עמית מתמיד גם חברות סגל שעומדות בתנאים המצטברים שלהלן :

10.4.1. ותק של 6 שנים למעלה בעבודה במוסד מתוך 8 השנים האחרונות ;

10.4.2. היקף משרה של לפחות 12 שעות סמסטריאליות [מצטברות סה"כ בשנה (סמסטר א' ו/או ב' ו/או קיץ)] בממוצע ב-4 השנים האקדמיות המלאות הרצופות שקדמו לקבלת מעמד זה, ובלבד שהיקף המשרה היה 8 שעות סמסטריאליות לפחות בכל אחת משתי השנים האקדמיות האחרונות שקדמו לקבלת מעמד זה.

10.5. במקרה שבו שיעור חברות הסגל העונות על תנאי הזכאות הקבועים בסעיפים 10.1 עד 10.4 לעיל עולה על מכסת ה-20%, מילוי המכסה ייעשה על-פי עקרונות שייקבעו בכתב על-ידי המוסד, לאחר

א.א.
3.2

א.א. 3.2

התייעצות עם ועד העובדים. ככלל, העקרונות יתנו עדיפות לחברות סגל בעלות ותק גבוה יותר והיקף משרה גבוה יותר, ואולם אין מניעה שייקבעו גם עקרונות נוספים.

10.6. על אף כל האמור לעיל, חברת סגל שעומדת בתנאי הזכאות למעמד סגל עמית מתמיד הן במכללה והן במכללה אקדמית מתוקצבת אחרת (אחת או יותר), תזכה למעמד זה במוסד אחד בלבד – לפי בחירתה, שעליה תדווח בכתב לכל אחד מהמוסדות הרלוונטיים (בקשה לדיווח כאמור תופיע בהודעת הזכאות שיעביר המוסד לחברת הסגל), ובלבד שמכסת ה-20% טרם מולאה במוסד שבו בחרה. למען הסר ספק, במכללה שבה לא תזכה למעמד סגל עמית מתמיד, לא תימנה חברת הסגל כחלק ממכסת ה-20%;

10.7. היקף המשרה בגינה תזכה חברת הסגל להטבות המוקנות למעמד עמית מתמיד, המפורטות להלן בפרק זה, הינו היקף המשרה הזוהה לזה בו הועסקה כסגל עמית בשנה האקדמית המלאה שקדמה למינויה למעמד עמית מתמיד;

10.8. מעת המינוי כסגל עמית מתמיד, יחול המעמד גם ביחס לכל היקף משרה שנוסף לחברת הסגל כסגל עמית, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף 2 לעיל (הגדלה זמנית של היקף משרה שהפחתה אינה נחשבת כהפחתת היקף משרה לעניין מכתב זה).

11. **פקיעת המעמד של סגל עמית מתמיד** - מעמדה של חברת סגל עמית מתמיד יפקע רק אם לא יתקיימו בה עוד התנאים לקבלת מעמד של סגל עמית או אם היקף משרתה של חברת הסגל פחת מיוזמתה שלה אל מתחת להיקף המשרה המקנה, באותה שנה אקדמית, זכאות למעמד סגל עמית מתמיד. על אף האמור, חברת סגל שהיקף משרתה הופחת לבקשתה עם חזרתה לעבודה לאחר תקופת לידה והורות (או לאחר היעדרות נוספת לה זכאית חברת הסגל מכוח סעיף 7 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 עקב הלידה וההורות), או בנסיבות של הפחתת היקף משרה מסיבה אישית אחרת, המצדיקה התייחסות מיוחדת, הפחתה זו לא תגרור פקיעת מעמד סגל עמית מתמיד, ובלבד שהפחתת היקף המשרה אל מתחת לרף הזכאות לא תעלה על שנה.

למען הסר ספק יובהר, כי אין באמור לעיל כדי לחייב את המוסד לאשר הפחתה של היקף המשרה בנסיבות המתוארות לעיל.

12. נוסף על התנאים להם זכאיות חברות סגל עמית במוסד בהתאם להסכמים הקיבוציים והמסמכים הנוספים, לרבות מכתב זה, חברת סגל עמית מתמיד תהיה זכאית לתנאים מיטיבים כמפורט להלן:

12.1. חברת סגל עמית מתמיד תועסק לתקופה בלתי קצובה, ותימסר לה הודעה על כך בכתב לא יאוחר מתחילת שנת הלימודים הראשונה שבה תועסק במעמד זה.

בהתייחס לשנה"ל תשפ"ז בלבד, המוסד יגבש את רשימת חברות הסגל שתיכללנה במכסת ה-20%, על-פי המפורט בסעיף 10 לעיל, ויודיע על כך לחברות הסגל הרלוונטיות, עד ליום 31.3.2026.

12.2. הודעה על כוונת העסקה לחברת סגל עמית מתמיד תימסר רק במקרה של כוונה לשינוי בהיקף המשרה או לסיום העסקה, וזאת עד ליום 5.5 בכל שנה (להלן: "**מועד ההודעה על כוונת העסקה**").

