

נספח ז – למסמכי המכרז - תסריט בדיקה וטבלת קריטריונים להצגת יכולות המערכת

נספח זה מובא לידיעת המציע ומסביר כיצד המכללה תעריך את הצגת המערכת. הצגת המערכת הינה חלק ניכר ממרכיב האיכות במכרז זה , המציע לא נדרש למלא נספח זה

טבלה מס 1 - טבלת הסבר למציע על התסריטים שעליו להכין

סה"כ זמן נדרש להצגת תהליך בדקות	שם סעיף במכרז	תהליך	הנושאים שיודגמו על ידי המציעים במצגות	מספר
15	<p>מודול דיווח אינטרנטי ובאפליקציה בסלולר ONBORADING טפסים דיגיטליים לחתימה דיגיטלית . בחירת קופות פנסיה וקרן השתלמות</p>	<p>מודול דיווח אינטרנטי ובאפליקציה בסלולר ONBORADING : סעיף 1 : הצגת מילוי פרטים ראשוניים לעובד חדש שנקלט לצורך שליחת הודעה לעובד למייל או ב SMS על תהליך קליטה ולצורך חתימה דיגיטלית על הטפסים. פרטים ראשוניים: ת"ז, שם משפחה, שם פרטי, תאריך תחילת העסקה, מייל ונייד .</p> <p>סעיף 2: עובד מקבל הודעת SMS עם קישור להורדת אפליקציה ל mobile וכן שם משתמש וסיסמה והוא יכול להתחיל את תהליך הקליטה הדיגיטלי. ככל שעובד סיים תהליך קליטה את תוציא הודעת חייווי על קליטת עובד חדש לארגון.</p> <p>סעיף 3: בעת הזנת נתונים על יד עובד בקרה והתרעה על אי מילוי חלקים בטפסים הדיגיטליים. העובד יכול להשלים טפסים שונים באופן דיגיטלי וכן לצרף מסמכים שונים שנדרשים בתהליך הקליטה מגלריית הטלפון הנייד או המצלמה או מסמכים ממחשב מקומי כדוגמת: אישור חשבון בנק, תעודת שחרור, קו"ח, השכלה, תעודות מקצועיות תומכות.</p> <p>סעיף 4 : חתימה דיגיטלית של העובד על הטפסים הדיגיטליים למילוי .</p> <p>סעיף 5: הצגה יכולת קליטת הנתונים שעובד עדכן בתהליך הקליטה ONBORADING בתיק עובד במערכת שכר ונוכחות יקלטו למערכת השכר והנוכחות, באמצעות תהליך יזום ו/או אוטומטי, לשדות הרלוונטיים.</p> <p>סעיף 6: הצגת טפסים דיגיטליים דוגמא למילוי טופס דיגיטלי כדוגמת "טופס מעונות" למילוי עובדת שזכאית .</p> <p>סעיף 7: הצגה כל נתוני שאושרו בטפסים הדיגיטליים יקלטו למערכת השכר והנוכחות, באמצעות תהליך יזום ו/או אוטומטי, לשדות הרלוונטיים במערכת. המערכת תתמוך במיפוי מלא של כלל שדות מהטפסים הדיגיטלי לשדות המתאימים במערכת השכר, לצורך שמירה על שלמות ועקביות הנתונים. הנתונים שנקלטו מטופס דיגיטלי ישוקפו במסד אב של העובד במערכת שכר ונוכחות .</p> <p>סעיף 8 : עובד חדש, יוכל לבחור קופת פנסיה וקרן השתלמות כחלק מתהליך Onboarding דיגיטלי. מערכת תשלח לעובד הודעה יזומה (דוא"ל ו/או SMS) עם קישור מאובטח לביצוע בחירת הקופות. העובד יוכל לבצע את בחירת הקופה הפנסיונית וקרן ההשתלמות באמצעות יישומון מובייל (Android / iOS) או באמצעות דפדפן .</p>	<p>קליטת עובד חדש- מודול דיווח אינטרנטי ובאפליקציה בסלולר ONBORADING טפסים דיגיטליים לחתימה דיגיטלית בחירת קופות פנסיה וקרן השתלמות - Onboarding</p>	1

