

כללים למתן תוספת שכר בגין מענקי מחקר חיצוניים

כללים אלו הינם בהתאם להנחיות ות"ת מיולי 2021 ובכל מקרה של שינוי הנחיות ות"ת, יגברו אלו על הכללים שלהלן והכללים המחייבים יהיו אלו שנקבעו על ידי ות"ת.

1. בכללים אלה:

- 1.1. "המכללה" : המכללה האקדמית של תל-אביב-יפו.
 - 1.2. "הסכם מחקר" : הסכם לביצוע מחקר שייחתם בין המכללה לגורם חיצוני.
 - 1.3. "מענק מחקר" : הסכום שיתחייב - בהסכם המחקר - הגורם החיצוני לשלם למכללה עבור ביצוע המחקר (מלגות לסוגיהן אינן נחשבות כמענקי מחקר).
 - 1.4. "החוקר" : חבר סגל המכללה האמור לבצע את המחקר נשוא הסכם המחקר ומשמש כחוקר ראשי במחקר האמור.
 - 1.5. "תוספת מחקר" : תוספת שכר שתאושר לחוקר בגין מענק מחקר.
 - 1.6. "דקן בית-ספר" : דקן בית-ספר שאליו שייך החוקר.
 - 1.7. "ראש רשות המחקר" : ראש רשות המחקר של המכללה.
 - 1.8. "סגן הנשיא" : סגן נשיא המכללה לעניינים אקדמיים.
2. תחתום המכללה על הסכם מחקר, יהיה החוקר זכאי לבקש מסגן הנשיא, בהמלצת דקן בית הספר, לאשר לו תוספת מחקר אם יתקיימו כל התנאים שלהלן:
- 2.1. החוקר הנו חבר סגל בכיר המועסק - על פי כתב מינוי שהוצא לו מכוח אחד מתקנוני המינויים של המכללה - בהיקף של 50% משרה ומעלה.¹
 - 2.2. סכום מענק המחקר אינו נופל מ- 25,000 ש"ח (עשרים וחמישה אלף שקלים).²
 - 2.3. הסכם המחקר כולל התחייבות של הגורם החיצוני לשלם תקורה למכללה.
 - 2.4. מענק המחקר מוענק על בסיס תחרותי ומשמש לצורך מחקרים המבוצעים על ידי חבר הסגל. מלגות ומענקים אחרים אינם נחשבים למענקי מחקר.
 - 2.5. ראש רשות המחקר אישר כי הסכם המחקר ומענק המחקר עונים לדרישות נוהל זה.
3. חוקר ראשי לבקש להמיר את תוספת המחקר בשעות הוראה. ההמרה מותנית בהמלצת ראש בית הספר ואישור סגן הנשיא, ובכל מקרה היקף ההמרה לא יעלה על 33% ממספר שעות ההוראה למשרה מלאה וכן לא יעלה על 4 שעות שנתיות להעסקה במשרה מלאה ובלבד שהיקף שעות ההוראה לאחר ההפחתה לא יפחת מ- 8 שעות הוראה שנתיות למשרה מלאה.

¹ חבר סגל המועסק במכללה בהיקף הנופל מ- 50% משרה לא יהיה זכאי לתוספת מחקר.

² נפל סכום מענק המחקר מ- 25,000 ש"ח לא יהיה החוקר זכאי לתוספת מחקר כלשהי.

עלות המרה של 1 שעה שנתית תקבע על פי הנוסחה הבאה :
עלות המרה של 1 שעה שנתית = עלות שכר כוללת של משרת מקבל המענק
12 שעות

4. סגן הנשיא יהיה רשאי לאשר תוספת שכר לחבר סגל בגין זכייה, בהליך תחרותי, **במענק מחקר שאינו כולל שכר לחוקר**, בהתאם לגובה מענק המחקר על פי המתווה הבא :

4.1. היה סכום מענק המחקר בין -25,001 ש"ח ל-50,000 ש"ח, בחישוב שנתי, ניתן יהיה לאשר לחוקר תוספת מחקר של 5% עד 10% משכרו של חבר הסגל – 1% לכל עליה של 5,000 ש"ח.