2.1
3.2

2.1
3.2

לסגל עמית מתמיד). הליך השימוע יושלם לכל המאוחר עד ליום 26 במאי (להלן: **"מועד סיום השימוע לסגל עמית מתמיד"**), אלא אם בשל נסיבות חריגות שאינן בשליטת המכללה [כגון: מצב בטחוני המונע פעילות סדירה של המכללה; השתתפות קיצוץ תקציבי בעיתוי מאוחר על-ידי המדינה; שביתה במכללה המונעת קיום שימוע וכיו"ב] לא יהיה מנוס מהשלמת הליך השימוע במועד מאוחר יותר.

12.3. החלטה בעניין סיום העסקה או הפחתת היקף משרה תתקבל רק באישור ועדה בראשות דקאן או בעל תפקיד מקביל לדקאן;

12.4. חברת סגל עמית מתמיד אשר המכללה סיימה את העסקתה, תהיה זכאית לפיצוי בסך השווה לשני חודשי שכר; חברת סגל עמית מתמיד אשר המכללה הפחיתה את היקף משרתה תהיה זכאית לפיצוי בסך השווה לשני חודשי שכר בגין היקף המשרה שצומצם. האמור לא יחול במקרה של סיום העסקה או הפחתת היקף משרה עקב אחת מהעילות שלהלן:

12.4.1. איכות הוראה בלתי מספקת בקורסים חדשים/קורסים שחברת הסגל לימדה אותם/פחות משלוש פעמים) או ירידה משמעותית באיכות ההוראה בקורסים שאינם קורסים חדשים כהגדרתם לעיל;

12.4.2. התנהלות בלתי הולמת, החורגת באופן מהותי מן המצופה מחברת סגל ביחסה כלפי סטודנטים, קולגות, ממונים או צדדים שלישיים.

12.4.3. כל עבירת משמעת חמורה.

12.4.4. הגעה לגיל פרישת חובה.

בהתייחס להיערכות לשנה"ל תשפ"ז, חברת סגל עמית מתמיד שנמסרה לה הודעה על היותה כלולה במכסת ה-20% לשנה"ל תשפ"ז, ואשר לאחר יום 5.5.2026 תימסר לה הודעה כי בכוונת המכללה להפחית את היקף העסקתה ביחס להיקף שבו הועסקה בשנה"ל תשפ"ו או לסיים את העסקתה, תהיה זכאית לפיצוי הנקוב בסעיף זה בכפוף לתנאיו.

12.5. חברת סגל עמית מתמיד תהיה המועמדת האחרונה לפיטורים או להפחתת היקף משרה מבין חברות הסגל בעלות נתונים אקדמיים רלוונטיים דומים (למעט סגל אקדמי בכיר) המועסקות באותה יחידה, בכל אחת מהנסיבות הבאות:

12.5.1. סגירת יחידה

12.5.2. אי-פתיחת קורס

12.5.3. ביטול קורס

12.5.4. אי פתיחת קבוצה

ל.א.
3.4

ל.א.
3.4

אם לא יימצא לחברת הסגל שיבוץ חלופי באותה יחידה, הנהלת המוסד תעשה כל מאמץ לשבצה לקורס חלופי במוסד, שאותו היא מתאימה ללמד.

12.6. חברת סגל עמית מתמיד תזכה לעדיפות על פני חברות סגל אחרות באישור בקשה ליציאה לחל"ת; למען הסר ספק, יציאה לחל"ת לא תפגע במעמדה של חברת הסגל כעמית מתמיד, ובתקופת שהותה בחל"ת תמשיך להימנות לצורך מילוי מכסת 20% הזכאיות הנ"ל;

12.7. חברת סגל עמית מתמיד תזכה לעדיפות על פני חברות סגל אחרות בהקצאת תקציב למימון השתתפות בכנסים והשתלמויות;

ד. שמירת משרה ושמירת מעמד של סגל עמית

13. שמירת משרה ו/או מעמד של סגל עמית בעת הפסקת העסקה זמנית בנסיבות ספציפיות שלהלן, תיעשה כדלקמן:

13.1. חברת סגל במעמד סגל עמית שעבודתה בפועל נפסקה במהלך תקופה בה היה לה מינוי בתוקף, עקב תקופת לידה והורות או בשל מצב רפואי אשר אינו מאפשר הוראה בהתאם לקביעת רופא תעסוקתי, ותקופת המניעות לעבודה בפועל בשל נסיבות אלה נמשכה שלושה חודשים לפחות ולא יותר מ-12 חודשים, תשוב לעבודה במכללה בתום תקופת המניעות האמורה ותשובץ להוראה באותו היקף משרה שבו הועסקה קודם להפסקת העבודה.

אם הסתיימה תקופת המניעות עוד במהלך התקופה בה יש לחברת הסגל מינוי בתוקף תתבצע השבה לעבודה כאמור בסעיף זה ובכפוף לסעיף קטן 13.3.

אם הסתיימה תקופת המניעות לאחר תום תקופת המינוי, ההשבה לעבודה כאמור בסעיף זה תתבצע בתחילת הסמסטר העוקב לסיום תקופת המניעות, וככל שלא היה לה מינוי בתוקף לסמסטר העוקב, השבתה לעבודה תתבצע בתחילת הסמסטר המקביל לסמסטר שבו הועסקה קודם להיווצרות המניעות.