		<p>בהתאם לבחירת העובד, נתוני הקופות והחלוקה האחוזים יתעדכנו באופן אוטומטי, מאובטח ומידי במערכת השכר.</p> <p>המערכת תשלח חיווי והתראה לצוות משאבי אנוש ולצוות השכר, בכפוף להרשאות, בדבר בחירת הקופות שביצע העובד.</p> <p>יכולת מניעת שליחת לינק לעובד שלא נדרש לדווח קופות.</p>		
20	<p>שכר : רכיבי שכר, קליטת עובד חדש, דיווחי נתונים עתידיים שכר ונוכחות, וותק אקדמי, סיום העסקה שכר ונוכחות</p> <p>אוכלוסיות לניהול מערכת נוכחות מסך אב – סימון אוכלוסייה לנוכחות.</p>	<p>שכר :</p> <p>1. הצגת מערכת תכלול מנגנון לבניית שכרו של העובד מתוך טבלאות השכר ובכפוף להנחיות הות"ת והסכמים הקיבוציים בצורה אוטומטית. הצגת הזנת נתונים על ידי מדור שכר כדוגמת דרוג ודרגה מתוך טבלאות חישוב אחוז משרה מקרין על שכרו של תחילת העסקה.</p> <p>2. הצגת מערכת בקליטת נתוני נוכחות לסמלים ייעודיים כפי שהוגדר בממשק נוכחות לשכר לרבות, דיווחי סמלים ברטרו עם תאריך ערך חודש נוכחי ותאריך ערך חודש הפרשים וסעיף תקציבי (מחלקה).</p> <p>3. הצגת יכולת הגדרת אירוע עובד עתידי בשכר שוטף כדוגמת הגדלת אחוז משרה עתידי עובד מנהלה.</p> <p>4. חלוקה תקציבית - הגדרת סמל עם חלוקה תקציבית לדוגמא: ברמת עובד אחוזים למחלקה אחת או מספר מחלקות תקציביות לדוגמא: מרצה חלוקה אחוזית מחלקה ראשית פילוסופיה במכללה 40% מחלקה כלכלה 20% מחלקה נוספת 20%.</p> <p>5. הצגה פרופיל משרה משרתי, כך שבמקרה של סיום העסקה תתאפשר הפקת תלוש הפרשים. המערכת תאפשר למדור השכר להפיק תלוש הפרשים רטרואקטיבי עבור חודש העסקה האחרון, במקרים בהם נתוני נוכחות או רכיבי שכר נקלטו לאחר מועד סיום העסקה.</p> <p>6. שכר : הוספת רכיבים על ידי צוות שכר הצגת אופן הוספה במסך + אי יכולת לגעת ברכיבים סגורים.</p> <p>7. דיווח לקבוצת אוכלוסייה רכיב ברטרו : המערכת תאפשר לצוות השכר להגדיר ריצות לרטרו לפי אוכלוסייה ולסמן קבוצת אוכלוסייה לרטרו לטווח תקופה.</p>	שכר	2