4.2. עלה סכום מענק המחקר על -50,001 ש"ח, בחישוב שנתי, ניתן יהיה לאשר לחוקר תוספת של אחוז נוסף - לעשרת האחוזים האמורים בסק' 4.1 - לכל 10,000 ש"ח שמעבר ל-50,000 השקלים הראשונים, עד לתקרה של 20%, או עד 25% במקרה של יותר ממענק אחד ובלבד שסכום כל אחד מהם גבוה מ-50,000 ש"ח וסכומם המצטבר 160,000 ש"ח בחישוב שנתי.

5. סגן הנשיא יהיה רשאי לאשר תוספת שכר לחבר סגל בגין זכייה, בהליך תחרותי, **במענק מחקר שכולל שכר לחוקר**, בהתאם לגובה מענק המחקר על פי המתווה הבא :

5.1. היה סכום מענק המחקר בין 7,116 \$ ל-56,924 \$ בחישוב שנתי, ניתן יהיה לאשר לחוקר תוספת מחקר של עד 30% משכרו של חבר הסגל.

5.2. היה סכום המענק בין 56,925 \$ ל-88,944 \$ בחישוב שנתי, ניתן יהיה לאשר לחוקר תוספת מחקר של עד 40% משכרו של חבר הסגל.

5.3. היה סכום המענק גבוה מ-88,945 \$ בחישוב שנתי, ניתן יהיה לאשר לחוקר תוספת מחקר של עד 50% משכרו של חבר הסגל.

5.4. לקביעת שער הדולר של המענקים הקבועים בשקלים או בכל מטבע אחר, יילקח בחשבון שער החליפין היציג של המטבע במועד תחילת המחקר, כפי שהוא מוגדר בהסכם עם מממן המחקר. אם המענק מתייחס לתקופה של למעלה משנה, ייעשה החישוב בנפרד לכל שנה.

6. תוספת המחקר תחושב על בסיס השכר הטבלאי של חבר הסגל הכולל את השכר המשולב כולל ותק, תוספת שחיקה, תוספת אקדמית ותוספת קידום ותק על מחצית התוספת האקדמית. תוספת השכר תיכלל בהגדרת "המשכורת הקובעת" לצרכי הפרשה פנסיונית והפרשה לקרן השתלמות. עקב היותה תוספת זמנית המשתנה מעת לעת ומותנה בזכייה במענקים, תוספת השכר לא תובא בחשבון לעניין פיצוי פיטורין.

7. סכום תוספת המחקר יקבע מדי חודש, בחישוב שנתי, על פי סכומי מענקי המחקר העומדים לרשות החוקר באותה עת.

8. תוספת השכר לחבר סגל שלזכותו 2 מענקים או יותר בשנה, תחושב בהתאם למתווה הבא :

8.1. עבור מענקים שאינם כוללים שכר לחוקר – יחושבו המענקים בסכומם הכולל לכל שנה.

8.2. עבור מענק שמזכה בתוספת שכר ומענק שאינו מזכה בתוספת שכר מכספי המענק, יחושב גובה תוספת השכר מכספי המענק הכולל שכר לחוקר ולאחר מכן גובה תוספת השכר מכספי המענק שאינו כולל שכר לחוקר, עד לתקרה של 50% משכרו של חבר הסגל.

8.3. סך תוספות השכר של חבר סגל (תוספת תפקיד, תוספת שכר בגין מענק מחקר ומענקי הצטיינות) לא יעלה על 50% מהשכר הטבלאי של חבר הסגל.

9. כלל מחקר יותר מחוקר ראשי אחד, תחולק תוספת המחקר בין החוקרים הראשיים בהתאם לחלוקה הקבועה בהסכם עם מממן המחקר או בהצעת המחקר, ובהעדר קביעה לעניין החלוקה – בחלקים שווים בין החוקרים הראשיים; החלוקה בדרך זו תיעשה גם אם החוקרים הראשיים מועסקים במוסדות שונים.

10. חבר סגל בתקופת השתלמות ארוכה או בתקופת חופשה ללא תשלום אינו זכאי לתוספת שכר בגין מענק מחקר שאינו כולל שכר לחוקר.

11. בקשה לתוספת מחקר תוגש לסגן הנשיא לעניינים אקדמיים באמצעות הטופס המצורף לכללים אלה ומהווה חלק בלתי נפרד מהם.

12. התוספת תשולם לחבר סגל שהגיש בקשה לקבלת התוספת, ושבקשתו אושרה על ידי המכללה.