למען הסר ספק יובהר, כי אם נמשכה המניעות לעבודה כאמור, יותר מ-12 חודשים – לא תחול חובה להשיב את חברת הסגל לעבודה.

13.2. לאחר ההשבה לעבודה בתום תקופת ההיעדרות, יהיה מעמדה של חברת הסגל ככל סגל עמית אחר, ולא יהיו לה עוד זכויות מיטיבות הנובעות מנסיבות הפסקת העבודה כאמור.

זכאותה של חברת סגל להשבה לעבודה מכוח סעיף זה, לא תמנע את הכללתה בצמצום כוח האדם במסגרת פעולות הצדדים בהתאם לזכויותיהם וחובותיהם ובהתאמה לאמור בסעיף 33 להלן.

13.3. על אף האמור לעיל, אם לא ניתן יהיה לשבץ את חברת הסגל להוראה בקורס בו לימדה קודם להפסקת עבודתה כאמור, וזאת בשל נסיבות מערכתיות ו/או אקדמיות, כגון: אי-קיום הקורס אותו לימדה או הוראתו בידי חברת סגל אחרת ששובצה בטרם נודע דבר שובה של חברת הסגל

א.א.
3.8

ל כ"א פ.י. א.א.

לעבודה, ייעשה מאמץ כנה בתום לב, על-ידי המכללה, לשבץ את חברת הסגל להוראה בקורס אחר התואם את כישוריה. ככל שלא יימצא קורס מתאים כאמור, וטרם חלף מועד תום המינוי של חברת הסגל שקדם להפסקת עבודתה, תשולם יתרת שכרה עד מועד תום המינוי.

מוסכם כי תשלום כאמור לא יחול על תקופת התחייבות מכוח התחייבות זו שנתית, שטרם ניתן לגביה מינוי לפני תקופת המניעות.

13.4. כל האמור בסעיף זה הינו מבלי לגרוע מהזכויות הנתונות לחברת הסגל מכוח הדין.

14. חברת סגל במעמד סגל עמית, אשר העסקתה הסתיימה בשל פטורים הנוגעים לצרכי המכללה בלבד (קרי: אינם נובעים ואינם קשורים כלל בהתנהלות ו/או בתפקוד חברת הסגל), ואשר שבה לעבוד בתפקיד הוראה במכללה, לא יאוחר משנת הלימודים השלישית שלאחר שנת הלימודים בה פוטרה, תועסק כחברת סגל עמית גם אם אינה עומדת בהיקף המשרה או הוותק לצורך מינוי סגל עמית (אך בכפוף לאי תחולת אף אחד מן החריגים הקבועים בסעיף 24 להסכם 2021).

חברת סגל במעמד סגל עמית, אשר העסקתה הסתיימה בנסיבות אחרות מאלה האמורות בסעיף זה לעיל, ואשר שבה לעבוד בתפקיד הוראה במכללה, לא יאוחר מאשר שנת הלימודים השלישית שלאחר שנת הלימודים בה הסתיימה העסקתה, והיא אינה עומדת בהיקף המשרה או הוותק לצורך מינוי כסגל עמית, תעסיק אותה המכללה כמורה מן החוץ או כחברת סגל עמית, לפי שיקול דעתה של המכללה בלבד. אם בחרה המכללה בהעסקתה כמורה מן החוץ, תימשך ההעסקה במעמד זה למשך שנת לימודים אחת בלבד, וככל שתימשך העסקתה בשנת לימודים נוספת, היא תועסק במעמד סגל עמית בשנת הלימודים הנוספת ויחולו עליה כל הזכויות והחובות החלות על סגל עמית.

למען הסר ספק, הוראות פרק זה גוברות על האמור בסעיף 8 לעיל.

ה. הליכי שימוע

15. הסתמנה במוסד כוונה לסיים את העסקתה/לא לחדש את העסקתה/להפחית את היקף משרתה של חברת סגל עמית/מורה מן החוץ, יקיים המוסד לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ הליך שימוע כמפורט להלן.

16. המוסד ימסור לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ, לפחות 6 ימי עבודה לפני מועד השימוע, זימון לשימוע בו יפורטו הטעמים לכוונתו המסתמנת של המוסד בעניינה. בזימון לשימוע תצוין הזכות העומדת לחברת הסגל העמית/מורה מן החוץ להיות מלווה בהליך השימוע על ידי נציג, לרבות נציג הוועד, אם היא מעוניינת בכך. בד בבד עם שליחת הזימון לשימוע לחברת הסגל, תישלח הודעה לוועד על דבר שליחתו של הזימון לחברת הסגל (ללא הזימון עצמו וללא פירוט טעמיו).

17. אם השתתף בשימוע נציג ועד, וככל שהוא מבקש זאת, יביע הנציג בפני עורך השימוע, בסיום השימוע כפי שיסוכם בינו לבין עורך השימוע, את עמדת הוועד ביחס לכוונת המוסד לסיים את העסקתה/לא לחדש את העסקתה/להפחית את היקף משרתה של חברת הסגל העמית/מורה מן החוץ.

א.א.
3.5.

א.א. > א.א.