		<p>8. הצגת יכולת מערכת סינון מסך אב : לדוגמא מי גר באשקלון על גבי מסך אב ולהנפיק לאקסל.</p> <p>9. הצגת דיווח הפסקת עבודה זמנית עובדת בחופשת לידה -דיווח - הסבר על תהליך והצגת דוגמא במערכת - המערכת נוכחות הצגת עצירת נוכחות - הצגת תלוש ודוח נוכחות.</p> <p>10. הצגת יכולת מערכת שכר תאפשר הזנת העדר שכר מרצה שאינו מועסק בסמסטר לצורך מסלקה הפנסיונית לחודש שחובה לדווח על דילוג .</p> <p>11 הצגת תלוש לעובד תחת תקנה 22 ביטוח לאומי בתאונת עבודה .</p> <p>12. רפורמה צדק חברתי : הצגה של קישור בין מגוריו של עובד לתשלום חופשי חודשי \ יומי</p> <p>13. הצגת סינון ומיון לתלושי שכר : הצגת יכולות מערכת, מסך סינון .</p> <p>14. הצגת יכולת בניית אוכלוסיות : כיצד יוצרים אוכלוסייה לדוגמא : כל עובדים בדירוג 136\137 . דוגמא נוספת : אוכלוסייה שנדרשת לניהול בנוכחות .</p> <p>2. הצגת יכולת סינון בדוחות ומסכים בהתאם לסוג אוכלוסייה.</p>		
20	<p>נוכחות :תקופות נוכחות, מסך נוכחות מערכת נוכחות תפעולית מודול דיווח אינטרנטי ואפליקציה בסלולר, ניהול יחידה תקציבית ומשימה, דוח נוכחות מערכת נוכחות תפעולית מודול דיווח אינטרנטי ואפליקציה בסלולר, סינון ומיון לדוח נוכחות מערכת נוכחות ומודול אינטרנטי מודול דיווח אינטרנטי : סוגי משתמש לצורך צפייה ודיווח נוכחות מודול אינטרנטי ובאפליקציה בסלולר, סוג משתמש רכזת כ"א</p>	<p>נוכחות :</p> <p>1. הצגת מסך נוכחות : הצגה יכולת סינון אוכלוסיות להצגה במסך נוכחות קלנדרי \ לא קלנדרי .משרתי חודשי קלנדרי : לפי חודש קלנדרי 1-30/31 בפאזה של חודש אחורה .עובד שעתי לא קלנדרי : לפי חודש לא קלנדרי 23 עד 22 כולל .</p> <p>2. הוספת דיווחי נוכחות חסרים על ידי רכזת כ"א דרך מודול דיווח אינטרנטי רק לעובדים שתחתיה עץ כפיפיות.</p> <p>3. הערה : שינוי עדכון במסך נוכחות לעדכן הערה. המערכת לא תאפשר לשמור רשומה שבוצע בה שינוי\עדכון.</p> <p>4. הצגת ניהול מכסת שעות עבודה בטווח ניהול מכסת שעות עבודה (תקציב) : אפשריות לעובד בטווח תאריכים חוצה חודשיים .מנגנון ניהול ומעקב כמות שעות עבודה בכפוף למכסת שעות שיוגדר ברמת עובד בטווח תאריכים .מערכת לא תשלם מעבר לכמות שעות כפי שהוגדרה ברמת עובד .</p>	נוכחות	3

WEB, סוג
משתמש עובד
WEB,
ממשק העברה
לשכר

5. הצגה יכולת המערכת תחייב, בעת הקלדה קוד מחלה מכל סוג שיוך של תעודת מחלה לדיווח קוד מחלה באמצעות מערכת דיווח אינטרנטית או באפליקציה באמצעות צילום תעודת מחלה וצירוף כתמונה והצגת יכולת סריקת ממסכים לתיק עובד וצפייה בתיק עובד במודול דיווח אינטרנטי בכפוף להסבר על הרשאות מערכת צפייה משתמש על ורכזות כ"א.

6. העמסה תקציבית: הצגת אופן דיווח יחידה תקציבית במסך נוכחות כולל אפשרות לדיווח רטרו - הצגה יכולת מערכת התראה לרכזות כ"א אם לא דיווחה יחידה תקציבית (העמסה תקציבית) עבור תנועת נוכחות.

7. בקרת שגויים על גבי מסך נוכחות \ דוחות בקרה טיפול בכל החודש : הצגת מייל לדוגמא להצגת דו"ח שגויים בדחיפה שנשלח למנהל .

8. הצגת דוח נוכחות : יכולת לבחור לפי עובד משרתי \ שעתי טווח הצגה - הסבר והצגת דוח נוכחות דוגמא עם סימון של נתון שעודכן ידנית הצגה מעולם האקדמיה.

9. ממשק העברה לשכר : המערכת תתמוך, העברת סמלי נוכחות, ניצולי ימי חופשה, מחלה על כל סוגיו (מאזני זכאיות כ"א) או כל נתון המועבר מנוכחות לשכר יהיה בהתאמה לתקופה מנותחת עובד משרתי (חודשי) לפי חודש קלנדרי בפאזה של חודש אחורה לחודש נוכחי : סמלי נוכחות, ניצול ימים מאזן זכאיות כ"א יקלטו במערכת השכר עם תאריך ערך חודש נוכחי (חודש השכר השוטף).