13. לא תשולם תוספת מחקר לנשיא וסגן נשיא לעניינים אקדמיים.

תל אביב, אוגוסט 2021

בקשה למתן תוספת שכר או הפחתת שעות הוראה בגין מענק מחקר חיצוני

למילוי על ידי מגיש הבקשה

1. פרטי מגיש הבקשה:

שם פרטי ומשפחה	מס' ת.ז.	דרגה אקדמית	בית הספר	טלפון
----------------	----------	----------------	----------	-------

2. פרטי המחקר והבקשה:

- שם הגוף/ הקרן מממן/ת המחקר³: _____
- הסכום הכולל של מענק המחקר: \$/₪ _____
- תקופת המחקר:
מיום: בחר/י תאריך עד ליום: בחר/י תאריך
- מספר חודשי המחקר: _____
- התקופה אליה מתייחסת הבקשה לתוספת שכר:
מיום: בחר/י תאריך עד ליום: בחר/י תאריך
- סכום המענק לחוקר בגינו מוגשת הבקשה: \$/₪ _____
- המענק כולל / לא כולל (מחק את המיותר) שכר לחוקר
- הבקשה מוגשת עבור [יש לסמן הטבה אחת בלבד]:
☐ תוספת שכר
☐ הפחתת שעות הוראה

חתימת מגיש הבקשה

תאריך

למילוי על ידי רשות מחקר

3. המלצת רשות מחקר

- מחקרים פעילים נוספים:

שם הקרן	תקופת המחקר	ערך שנתי

³ במידה והבקשה הינה עבור יורת ממענק מחקר אחד, יש לציין את כל מענקי המחקר

חישוב תוספת שכר

הקלה בשעות הוראה	תוספת שכר ממענק מחקר שכולל מענק לחוקר	תוספת שכר ממענק מחקר שאינו כולל שכר לחוקר		
		אחוז מרבי מהשכר	מקסימום	מינימום
	0 – \$7,115 - \$0	0	נח 24,999	0
	\$56,924 - \$7,116 – עד 30% מהשכר	5%	נח 29,999	נח 25,000
	\$88,944 - \$56,925 – עד 40% מהשכר	6%	נח 34,999	נח 30,000
	\$88,945 – עד 50% מהשכר	7%	נח 39,999	נח 35,000
		8%	נח 44,999	נח 40,000
		9%	נח 49,999	נח 45,000
		10%	נח 59,999	נח 50,000
		11%	נח 69,999	נח 60,000
		12%	נח 79,999	נח 70,000
		13%	נח 89,999	נח 80,000
		14%	נח 99,999	נח 90,000
		15%	נח 109,999	נח 100,000
		16%	נח 119,999	נח 110,000
		17%	נח 129,999	נח 120,000
		18%	נח 139,999	נח 130,000
		19%	נח 149,999	נח 140,000
		20%		נח 150,000
תוספת שכר במקרה בו התקבלו שני מענקי מחקר או יותר, שכל אחד מהם בסך של מעל 50,000 נח וסכומם המצטבר 160,000 נח לפחות				
		21%	נח 169,999	נח 160,000
		22%	נח 179,999	נח 170,000
		23%	נח 189,999	נח 180,000
		24%	נח 199,999	נח 190,000
		25%		נח 200,000

זכאי ל- _____ % תוספת שכר בגין מחקר מיום: בחר/י תאריך עד ליום: בחר/י תאריך

• המלצת ראש רשות מחקר

חתימת ראש רשות מחקר

תאריך

למילוי על ידי דקן בית הספר

4. המלצת דקן בית הספר:

חתימת דיקן בית הספר

תאריך

5. אישור סגן נשיא לעניינים אקדמיים:

חתימת סגן נשיא

תאריך

6. סיכום:

הוחלט

☐ לאשר תוספת שכר בשיעור _____% מיום: בחר/י תאריך עד ליום: בחר/י תאריך

☐ לאשר הפחתה של _____ ש"ס אשר יומרו בשנת _____.

☐ לא לאשר.

הערות:

חתימת סמנכ"ל כספים

תאריך

חתימת מנכ"ל

תאריך

העתק:

מגיש הבקשה

דקן ביה"ס

ראש רשות המחקר

סמנכ"ל כספים