18. לאחר שהמוסד יגבש החלטה סופית בעניינה של חברת הסגל העמית/המורה מן החוץ, ישלח לה המוסד הודעה בכתב על החלטתו. אם נציג הוועד השתתף בשימוע - העתק ההחלטה המלאה יישלח במקביל לוועד.

19. על אף האמור לעיל, מאחר שקיימת תנודתיות בהיקפי המשרה של חברות הסגל העמית והמורות מן החוץ בין שנות לימודים, בנסיבות המפורטות להלן, המשקפות הפחתה מצומצמת בהיקף המשרה, לא יימסר לחברת הסגל זימון לשימוע, אלא תימסר לה הודעה על כוונת המוסד להפחית את היקף משרתה ועל זכותה שיתקיים לה שימוע אם תבחר בכך (להלן: "הודעת עדכון").

19.1. הודעת עדכון במקום זימון לשימוע, תימסר בנסיבות שלהלן:

19.1.1. כאשר היקף ההפחתה המתוכננת ביחס להיקף המשרה שקדם להפחתה הוא כדלהלן:

היקף המשרה של חברת הסגל בשנה"ל שקדמה להפחתה	היקף ההפחתה המאפשר מתן הודעת עדכון כמפורט בסעיף זה
1-5 ש"ש	1 ש"ש
6-9 ש"ש	2 ש"ש
10-13 ש"ש	3 ש"ש
14 ומעלה ש"ש	4 ש"ש

19.1.2. כאשר הכוונה היא להפחתה של קורס אחד (גם כשלא מתקיימות הנסיבות שבסעיף 19.1.1 לעיל), למעט אם אותו קורס מהווה 50% או יותר מהיקף המשרה של חברת הסגל.

לדוגמה:

חברת סגל המלמדת בהיקף מצטבר של 5 ש"ש ובכוונת המוסד לבטל קורס אחד (בלבד) של 2 ש"ש, תימסר הודעת עדכון כאמור לעיל, במקום זימון לשימוע.

חברת סגל המלמדת בהיקף מצטבר של 6 ש"ש ובכוונת המוסד לבטל קורס אחד (בלבד) של 3 ש"ש, יימסר זימון לשימוע.

19.2. בהודעת העדכון תפורט העילה לכוונה להפחתת היקף המשרה, היקף ההפחתה המתוכננת ומהות ההפחתה (שם הקורס, שם התירגול וכיו"ב). כן יובהר בהודעת העדכון, כי אם תבחר חברת הסגל שיתקיים שימוע, היא תהיה זכאית להשמיע במהלכו את טיעוניה כנגד הכוונה להפחית את היקף משרתה, ולהיות מלווה על-ידי נציג מטעמה.

א.א.

3.א.

א.א. כ"ז, א.א.

19.3. בד בבד עם שליחת הודעת העדכון לחברת הסגל, תישלח הודעה לוועד על דבר שליחתה של הודעת העדכון לחברת הסגל (ללא הודעת העדכון עצמה וללא פירוט טעמיה).

19.4. חברת סגל הבוחרת שיתקיים לה הליך של שימוע, תודיע על בחירתה בכתב בתוך 4 ימי עבודה מקבלתה של הודעת העדכון.

הודיעה חברת הסגל על בחירתה בקיום שימוע – יפעל המוסד בהתאם.

לא הודיעה חברת הסגל על בחירתה בשימוע - לא ייערך שימוע, וההחלטה תתקבל על ידי המוסד בהתאם לנתונים שבפניו.

ו. ערעור על החלטת פיטורים/הפחתת היקף משרה

20. חברת סגל עמית שהשלימה שישה סמסטרים רצופים במוסד או 4 שנים (המוקדם מביניהם) כחברת סגל עמית, ומורה מן החוץ שהשלימה שמונה סמסטרים רצופים במוסד או 5 שנים (המוקדם מביניהם), רשאית לערער על החלטה בדבר סיום העסקתה או הפחתת היקף משרתה. הערעור יתבצע על ידי פנייה בכתב לוועדת ערר, בה יכהנו 3 חברים סה"כ, 2 נציגים של המוסד בהתאם להחלטתו מבין בעלי התפקידים הבאים: מנכ"ל או מי מטעמו, חברי סגל אקדמי בכיר בתפקיד רקטור/ סגן נשיא לעניינים אקדמיים, דקן, ראש בית הספר, או תפקיד מקביל; וחברת סגל עמית אחת אשר תיבחר לצורך זה ע"י חברי הסגל העמית.

21. הערעור יוגש ע"י חברת הסגל בכתב, תוך ארבעה ימי עבודה, לכל המאוחר, מן המועד בו נמסרה לחברת הסגל ההחלטה. לא הגישה חברת הסגל ערעור בכתב במועד האמור – יראו בה כמי שוותרה על זכותה הגשת ערעור.

22. הוועדה תתכנס (פיזית, בוידאו מרחוק, או טלפונית) בתוך חמישה ימי עבודה מן המועד בו הוגש הערעור, ותמסור את החלטתה תוך ארבעה ימי עבודה, לכל המאוחר, מיום כינוסה. החלטת הוועדה תתקבל ברוב קולות, תימסר בכתב, ותהיה סופית ומחייבת. אם מסיבה כלשהי לא תהיה בידי מי מחברי הוועדה האפשרות להתכנס לדיון בערעור ו/או ליתן החלטה במועד האמור – הוא יוחלף אד הוק לצורך העניין ועל ידי אותו גורם ממנה (והכול תוך שמירה מלאה על לוח הזמנים האמור וללא עיכוב כלשהו בהחלטה).