10. הצגה עובד מוגדר בהפסקה מוחלטת או בהפסקת עבודה זמנית: הצגה במערכת שכר וקיימים סמלי נוכחות ממשק הסמלים ייקלטו במערכת השכר לרבות, שיוך לסעיף תקציבי. עם קליטת ממשק מנוכחות לשכר ככל שקיים חריגות קליטת נתונים לעובד מופסק או עובד לא קיים דוח חריגים יכלול : ת"ז שם העובד כמות שעות עבודה וסיבת החרגה : עובד פוטר \ התפטר \ חל"ת וחופשת לידה \ לא קיים.

11. הצגת עץ כפיפיות : מנהל שצופה ומאשר אך ורק עובדים כפופים לו , הצגת יכולת הזזת עובד ממנהל מאשר למנהל אחר שאינו תחת אותה יחידה תקציבית.

12. הצגת יכולת מערכת תתמוך בשדה ייעודי במסך אב שיאפשר להבחין בין אוכלוסיות " אין ניהול נוכחות " לצורך ניהול ובקרה אוכלוסייה עם נוכחות ואוכלוסייה ללא נוכחות לצורך בקרות .

15	שכר : טבלאות שכר ות"ת והסכמים קיבוצים עולם האקדמיה	<p>שכר : הצגה : דוגמא מעולם האקדמיה שכר הקובע לפי טבלאות ותת דרוג 130 - סגל אקדמי בכיר - יצירת סמלי שכר בצורה אוטומטית מפרופיל העובד- הצגה במסך \ תלוש</p> <p>הצגה דרוג- הורשה אוטומטית של תוכנות הנובעות מהדרוג שכר , מאזנים , תמריצים , החזר הוצאות הצגת זכאיות כ"א חופשה ניהול מאזן בשעות או ימים , צבירה לפי טבלת חופשה או מחלה מלא או לפי אחוז משרה מחושב , ניהול בשנה קלדנרית או בשנה אקדמית בטווח תקופה אוקטובר- ספטמבר (שנה סימסטריאלית) , מניעת יתרה שלילית, תקרת צבירה מקסימלית- להראות דוגמא של מרצה זיכוי בשנה אקדמית.</p>	טבלאות ות"ת וזכאיות כ"א הנובעות מדרוג/דרגה	4
20	נוכחות : מנגנון תשלום ואישור שעות נוספות מערכת נוכחות תפעולית מודול דיווח אינטרנטי דו"ח שגויים חריגים בדחיפה, ממשק העברה לשכר, חישוב שכר רטרואקטיבי שכר : תקופות שכר, רטר, פורטל תלושים, דוחות מערכת שכר מובנים, דוחות משרד האוצר ממונה על השכר- תנאי סף, דוח תמחיר, ביטוח לאומי, טופס 102	<p>מודול דיווח אינטרנטי ונוכחות :</p> <p>1. הצגה יכולת מערכת אופן מנהל מאשר שעות נוספות במודול דיווח אינטרנטי. אישור שעות נוספות מנגנון.</p> <p>2. הצגת תהליך אופן סגירת חודש על ידי מנהל מאשר במודול דיווח אינטרנטי :מאשר נתוני נוכחות דחיה \ אישור צד מנהל \ צד עובד.</p> <p>3. הצגת דש בורד למנהל ולעובד : הסבר קצר על דש בורד.</p> <p>4. הצגת יכולת דוחות בקרה נתוני נוכחות לשכר על בסיס אוכלוסייה לדוגמא : הצגת נתוני נוכחות לשכר עובד משרתי הצגת דוח מרכז לאוכלוסייה עובד משרתי כיצד הדו"ח מחולל במערכת נוכחות.</p> <p>5. הצגת יכולת סינון סוג אוכלוסייה בהתאם לתקופות שונות ובהתאם לאוכלוסייה משרתי \ שעתי . הצגת מסך מערכת נוכחות והתהליך עצמו.</p> <p>6. הצגת תהליך ממשק נוכחות לשכר והסבר על בסיס עובד משרתי חודש שכר פאזה אחורה.</p> <p>שכר : 6. להציג 102</p> <p>7. הצגת : אופן שידור לביטוח לאומי .</p> <p>8. הצגת דוח עלות + הפרשים נובעים מנוכחות ודיווח בשכר כדוגמת הוספת דיווח חדש של יחידה תקציבית שדווחה בנוכחות עם שעות ומשתקפת בדוח תמחיר.</p>	סגירת סוף חודש תהליכים נוכחות ושכר	5