23. בנסיבות של פיטורים חריגים במהלך סמסטר, כאמור בפרק ח להלן – לא יהיה בהגשת הערעור כדי לדחות את כניסת ההחלטה לתוקף. ככל שיתקבל הערעור וההחלטה על פיטורים תבוטל, חברת הסגל תשוב לעבודתה וישולם לה שכר גם בגין התקופה שמיום הפסקת העבודה.

ז. פיטורים/הפחתת היקף משרה מטעמים מקצועיים ו/או אקדמיים

24. ההסדר הקבוע בסעיף זה יחול על חברת סגל עמית אשר לימדה במוסד 4 סמסטרים או יותר ועל מורה מן החוץ אשר לימדה במוסד 5 סמסטרים או יותר. הסמסטרים הנמנים לעניין זה יהיו רצופים או לפחות סמסטר אחד בכל שנת לימודים עוקבת.

א.מ.
3.5

א.מ.
3.5

25. פיטורים (לרבות אי חידוש מינוי) או הפחתת היקף משרה בשל טעמים הקשורים בתפקוד המקצועי ו/או האקדמי, של חברת סגל כאמור, יתקיימו בהליך כמפורט להלן:

25.1. תתקיים לחברת הסגל העמית / המורה מן החוץ שיחת משוב, בה יוצגו בפני חברת הסגל העמית הליקויים המחייבים שיפור, ויימסר לה תיעוד של השיחה.

25.2. אם נערכה שיחת המשוב ב-3 השבועות הראשונים להוראה במהלך סמסטר, ניתן יהיה להפחית את משרתה של חברת הסגל ו/או לסיים את העסקתה מן הטעמים האמורים, בתום הסמסטר שבו התקיימה השיחה. אם נערכה שיחת המשוב במועד מאוחר מ-3 השבועות הראשונים להוראה במהלך סמסטר, ניתן יהיה להפחית את משרתה של חברת הסגל ו/או לסיים את העסקתה מן הטעמים האמורים, בתום הסמסטר העוקב (שבו היא מלמדת בפועל) לסמסטר שבו התקיימה השיחה.

25.3. למען הסר ספק יובהר, כי ניתן יהיה לזמן את חברת הסגל לשימוע במהלך השבועיים האחרונים של ההוראה בסמסטר הרלוונטי שבו ניתן לצמצם את משרתה או לסיים את העסקתה, באופן שיאפשר קיום שימוע, קבלת החלטה ובמידת הצורך - מתן הודעה מוקדמת, לפני תום הסמסטר.

25.4. ככל שביצוע האמור בסעיף 25.2 לעיל, מצריך מתן מינוי לסמסטר נוסף – יינתן כתב מינוי כנדרש.

26. עובדת הימצאותה של חברת סגל בתהליך של הזדמנות לשיפור כמפורט בסעיף 25.2 לעיל, לא תמנע את הכללתה בצמצום כוח-אדם במסגרת פעולות הצדדים בהתאם לזכויותיהם וחובותיהם ובהתאמה לאמור בסעיף 33 להלן.

27. במקרה בו חלפו שלושה סמסטרים מלאים של הוראה מקיום שיחת משוב כאמור בסעיף 25 לעיל, ולא התקבלה החלטה על סיום העסקה או הפחתת היקף משרה, אם תהיה כוונה חוזרת לפטר (לרבות אי חידוש מינוי) או לצמצם היקף משרה של חברת סגל עמית/מורה מן החוץ, מטעמים אקדמיים מקצועיים, יתבצע התהליך הקבוע בסעיף 25 לעיל פעם נוספת, לרבות קיום שיחת משוב נוספת.

ח. פיטורים/הפחתת היקף משרה במקרים חריגים במהלך סמסטר

28. לא תופסק העסקתה ו/או יופחת היקף משרתה של חברת סגל עמית במהלך סמסטר, אלא בהתקיים אחת (או יותר) מן הנסיבות החריגות הבאות:

28.1. ביטול קורס ו/או קבוצה לפי החלטת המוסד - בשל היעדר נרשמים או מיעוט נרשמים, במהלך התקופה בתחילת כל סמסטר בה רשאים הסטודנטים, על-פי תקנון המוסד, לבצע שינויים ברישום לקורסים. ביטול העסקה לפי סעיף זה כפוף להוראות המפורטות בפרק ט להלן ובסעיף 12.4 לעיל בדבר תשלום במקרה של ביטול קורס.

28.2. ירידה משמעותית ביותר ברמת ההוראה כפי שבאה לידי ביטוי לאורך לא פחות מ 3 שיעורים מובהר, כי במקרה כאמור ניתן יהיה לסיים את העסקת העובדת במהלך הסמסטר ללא התהליך

ל (כא) ח.פ. נ.ר.

נ.ר.
פ.פ.

הקבוע בסעיף 25 לעיל, לעניין קיום שיחת המשוב ומועד סיום העסקה (אלא בכפוף להליך שימוע בלבד), ובלבד שסיום ההעסקה מכוח סעיף קטן זה מתרחש במהלך הסמסטר ולא בסופו.

28.3. התנהלות בלתי הולמת בעליל של חברת הסגל העמית במהלך העבודה, כלפי סטודנטים ו/או עובדי המכללה ו/או ממונים ו/או צדדים שלישיים.

28.4. נבצרות ממושכת של חברת סגל עמית מלמלא את תפקידה (לרבות אי כשירות רפואית), בכפוף לאמור בפרק ד לעיל.

28.5. הרשעת חברת סגל עמית בעבירה פלילית מסוג עוון או פשע.

ט. תשלום בגין ביטול קורס

29. על מנת לתת תוקף מלא להודעות על כוונת העסקה, כמפורט בפרק ב' לעיל, מוסדר בזאת פיצוי כספי במקרה של שינוי לאחר מועד מסירת ההודעה לסגל עמית מתמיד / סגל עמית / מורה מן החוץ, כמפורט להלן:

29.1. החליט המוסד על ביטול קורס בסמסטר א' או בסמסטר ב' -

29.1.1. לאחר מועד ההודעה על כוונת העסקה ולא יאוחר מיום 30.9 - ישולם תשלום בשווי רבע מהשכר הסמסטריאלי שהיה משולם עבור השעות שבוטלו;

29.1.2. בתקופה שהחל מיום 1.10 ועד לתחילת הסמסטר או במהלכו - ישולם תשלום בשווי שליש מהשכר הסמסטריאלי שהיה משולם עבור השעות שבוטלו.

29.2. החליט המוסד על ביטול קורס בסמסטר קיץ -

29.2.1. החל מ-75 יום לפני פתיחת הסמסטר ולא יאוחר מ-31 יום לפני פתיחת הסמסטר - ישולם תשלום בשווי רבע מהשכר הסמסטריאלי שהיה משולם עבור הקורס שבוטל;

29.2.2. בתקופה שהחל מ-30 יום לפני פתיחת הסמסטר ועד לתחילת הסמסטר או במהלכו - ישולם תשלום בשווי שליש מהשכר הסמסטריאלי שהיה משולם עבור שעות ההוראה שבוטלו.

29.3. הפיצוי הכספי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ובתוך כך לא יובא בחשבון לעניין תוספות או מענקים, פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה ולא יבוצעו בגינו הפקדות לקופת גמל.

29.4. בהתייחס לשנה"ל תשפ"ו בלבד, הפיצוי האמור בסעיף זה ישולם עבור ביטול שעליו יוחלט לאחר מועד חתימת המכתב. על ביטול קורס במועד שקדם לחתימת מכתב זה, יחול הסדר הפיצוי שעמד בתוקפו לפני מועד זה.

א.מ.ג.
3.5

8
10.10
7.7
10.7

29.5. הסדר התשלום בסעיף 29 זה, על תתי סעיפיו, לא יחול בכל הנוגע לביטול קורסים המיועדים לתלמידי שנה א' בלבד.

30. בעניין ביטול קורסים המיועדים לתלמידי שנה א' בלבד, ימשיך לחול ההסדר המפורט להלן:

30.1. **סגל עמית** (לרבות מתמיד) - החליט המוסד על ביטול קורס אותו שובצה ללמד חברת סגל עמית החל מ-45 יום לפני פתיחתו ובכל מועד מאותה עת ועד לסיומו, ישלם המוסד לחברת הסגל, ביחס לקורס שבוטל, תשלום בשווי שכר עבור חודש וחצי או תשלום בשווי שעות ההוראה שבוטלו – על-פי הנמוך מבין השניים.

30.2. **מורה מן החוץ** - החליט המוסד על ביטול קורס אותו שובצה ללמד מורה מן החוץ החל מ-45 יום לפני פתיחתו ובכל מועד מאותה עת ועד לסיומו, ישלם המוסד למורה, ביחס לקורס שבוטל, תשלום בשווי שכר עבור חודש אחד או תשלום בשווי שעות ההוראה שבוטלו על פי הנמוך מבין השניים.

31. למען הסר ספק, חברת סגל עמית מתמיד תהיה זכאית לתשלום האמור בסעיפים 29-30 לעיל או לתשלום האמור בסעיף 12.4 לעיל, לפי הגבוה מבין השניים.

32. למען הסר ספק יובהר, כי אם בוטל הקורס לאחר פתיחתו - ישולם בנוסף לתשלום האמור לעיל גם שכר עבור ההוראה שביצעה חברת הסגל בקורס בפועל.

י. פיטורי צמצום

33. הצדדים מצהירים כי בחרו שלא להסדיר את נושא פיטורי צמצום בהסכם הקיבוצי או במכתב זה, על כל המשמעויות הנגזרות מכך ויפעלו במקרה של פיטורי צמצום, ככל שיהיו, בהתאם לדין.

יא. חל"ת

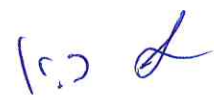
34. חברת סגל תוכל לפנות למכללה בבקשה לצאת לחל"ת. המכללה תוכל להיענות לבקשה זו או לסרב לה לפי שיקול דעתה.