		<p>9. הצגת יכולות מערכת צד עובד : תלושים בפורטל \ נוכחות .</p> <p>10. הצגת דוגמא למאזן חופשה ומחלה : יתרת פתיחה \ ניצול \ זיכוי יתרת סגירה - היכן מוצג בתלוש \ מודול דיווח אינטרנטי.</p> <p>11. הצגת יכולת שידור- משרד האוצר : הסבר על דוח חודשי והסבר על דוח שנתי .</p>		
15	<p>נוכחות : הפסקות עבודה שכר : סיום העסקה, אחוז משרה מחושב סיום או תחילת העסקה או בהפסקת עבודה זמנית</p>	<p>הצגה - תהליך אוטומטי : פדיון חופש, ניכויים, הבראה, ביגוד חישוב יחידות מס חישוב אחוז משרה מקרין על שכרו של עובד בסיום עצירת נוכחות - הצגת שיקוף במערכת נוכחות דיווח הפסקת עבודה עתידי בחודש שכר שוטף מודול דיווח אינטרנטי- צפייה בתלוש, 106 ללא יכולת לדווח שיקוף מידע במסך אב שכר ונוכחות - ניהול היסטורית נתונים תלוש הפרשים עדכון ידני של מדור שכר לעובד שססים גמ"ח בשל נתוני נוכחות שמתקבלים לאחר סיום העסקה.</p>	סיום העסקה - גמר חשבון	6
10	<p>נוכחות : אחוז משרה שכר : אחוז משרה שכר ונוכחות, וותק</p>	<p>הצגה של דוגמא למרצה : הצגת סוגי וותקים ב: וותק במקום עבודה, וותק אקדמי, וותק הבראה. 1. וותק אקדמי- הצגת יכולת להשפיע על טבלאות שכר סגורות לפי ניהול וותק אקדמי, הקפאת וותק, תאריך תחילת וותק הצגת דוגמא של יכולת מערכת התקדמות בטבלאות שכר בהתאם לוותק או דרגה 2. חלקיות המשורה מופיע בשדה אב של העובד אחוז המשורה שלו. הצגת היסטוריה של אחוז משרה - שם מעדכן - לוג רישום עדכון במערכת שכר 3. בנתוני האב יופיע השכר מלא מטבלאות ות"ת כאשר בתשלומים יוצג השכר המלא כפול אחוז המשורה 4. אחוז המשורה משפיע רק על הרכיבים קבועים שכר בסיס הצגה בתלוש שכר.</p>	אחוז משרה וותק	7
10	שכר : מחולל דוחות	<p>הצגת מחולל אופן שליפת נתונים מערכת שכר ונוכחות שילוב מידע : נתוני אב \ נתוני נוכחות \ רכיבי שכר הגדרת רכיב בעמודה נפרדת להצגת עלות לרכיב הצגה יכולת להכיל נוסחאות על מרכיבי השכר.</p>	מחולל הדוחות	8
125			סה"כ זמן מוקצב	סה"כ

טבלה מס 2 – טבלת מילוי דירוג ע"י המעריכים

המעריכים ממלאים את התרשמותם בסקלה שבין 1 ל 10 לכל אחד מהתסריטים, סה"כ הציון מורכב מממוצע הציון הכולל של על המעריכים

תסריט	דרוג המעריך -1 נמוך / גרוע/לא מתאים - 10 גבוה/מצויין/בהחלט מתאים	הסברים לדירוג
1. קליטת עובד חדש		
2. שכר		
3. נוכחות		
4. טבלאות ות"ת וזכאיות כ"א הנובעות מדרוג\דרגה?		
5. סגירת סוף חודש		
6. סיום העסקה, גמר חשבון		
7. אחוז משרה, וותק		
8. מחולל דו"חות		