מכתבי זה בא במקום המכתב הקודם בעניין ביטחון תעסוקתי מיום 2.6.2021, אשר בטל בזאת, וכל הוראות מכתבי זה תקפות ולא ישונו כל עוד הסכם 2025 עומד בתוקף.

בכבוד רב,


פרופ' גליה צבר,

נשיאת המכללה

נספח א'

הסדר להעסקה בהתחייבות דו-שנתית – בכפוף לסעיף 9 למכתב הבטחון התעסוקתי

1. חברת סגל עמית תועסק על פי התחייבות דו-שנתית אם היא עומדת בתנאים המצטברים : ותק של 8 שנים ומעלה בעבודה במכללה בה ניתנת ההתחייבות בהיקף משרה ממוצע של 8 שעות סמסטריאליות [מצטברות סה"כ בשנה (בסמסטר א' ו/או ב' ו/או קיץ)] ב-5 השנים הרצופות שקדמו לקבלת ההתחייבות הדו-שנתית.
- למען הסר ספק יובהר, כי האמור בסעיף זה יוחל ביחס להעסקה בשנה"ל תשפ"ו. החל משנה"ל תשפ"ז לא יועסקו בהתחייבות דו-שנתית חברות סגל שלא הועסקו במעמד זה בשנה"ל תשפ"ו.
2. ניתן להפסיק או להפחית העסקה של סגל עמית במהלך תקופת כתב ההתחייבות בנסיבות הבאות :
 - 2.1. ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו.
 - 2.2. אי פתיחת קורס בגין מספר סטודנטים נמוך ממספר סף שנקבע על-ידי המכללה.
 - 2.3. הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס למשך שנתיים לפחות.
 - 2.4. ירידה משמעותית באיכות ההוראה או איכות הוראה נמוכה, ובלבד שניתנה אזהרה וזמן מספיק לשיפור כפי שהוסדרו לגבי סגל עמית במינוי שנתי.
 - 2.5. בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת במכללה.
 - 2.6. צמצום הנובע מאיחוד מופעים מרובים של קורס / תרגול.
 - 2.7. הגעה לגיל פרישת חובה.
 - 2.8. סגירת היחידה או התכנית.
3. במקרה של ביטול קורס / קבוצה לפי סעיפים 2.1, 2.2, 2.6 לעיל בלבד (ביטול קורס בקוריקולום או אי קיומו ; אי פתיחת קורס בגין מספר סטודנטים נמוך ; צמצום הנובע מאיחוד מופעים צרובים של קורס / תרגול) – יחולו הכללים כפי שהוסכם בנוגע לביטול קורס בסמוך לפתיחתו או במהלכו כאמור בפרק ט.
4. במקרה של הפסקת העסקה לפי סעיף 2.3 לעיל (החלטה שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס למשך שנתיים לפחות) – ככל שניתנה הודעה על הפסקת העסקה כאמור פחות מ- 4 חודשים לפני פתיחת הסמסטר, ישולם תשלום בשווי שכר עבור חודש וחצי, אשר לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ואולם יבוצעו הפרשות לקופות הפנסיה בהתאם לשיעורים המפורטים בהסכם הקיבוצי.
5. למען הסר ספק, במקרה של הפסקה/הפחתה של היקף משרה במהלך תקופת כתב התחייבות, יחולו הוראות נספח זה ולא הוראות סעיף 8 למכתב הבטחון התעסוקתי.
6. כתב ההתחייבות הדו-שנתי יפקע אם לא יתקיימו עוד בחברת הסגל התנאים להעסקה כסגל עמית. למען הסר ספק, אין באמור כדי למנוע העסקה מחודשת כמורה מן החוץ.

א.א.
3.א

א.א.
א.א.
א.א.

תאריך: 9.9.2025

לכבוד

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי
וועד סגל עמית ומורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

**הנדון: אופק אקדמי, מעורבות אקדמית והסדרי העסקה נוספים –
סגל עמית, מורות מן החוץ וסגל זוטא אחר במכללה**

להלן פירוט הסדרים לשיפור וקידום מעמדן האקדמי של חברות הסגל העמית, המורות מן החוץ וסגל זוטא אחר, שתחילתם במועד חתימת מכתב זה:

א. גיוס סגל אקדמי בכיר

1. בבואה לגייס חברת סגל אקדמי בכיר חדשה למכללה תפנה המכללה, גם אל חברות הסגל העמית לשם עדכון על האפשרות להגיש מועמדות. למען הסר ספק, אין בכך כדי למנוע מהמכללה לפרסם או לפנות במקביל גם לקבוצות או יחידים נוספים, מתוך המכללה או מחוצה לה, לשם גיוס מועמדות למשרה.

ב. מנגנון בחינת זכאות לקידום דרגות

2. המכללה תגדיר ותפרסם מנגנון מכללתי לקבלת החלטות על מעבר מדרגה א' לדרגה ב' (לרבות אשרור הכרה בדרגה ב' שניתנה במכללה אקדמית ציבורית אחרת או באוניברסיטה), במסגרתו תפעיל את שיקול דעתה לצורך מינוי מי שאינם בעלי תואר דוקטור לדרגה ב' על-בסיס ניסיון מקצועי או ניסיון בהוראה.
3. במסגרת מנגנון זה, בתחילת כל סמסטר (למעט בסמסטר קיץ) יתפרסם לכלל חברות הסגל עדכון על מועד אחד לפחות להגשת בקשות להעלאה בדרגה באותו סמסטר, אופן הגשת הבקשות (לרבות פירוט כלל המסמכים שיש לצרף לבקשה) ותיקון ליקויים בהן, הקריטריונים של המכללה להעלאה בדרגה, ומקבלי ההחלטה בנושא.
4. החלטה לגבי כל בקשה שהוגשה תימסר לכל חברת סגל שהגישה בקשה כאמור, בתוך זמן סביר שאותו תגדיר ותפרסם המכללה ושלא יעלה על סמסטר.

ג. מעורבות אקדמית – חברות בוועדות הוראה

5. ככל שבמכללה קיימות/ות או יוקמו בעתיד ועדות/ות הוראה, מוסכם כי בכל ועדה כאמור יתאפשר שילוב של נציגה של הסגל העמית (בעדיפות בדרגה ב'), אשר תיבחר באופן זהה לאופן בו נבחרת חברת סגל אקדמי בכיר כחברה בוועדה.

ד. סיוע להתמודדות עם עומס הוראה

6. המכללה תקבע מנגנון לבחינה של העסקת בודק מטלות, בהתאם לצרכים הנובעים מעומס ההוראה, לרבות בקורסים בהם חלה עלייה משמעותית במספר הסטודנטים. אופי המנגנון ודרך פעולתו ייקבעו לפי שיקול דעת המכללה. המנגנון יחל לפעול ביחס לקורסים הנלמדים בשנה"ל תשפ"ו ואילך.

3.7.8
א.י.י. כ.ה. כ.א.

ה. שי לחג

7. המכללה תחלק שי לחג בסכום 500 ₪ לשנה לסגל עמית מתמיד : 250 ₪ בראש השנה ו- 250 ₪ בפסח. לכלל חברות הסגל העמית עליהן חל ההסכם הקיבוצי מיום 9.9.2025 (שאינן סגל עמית מתמיד), שי לחג בשווי 300 ₪ לשנה : 150 ₪, בראש השנה ו- 150 ₪ בפסח. למורות מן החוץ יינתן שי לחג בסכום של 150 ₪ לשנה, פעם בשנה בחג הפסח.

ו. כללי

8. כל הוראות מכתבי זה תקפות ולא ישונו כל עוד ההסכם הקיבוצי מיום 9.9.2025 עומד בתוקף.

בכבוד רב,

 פרופ' גליה צבר
 נשיאת המכללה


 1.1.2025
 < >

תאריך: 9/9/2025

לכבוד

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

וועד סגל עמית ומורים מן החוץ במכללה האקדמית ת"א-יפו

הנדון: האסמכתאות לעניין גביית דמי חבר, דמי טיפול ודמי דמי ועד מחברות הסגל האקדמי

הריני להעלות על הכתב את הסיכום בינינו באשר להעברת האסמכתאות שבנדון, כמפורט להלן:

מידי חודש, בד בבד עם העברת סכומי הניכוי של דמי חבר/טיפול לידי כוח לעובדים והעברת סכומי הניכוי של דמי הוועד לידי הוועד, כמפורט בסעיפים 64 ו-69 בהתאמה להסכם הקיבוצי מיום 2/6/2021 תעביר המכללה לידי הארגון דו"ח ניכויים, בקובץ אקסל, אשר יכלול את שמות חברי/ות הסגל וליד כל שם - סכום כל אחד מסוגי הניכויים שנוכו משכרו, כאמור לעיל.

השימוש בנתונים ייעשה אך ורק לצורך המטרה היעודה שבנדון, היינו כאסמכתאות לתשלום דמי חבר, דמי טיפול ודמי ועד בלבד – ולא ישמש לשם מטרות אחרות. הנתונים שיימסרו יישמרו בסודיות ע"י הגורמים האחראים לטיפול בגבייה בארגון.

סיכום זה יעמוד בתוקף ולא ישונה כל עוד ההסכם הקיבוצי מיום 9/9/25 עומד בתוקפו.

בסבוד רב,
אלי מרזל
מנכ"ל המכללה

3.3
2025.9.9
2025.9.9

תאריך: 9/9/2025

לכבוד
מר אלי מרזל, מנכ"ל
המכללה האקדמית תל אביב-יפו

הנדון: האסמכתאות לעניין גביית דמי חבר, דמי טיפול ודמי דמי ועד מחברות הסגל האקדמי

האמור במכתבך בעניין שבנדון מקובל על כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי, ועל ועד העובדים, אשר מתחייבים בזאת לשמור על הנתונים בסודיות ולא לעשות בהם כל שימוש מעבר למטרה היעודה שבנדון, כמפורט במכתבך.

בכבוד רב,

ועד סגל עמית ומורים מן החוץ
במכללה האקדמית תל אביב-יפו

בן אידלברג
ראש ענף השכלה גבוהה – כוח לעובדים

כ.א. 3.5
2025.9.9